



UIMM

Alsace

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

RAPPORT ANNUEL

ANNÉE 2024

SOMMAIRE

ÉDITO	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
L'ÉQUIPE DE L'UIMM ALSACE.....	6
L'UIMM ALSACE EN QUELQUES MOTS	7
PÔLE DROIT SOCIAL - DROIT DES SOCIÉTÉS	9
PÔLE SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT	11
NOTRE ORGANISME DE PRESTATIONS DE SERVICES (GEFIHO)	12
NOTRE ORGANISME DE FORMATION (ASIM)	13
PÔLE EMPLOI FORMATION	14
NOTRE PÔLE FORMATION : AFPI – CFAI - ITII	21

ÉDITO



Fabrice URBAN
Président



Éric DALIGUET
Délégué Général

L'année 2024 a été l'année des Jeux Olympiques de Paris qui ont été un succès pour notre pays et générateur d'optimisme.

L'année 2024 a malheureusement aussi été marquée par une forte instabilité politique et un retournement conjoncturel pour certains de nos adhérents. L'UIMM Alsace a été et restera à vos côtés pour vous informer, vous conseiller et vous aider à traverser les tempêtes tout en continuant à investir dans les compétences indispensables à vos succès futurs.

Nos adhérents ont également vécu en 2024 leur première année avec la Nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie, qui a permis d'unifier et de moderniser toutes les conventions collectives territoriales. Au-delà d'un texte, dont la mise en place a nécessité beaucoup d'énergie dans les entreprises, cette nouvelle Convention Collective doit aussi être un outil d'attractivité pour les entreprises et une boîte à outils pour améliorer le dialogue social. Il faut maintenant nous l'approprier et en tirer le meilleur.

Le Pôle Droit Social a œuvré pour accompagner les entreprises dans la dernière ligne droite de son déploiement. Les différentes réunions (réunions d'informations sociales, cercles d'échanges, formations et webinaires) ainsi que nos parutions juridiques, vous ont permis de suivre les évolutions de notre droit social et vous avez continué à bénéficier d'un conseil personnalisé sur les problématiques propres à votre entreprise.

Le Pôle Santé Sécurité Environnement a été très actif grâce à son expertise juridique et technique et vous a accompagné dans l'évaluation initiale niveau 1 de la RSE et le niveau 2 est venu enrichir notre offre d'accompagnement.

Les sujets environnementaux prennent de l'ampleur et le Pôle SSE étoffe son expertise dans ce domaine afin de vous accompagner au mieux dans les multiples évolutions réglementaires.

Le Pôle Emploi Formation a joué un rôle essentiel dans le développement des compétences de vos collaborateurs avec nos certifications de branches que sont les CQPM, les CCPM, les Ecoles de Management, les Bachelors UIMM...

La certification Certimetal, obligatoire pour les organismes de formation souhaitant former aux métiers de la métallurgie, est délivrée par l'UIMM et elle est un gage de qualité des formations proposées.

Le Pôle Emploi Formation a aussi été la cheville ouvrière de toutes les actions de promotion de nos métiers industriels vers les jeunes et les demandeurs d'emploi. Nous pouvons en particulier nous féliciter du très grand succès du salon *Plongez au cœur de l'Industrie* de Haguenau en mars 2024.

Par ailleurs, l'UIMM Alsace continue à jouer un rôle important dans la défense de vos intérêts via l'ensemble des mandats patronaux (Conseil des Prud'hommes, CARSAT, CROCT, CTR, CTNA, Action et Compétence, CFAI/AFPI/ITII...). Un grand merci à toutes celles et ceux qui consacrent de leur temps dans ces divers mandats au service des entreprises.

Nous sommes désormais entrés dans une année 2025 qui s'annonce instable... Géopolitique, situation financière de notre pays, bouleversements du commerce mondial... Les motifs d'inquiétude sont nombreux. Mais je suis persuadé que vos entreprises sauront être agiles pour s'adapter aux changements et l'UIMM Alsace sera évidemment à vos côtés.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Fabrice URBAN

Président
QUIRI & CIE
DUTTLENHEIM



Patrick REIMERINGER
Vice-Président
BÜRKERT
TRIEMBACH AU VAL



Florence PEREZ
Secrétaire
LA TECHNI SOUDURE
ESCHAU



Samuel ZOUAGHI
Trésorier
CRYOSTAR
HESINGUE



Fabrice URBAN
Henry BAUMERT
Patrick REIMERINGER
Florence PEREZ
Samuel ZOUAGHI
Jérôme AMANN
Yves ANCEL
Vincent BRELET
Olivier CEZARD
Edouard DE MARTENE
Chantal GIER
Johann GRUAT
Franck HOUDEBERT
Jacques KAMMERER
Judith MAIFFRET
Romina MARCOVICI
Christèle MARON
Nicolas MARSON
Léon PALERMITI
Romain RENOUX
Pascal ROUHAUD
Bruno RUSSO
Dominique SCHNEIDER
Marc SCHOTT
Fabien VALENTIN

QUIRI & CIE – Président
Président d'Honneur
BÜRKERT – Vice-Président
LA TECHNI SOUDURE – Secrétaire
CRYOSTAR – Trésorier
SEW USOCOME
SCHAEFFLER FRANCE
TEK
WEISHAUP
STELLANTIS
STEELCASE
CONSTELLIUM NEUF-BRISACH
HAGER ELECTRO
LASER ALSACE PRODUCTION
SOCOMEC
MERCK MILLIPORE SAS
ELECTRO OHMS
LOHR INDUSTRIE
EES CLEMESSY
CAF REICHSHOFFEN
N. SCHLUMBERGER
ESARIS INDUSTRIES - SITE FELS
KUHN
SAFRAN LANDING SYSTEMS
LIEBHERR MINING EQUIPMENT



5 réunions du Conseil
d'Administration

Conseil d'Administration du
22 janvier 2024 avec
Hubert MONGON,
Délégué Général
de l'UIMM Nationale, suivi de la
visite de l'entreprise LA TECHNI
SOUDURE à Eschau



DOSSIERS DE TRAVAIL 2024

- Les négociations avec les organisations syndicales du Haut-Rhin et du Bas-Rhin sur les valeurs du point
- La situation économique de nos entreprises
- Les difficultés de recrutement et la promotion des métiers de l'industrie
- Les projets de développement de notre Pôle Formation UIMM Alsace
- Les mandats patronaux
- Le R PASS
- Le MEDEF (Alsace, Grand Est, National)
- Le suivi des états financiers de l'UIMM Alsace (établissement du budget, validation des comptes...)
- Des points réguliers avec les acteurs du réseau : CFAI / AFPI / ALEMPLOI

L'ÉQUIPE DE L'UIMM ALSACE

<p>DIRECTION</p>	<p><i>Délégué Général</i> Éric DALIGUET <i>Secrétaire Générale</i> Sandra GROSS</p>
<p>ADMINISTRATIF ET FINANCIER</p>	<p><i>Directrice</i> Sandra GROSS <i>Assistants administratives</i> Ly-Chen FLORENTIN Cécile LÉ Auréliе ZEISSIG</p>
<p>DROIT SOCIAL DROIT DES SOCIETES</p>	<p><i>Directrice</i> Anne GIACOMELLI <i>Juristes</i> Mahdi ABDOLMOHAMMADIAN (<i>fin de CDD le 06/09/2024</i>) Hind BOUZIANE (<i>fin de CDD le 22/03/2024</i>) Auréliе FRITZ Benoît KARGER Gaëlle KELLER Laure MADEMBO Barbara MARISON Sandrine MARTINEL-MURA <i>Chargé de mission Nouvelle Convention Collective</i> Christian VOLTZ (<i>fin de CDD le 30/09/2024</i>)</p>
<p>SANTE-SECURITE- ENVIRONNEMENT</p>	<p><i>Directrice</i> Aneta KRETZ <i>Chargés de mission SSE</i> Nicolas BOMBLED Pauline FREBOEUF (<i>arrivée le 02/01/2025</i>)</p>
<p>EMPLOI- FORMATION</p>	<p><i>Directeur</i> Eric DALIGUET <i>Responsables Emploi Formation</i> Caroline DIEU - pour le Haut-Rhin Frédérique DIRIAN - pour le Bas-Rhin</p>
<p>COMMUNICATION</p>	<p><i>Cabinet Brigitte Simon Conseil SAS</i> Brigitte SIMON <i>Apprentie - Chargée de communication</i> Lola ROETS (<i>arrivée le 01/09/2024</i>)</p>



L'UIMM ALSACE EN QUELQUES MOTS

328 ENTREPRISES ADHÉRENTES

54 021 SALARIÉS

Défense des intérêts des entreprises au travers de mandats patronaux interprofessionnels et de la branche

122	mandats branche métallurgie
141	mandats interprofessionnels
134	mandataires

Acteur engagé au sein des organisations patronales nationales et régionales

DIALOGUE SOCIAL

Négociation des accords territoriaux avec les organisations syndicales

NÉGO 67	NÉGO 68
13 mai	17 mai
10 juin	4 juin

Ces négociations ont abouti à la signature de 2 accords sur la valeur du point

- 21 juin 2024 : Accord Bas-Rhin
- 21 juin 2024 : Accord Haut-Rhin

INSTANCES PARITAIRES

CPREFP GRAND EST (à l'échelle de la région administrative)

C2EF (à l'échelle des 2 départements)

CPREFP GRAND EST	C2EF 67	C2EF 68
5 juin	17 juin	25 juin
28 novembre	11 octobre	10 octobre
	22 novembre	

Réunions régulières avec les organisations syndicales afin d'aborder les problématiques liées à l'emploi, à la formation professionnelle initiale et continue, aux qualifications professionnelles et au développement de l'image de nos métiers sur notre territoire.

CROISSANCE PMI



Un prêt participatif pour financer les projets de croissance de nos adhérents :

- Un prêt de 50.000 € à 300.000 €, garanti à 100% par l'UIMM.
- Durée de 4 à 7 ans.
- Possibilité de franchise de remboursement du capital durant la première moitié du prêt, limitée à 2 ans.
- Possibilité d'inclure 50% en BFR en lien direct avec le projet.
- Obtention d'un prêt complémentaire d'un montant au moins égal au montant du prêt Croissance PMI.

6 Critères de Préqualification :

- N°1 : Être adhérent UIMM.
- N°2 : Avoir une cotation BDF 5+ minimum.
- N°3 : Avoir publié au moins 3 bilans.
- N°4 : Présenter une situation nette positive.
- N°5 : Avoir une CAF suffisante
- N°6 : Financer un investissement immobilisé au bilan



Un Comité d'Agrément composé d'adhérents de l'UIMM Alsace donne la validation finale avant l'octroi du prêt.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

24 JUIN 2024

L'Assemblée Générale de l'UIMM Alsace a eu lieu à la Maison de l'Industrie à Mulhouse. Une soixantaine de personnes a pris part à cette réunion qui a traité les points suivants de l'ordre du jour :

- Approbation du compte-rendu de l'AGO du 7 juin 2023
- Rapport du Président
- Présentation du rapport annuel 2023
- Présentation des comptes 2023
- Rapport du Commissaire aux Comptes
- Affectation du résultat de l'exercice 2023
- Budget prévisionnel 2024
- Vote du barème de cotisation 2025
- Ratification des membres au sein du Conseil d'Administration
- Vote des résolutions
- Divers



ATTRACTIVITÉ DE LA MÉTALLURGIE : COMMENT ATTIRER LES SALARIÉS VERS NOS INDUSTRIES ?

Dans une situation économique et politique atypique, le manque de main d’œuvre qualifiée dans les entreprises reste l’une de nos principales préoccupations.

Les nombreuses actions que nous menons sur l’orientation des jeunes et des demandeurs d’emplois portent leurs fruits mais ne sont néanmoins pas suffisantes pour répondre aux besoins des entreprises.

Lors du séminaire annuel du Conseil d’Administration de l’UIMM Alsace de novembre 2023, face à ces enjeux sur l’emploi, nous avons pris la décision de faire du recrutement une des priorités de notre syndicat afin que les entreprises trouvent la main d’œuvre dont elles manquent aujourd’hui.

L’ambition de l’UIMM Alsace est donc d’augmenter significativement le nombre de salariés formés et motivés pour les postes de production dans l’industrie, en allant chercher les candidats en dehors des réseaux habituels. Nous devons amener vers les emplois industriels les publics qui en sont le plus éloignés (étrangers, femmes, public en reconversion professionnelle, personnes insatisfaites dans leur emploi, étudiants décrocheurs...) et qui sont une source importante de main d’œuvre.

Nous avons donc élaboré la mise en place d’une opération « pilote » pour couvrir nos ambitions.

Pour cela, nous avons communiqué auprès des prescripteurs de l’emploi, et nous avons rencontré les associations de quartiers, associations humanitaires, etc... Nous avons pu leur démontrer les atouts des emplois industriels (salaires, horaires, protection sociale, possibilité d’évolution de carrière...), ainsi que les parcours possibles dans l’industrie.

Nous avons initié notre démarche en présentant notre projet à Madame la Préfète, à Madame la Directrice de France Travail, à la DDETS. Ces partenaires ont souhaité nous accompagner dans ce nouveau programme.

Nous avons concentré notre action sur les quartiers de HautePierre à Strasbourg afin que les candidats soient proches de notre centre de formation ainsi que de vos entreprises.

En novembre 2024, l’UIMM Alsace a ainsi mis en relation des candidats éloignés de l’emploi et des entreprises adhérentes, avec le soutien de structures locales d’insertion.

Après une présentation du dispositif de recrutement et de formation pour des postes de production dans l’industrie, des tables-rondes se sont déroulées entre les entreprises et les candidats.

7 candidats avec des profils de soudeur ou de chaudronnier ont répondu présents à cette première édition.



UNE COMMUNICATION ACTIVE



Suivez-nous



www.uimm-alsace.fr



[LinkedIn UIMM Alsace](#)



[Facebook UIMM Alsace](#)

PÔLE DROIT SOCIAL - DROIT DES SOCIÉTÉS

Le Pôle Droit Social de l'UIMM Alsace accompagne les adhérents dans l'application quotidienne des Codes du Travail et de la Sécurité Sociale, des dispositions conventionnelles territoriales et de la Convention Collective Nationale de la Métallurgie entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

L'année 2024 a été marquée par un retour à un niveau comparable à l'année 2022 pour les différentes activités du Pôle (conseils, prestations RH et AT-MP, formations liées à la nouvelle convention collective nationale).

INFORMER PUBLICATIONS	
8	Mailings
35	Notes sociales
10	Actualités Sociales

ENQUETES	Réponses
Rémunération	124
Absentéisme	74
Prime d'ancienneté et CCNM	140

CONSEILLER	TOP 10	
6 527 SOLICITATIONS ↓8,03%	Absences / Congés (maladie, congés payés, évènements familiaux ...)	Représentants du personnel (élections professionnelles, CSE ...)
	Rémunération	Nouvelle convention collective (classification, ancienneté, congés, prévoyance ...)
	Durée du travail (décompte, organisation, conventions de forfaits ...)	Formation professionnelle (alternance, CPF ...)
	Contrat de travail (CDD, CDI, clauses contractuelles ...)	Mesures disciplinaires
	Rupture du contrat (procédures, indemnités, toutes formes de rupture ...)	Négociation / Accords collectifs

ANIMER	Date	Thème	Nb de Participants
RÉUNIONS D'INFORMATIONS SOCIALES ET JURIDIQUES 10 réunions 1 282 participants En présentiel et / ou en distanciel	23 & 25/01	RIS Actualités sociales	119
	22/02	La négociation collective dérogatoire	55
	16/04	Les congés payés : règles de fractionnement CCNM et actualités sur les jurisprudences du 13.09.2023	137
	14/05	Classification et collèges électoraux	61
	17/06	Les indemnités de rupture dans la CCNM	103
	18/06	Décryptage de la réforme des congés payés : L'acquisition des droits	238
	21/06	Les reports de CP : loi DADDUE du 22 avril 2024	231
	26/06	Décryptage de la réforme des congés payés : l'application dans le temps des nouvelles dispositions	236
	16/09	Les entretiens obligatoires	102

FORMER	
FORMATIONS ASIM 44 jours de formation 350 stagiaires	<ul style="list-style-type: none"> Nouvelle classification - (Module 1 - Analyse et description des emplois, Module 2 - Cotation des emplois, Mettre en œuvre et accompagner le déploiement de la CCNM) Suspensions du contrat de travail Rémunération Avantages en nature et frais professionnels Attributions et fonctionnement du CSE dans les entreprises de 50 salariés et + Cycle paie Sécuriser la rupture du contrat de travail Droit du travail Ecole du Management et Tuteurs pour l'AFPI

ACCOMPAGNER	
PRESTATIONS GEFIHO	<ul style="list-style-type: none"> PRESTATIONS RH : 41 jours DOSSIERS AT-MP : 11 dossiers en cours

PÔLE DROIT SOCIAL – DROIT DES SOCIÉTÉS (suite)

ÉCHANGER	Date	Thème	Lieu	Nb de Participants
CERCLES RH ATELIERS 13 réunions 150 participants En présentiel ou en distanciel selon la nature de la réunion	09/02	Retours d'expériences suite à la mise en place de la nouvelle convention collective / NAO	Schaeffler France	23
	19/02		Federal Mogul Valvetrain	6
	20/02		N. Schlumberger	15
	20/02		CMA	9
	26/02		Constellium Neuf-Brisach	12
	04/04	Les moyens et outils de reconnaissance individuelle des salariés	Gross Armoires de connexion	5
	09/04		Liebherr Mining	14
	12/04		Amcor Flexibles Sélestat	7
	16/04		Staübli Electrical Connectors	12
	19/04		Lohr Industrie	14
	18/06	Gestion et décompte du temps de travail par catégorie de personnel : état des lieux et échanges pratiques	Rational Wittenheim SAS	8
	01/10	Le compte épargne temps	Rational Wittenheim SAS	13
	26/11	Les forfaits jours : échanges pratiques et problématiques liées à leur gestion quotidienne	Dangel Automobiles	12

BENCHMARK	Réponses
Rémunérations stages / alternance	3
Logiciels de paie	9
Logiciels SIRH	2
Sous-traitance	0
Organigramme	0
Médailles du travail	7
Dématérialisation des entretiens individuels annuels et entretiens professionnels et le recours à des logiciels / prestataires spécifiques	2
Utilisation d'un outil de gestion d'agenda / chantier en lien avec Outlook, partageable, configurable et, dans l'idéal, en lien avec SAP PS	0
Rémunération variable sur objectifs	0
Annualisation du temps de travail	2
Bien-être collectif	0
Utilisation du logiciel SKELLO	0

BENCHMARK	Réponses
Plateforme de formation interne	1
Outil de gestion du recrutement	0
Management des nouvelles générations	0
Horaires d'été en production	2
Flex office	2
Recrutement volumique	4
Horaires variables et semaine de 4 jours	5
Classification : emplois à niveaux	1
Avantages en nature véhicules hybrides	2
Logiciel de gestion des heures de délégation	0
Forfaits jours	7
Nouvelles classifications et mise en place d'outils de progression de carrière	0
Entreprises en 5X8	0
Tenues vestimentaires	4

PÔLE SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

INFORMER - PUBLICATIONS	
7	Notes Santé Sécurité
3	Notes Environnement
50	Actualités SSE
12	Veilles réglementaires Sécurité
11	Veilles réglementaires Environnement

ENQUETE/BENCHMARK	Réponses
Procédé de sablage	0

CONSEILLER 1 104 SOLLICITATIONS	ENVIRONNEMENT – TOP 6 <ul style="list-style-type: none"> RSE (responsabilité sociétale des entreprises) ICPE (Installation Classée pour la Protection de l'Environnement) Air et climat : bilan carbone, bilan GES (gaz à effet de serre), plan de mobilité... Déchets : DEEE, batteries, emballages, responsabilité élargie du producteur (REP)... Énergie : audit énergétique, énergies renouvelables, stationnement des véhicules électriques, décret tertiaire... Produits chimiques : Reach, ... 	SANTÉ SECURITÉ - TOP 5 <ul style="list-style-type: none"> Dispositions générales : document unique d'évaluation des risques professionnels, expositions aux facteurs des risques professionnels (ex. pénibilité), compte professionnel de prévention (C2P), formation, danger grave et imminent, information et formation des travailleurs, règlement intérieur... ; Équipements de travail et moyens de protection Prévention de certains risques d'exposition : agents chimiques dangereux, CMR, amiante... Institutions représentatives du personnel : CSE, CSSCT Accidents de travail et maladies professionnelles, tarification
--	--	--

ANIMER 5 RÉUNIONS D'INFORMATION ET D'ÉCHANGES PRATIQUES SSE 160 participants	ENVIRONNEMENT <ul style="list-style-type: none"> Ateliers d'adaptation au changement climatique Réemploi et réutilisation des emballages Zéro artificialisation nette (ZAN) CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) : Décryptage de la directive et sa transposition en droit français Obligations relatives à la production d'énergies renouvelables sur les bâtiments et les parcs de stationnement Eau : note d'application de l'arrêté sécheresse, utilisation des eaux impropres à la consommation humaine Loi industrie verte Écoles RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise) 	SANTÉ SECURITÉ <ul style="list-style-type: none"> Passeport de prévention Projet de décret VLEP (Valeur Limite d'Exposition Professionnelle) et traçabilité des expositions Nouvelle VLEP pour certains agents chimiques Traçabilité de l'exposition des travailleurs Fonds d'investissement dans la prévention de l'usure professionnelle (FIPU) Intelligence artificielle : règlement établissant des règles harmonisées relatives à l'intelligence artificielle Tarifification des accidents du travail et des maladies professionnelles des intérimaires Sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent Écoles PSSE (prévention, santé, sécurité, environnement)
---	--	---

2 CERCLES SSE 28 participants	THÈMES <ul style="list-style-type: none"> Fondamentaux d'addictologie Gestion des pratiques addictives en milieu de travail (alcool, stupéfiants)
--	--

FORMER FORMATIONS ASIM 17,5 jours 88 stagiaires	THÈMES <ul style="list-style-type: none"> Fondamentaux de la prévention, de la santé et de la sécurité Attributions et fonctionnement du CSE - Entreprises ≥ 50 salariés Attributions et fonctionnement du CSE - Entreprises < 50 salariés Travaux réalisés dans une entreprise utilisatrice par une entreprise extérieure
--	--

ACCOMPAGNER PRESTATIONS GEFIHO/UIMM 62 jours	THÈMES <ul style="list-style-type: none"> Évaluation RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise) - Niveau 1 Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) Document relatif à la protection contre les explosions (DRPCE) Bilan Carbone Bilan GES (gaz à effet de serre) Travaux réalisés dans un établissement par une entreprise extérieure : plan de prévention, protocole de sécurité
---	--

REPRÉSENTER LA BRANCHE 7 mandats (MEDEF, CPME)	<ul style="list-style-type: none"> CTNA, Vice-présidence COCT, 2 Commissions spécialisées, mandat suppléant CROCT, mandat titulaire CTR 1, Vice-présidence CR2P, Présidence CRATMP, mandat suppléant
---	---

NOTRE ORGANISME DE PRESTATIONS DE SERVICES



PRESTATIONS RH

41 Jours de prestations

Domaines d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement nouvelle classification : description des emplois, cotation et classement des emplois • Déploiement CCNM • Prestations de RH à temps partagé • Diagnostic et accompagnement GPEC/GEPP • Audit en matière de droit social • Plan d'actions pour mise en conformité ou optimisation des pratiques RH • Accompagnement négociation collective : durée du travail, égalité femmes-hommes... • Mise en place des élections professionnelles
-------------------------	--

PRESTATIONS SSE

62 Jours de prestations

Domaines d'intervention	Santé Sécurité	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic santé sécurité • Diagnostic sécurité réglementaire au titre du Code du travail • Évaluation des risques professionnels et réalisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) • Évaluation de l'exposition des travailleurs aux facteurs de risques professionnels • Structuration de la démarche de gestion des entreprises extérieures • Accompagnement à la mise en œuvre des fondamentaux « sécurité » • Projet de remplacement du GNC (Gaz Naturel Comprimé) par une nouvelle technologie
Domaines d'intervention	Environnement	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic conformité des prescriptions générales applicables aux ICPE/IOTA • Diagnostic réglementaire au titre du Code de l'environnement • Accompagnement à la réalisation de dossier de Déclaration • Bilan des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) - Méthode réglementaire ou Bilan Carbone
Domaines d'intervention	RSE	<ul style="list-style-type: none"> • Prestations RSE - Évaluation initiale Niveau 1 • Charte RSE

PRESTATIONS AT-MP

11 Dossiers en cours

Contestation des décisions de reconnaissance du caractère professionnel des accidents du travail et maladies professionnelles. Contestation du taux d'IPP	<ul style="list-style-type: none"> • Recours gracieux : Rédaction de l'acte de saisine de la commission de recours amiable (CRA) ou de la commission médicale de recours amiable (CMRA) • Recours contentieux : Rédaction de la requête introductive d'instance devant le Pôle social du tribunal judiciaire et la chambre sociale de la Cour d'Appel, des conclusions en répliques, plaidoirie
---	---

PRESTATIONS DROITS DES SOCIETES

Domaines d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> • Audit • Conditions générales de vente
-------------------------	--

NOTRE ORGANISME DE FORMATION



Former les adhérents, contribuer au développement des compétences et à la compétitivité des entreprises

➤ Droit social	34,5	Jours de formation
➤ Gestion de la paie	1 508	Heures
➤ Ressources humaines	242	Stagiaires
➤ Santé Sécurité Environnement	39 (soit 12 % des adhérents)	Entreprises

Un espace formation développé sur le site internet de l’UIMM Alsace, permet :

Au stagiaire	→ De disposer des documents nécessaires au déroulement de la formation (règlement intérieur, consignes sanitaires et de sécurité, supports pédagogiques...) → De réaliser son auto-évaluation avant l’entrée en formation → De remplir son évaluation de fin de formation
Au formateur	→ De déposer les supports pédagogiques → De connaître le degré de connaissance de chaque stagiaire avant l’entrée en formation → De prendre connaissance des évaluations de fin de formations complétées par les stagiaires

L’ASIM Alsace poursuit une démarche de sensibilisation au handicap au travers d’un partenariat avec



75% très satisfaits / 25% satisfaits	de la prise en compte de leurs attentes
70% très satisfaits / 30% satisfaits	du contenu pratique et théorique des formations
76% très satisfaits / 24% satisfaits	des méthodes pédagogiques employées
63% très satisfaits / 37% satisfaits	de l’ASIM Alsace

	DROIT SOCIAL / RH / SANTE SECURITE ENVIRONNEMENT		Jour(s)	Lieu	Date
	INTER	Les suspensions du contrat de travail		1	Eckbolsheim
Classification – Analyser et décrire les emplois de la métallurgie		1	Eckbolsheim	01/02	
Classification – Coter les emplois de la métallurgie		1	Eckbolsheim	06/02	
Attributions et fonctionnement du CSE (Entreprises de 50 salariés et +)		2	Mulhouse	12 & 13/02	
Les avantages en nature et les frais professionnels		1½	Mulhouse	21 & 22/03	
La rémunération		1½	Eckbolsheim	11& 12/06	
CYCLE « LES FONDAMENTAUX DE LA GESTION DE LA PAIE »		Jour(s)	Lieu	Date	
J1 – Le contrat de travail		1	Mulhouse	15/02	
J2 – La paie : généralités, les dispositions conventionnelles, le bulletin de paie		1	Eckbolsheim	14/03	
J3 – Les suspensions du contrat de travail		1	Eckbolsheim	16/04	
J4 – La durée du travail		1	Mulhouse	16/05	
J5 – Les cotisations sociales, le plafond, les réductions et allègements de charges		1	Eckbolsheim	20/06	
J6 – Les avantages en nature et les frais professionnels		1	Mulhouse	12/09	
J7 – La rupture du contrat de travail		1	Eckbolsheim	17/10	
J8 – Contrôle et sécurisation de la paie		1	Mulhouse	19/11	
INTRA	DROIT SOCIAL / SANTE – SECURITE - ENVIRONNEMENT		Jour(s)	Intra entreprise	Date
	Sécuriser la rupture du CDI		2	Sew Usocom Sas	05 & 06/02
	Attributions et fonctionnement du CSE – ent. moins de 50 salariés		1	Gross Armoires De Connexion	19/02
	L’indemnisation des suspensions du contrat de travail		1	Knf Neuberger Sas	05/03
	Attributions et fonctionnement du CSE		1	Atalu	21/03
	Attributions et fonctionnement du CSE		2	Amr	15 & 16/04
	Attributions et fonctionnement du CSE		1	Spm Innovation	19/04
	Attributions et fonctionnement du CSE		2	Fortal	14 & 17/05
	Attributions et fonctionnement du CSE		2	Esaris	17 & 20/06
	Travaux réalisés dans un établissement par une entreprise extérieure		1 ½	Schiller Medical	23 & 24/10
	Les fondamentaux en prévention, santé, sécurité		3	Mecatherm	06 - 07 & 12/11
Les fondamentaux en prévention, santé, sécurité		4 x ½	Welding Alloys France Sas	03 – 04 - 10 & 11/12	

Pour l’AFPI Alsace :
Ecole du Management, Formation Tuteurs, CQPM

Jours de formation	Heures	Stagiaires
16	658.5	175

PÔLE EMPLOI FORMATION

PROMOTION ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

SEMAINE DE L'INDUSTRIE – DU 18 AU 24 NOVEMBRE 2024



BAS-RHIN

58 labellisations de visites d'entreprises / 1 783 jeunes

38 entreprises partenaires :

Alstom Transport – Baumert – Bei Sensors – Bongard – Bürkert – Caf Reichshoffen – Eiffage Metal – Eсар Industries Estelec Industrie – Flender Graffenstaden – Gaggenau Industrie – Gripple Europe – Guillet – Gunther Tools – Hager Obernai et Vendenheim – Huron Graffenstaden – Innoplate Kuhn – La Techni-Soudure – Laser Alsace Production – Legrand – Lohr Industrie – Mecatherm – Mercedes Benz – Merck Millipore – NLMK Strasbourg – Pôle Formation Eckbolsheim et Reichshoffen – Quiri – Safran Landing System Schaeffler France – Seco Tools Tooling Systems – Sew Usocom Haguenau et Mommenheim – Siemens – Socomec VHM Groupe.

19 établissements scolaires :

Collège Ottfried Wissembourg – Collège André Maurois Bischwiller – Collège Henri Meck Molsheim – Collège Rembrandt Bugatti Molsheim – Collège Herrade de Landsberg Rosheim – Lycée Louis Marchal Molsheim – Lycée Louis Couffignal Strasbourg – Lycée Jean-Baptiste Schwilgué Sélestat – Lycée Haut-Barr Saverne – Lycée Stanislas Wissembourg – Lycée Alphonse Heinrich Haguenau – Lycée Jules Verne Saverne – Lycée Marcel Rudloff Strasbourg – Lycée Schweisguth Sélestat – Lycée Goulden Bischwiller – Ensisa Mulhouse – IUT Louis Pasteur Schiltigheim – IUT Haguenau – Isteli Strasbourg

Autres : France Travail - Cap Emploi - UP Interim

HAUT-RHIN

48 labellisations de visites d'entreprises / 1 225 jeunes

32 entreprises partenaires :

Ats Appalette Tourtellier Systemes – Autocable – Costral – Diametal – EES Clemessy – Emerson Automation Solutions – Endress Hauser Flow France – Euro Information Services – Fives Celes – Fonderie Schlumberger – Fondis – Groupe Atlantic Site de St-Louis – Habasit France – Husson International – John Cockerill – Liebherr Components Colmar – Liebherr-Mining Equipment Colmar – MHI Equipement Alsace – MHR Manufacture du Haut-Rhin – Newtecbag Palletizing – Nord Réducteurs – N. Schlumberger – Ricoh Industrie France – Scaita Selmoni – Stäubli Electrical Connectors – Stellantis – Superba – THK Manufacturing Of Europe – Thyssenkrupp System Engineering – Timken Europe

24 établissements scolaires :

Collège Anne Frank Illzach – Collège Bel-Air Mulhouse – Collège Capitaine Dreyfus Rixheim – Collège Félix Eboué Fessenheim – Collège François Villon Mulhouse – Collège Jean Moulin Rouffach – Collège JP de Dadelsen Hirsingue – Collège Jules Verne Illzach – Collège Lazare de Schwendi Ingersheim – Collège Marcel Pagnol Wittenheim – Collège Nathan Katz Burnhaupt-le-Haut – Collège Pierre Pflimlin Brunstatt – Collège Robert Beltz Soultz - Collège Théodore Monod Ottmarsheim – Collège Victor Schoelcher Ensisheim – Lycée Blaise Pascal Colmar – Lycée Charles de Gaulle Pulversheim – Lycée Charles Pointet Thann – Lycée Charles Stoessel Mulhouse – Lycée Lazare de Schwendi Ingersheim – Lycée Théodore Deck Guebwiller – Ensisa Mulhouse – IUT de Colmar et de Mulhouse

Autres : France Travail – CAP Emploi – Sémaphore – UP Intérim

PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

SALONS SUR L'EMPLOI ET LA FORMATION



Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle (SOREP)
à Mulhouse
20/01/2024
13 422 visiteurs



Salon Formation Emploi Alsace (SFEA)
à Colmar
26 et 27/01/2024
18 222 visiteurs



Journées des Universités et des Formations Post-Bac
à Strasbourg
01 & 02/02/2024
20 000 visiteurs



Trinat'emploi – Forum trinational de l'emploi et de la formation
à Saint-Louis
04/10/2024
1 800 visiteurs



Nuit de l'Orientation
à Strasbourg
15/11/2024

FORUM HSE – 21 NOVEMBRE 2024



Un exercice grandeur nature dans les locaux de l'IUT de Colmar !

À l'occasion de la 13^{ème} édition du forum HSE, les étudiants de 3^{ème} année du BUT HSE de l'IUT de Colmar et du MASTER Risques et Environnement de l'Université de Haute-Alsace (UHA) de Mulhouse ont eu l'opportunité de mettre en pratique leurs connaissances dans des conditions proches de leur futur métier de préventeur. Une expérience immersive qui a permis de confronter théorie et pratique au travers d'un scénario inspiré de situations d'entreprise.

Dès 8 h, les participants ont été immergés dans un exercice de simulation grandeur nature. Le scénario : une fuite de soude causée par un cariste lors du chargement d'un camion a entraîné des blessures aux mains et aux avant-bras du cariste, qui ne portait pas les équipements de protection individuelle nécessaires.

Les objectifs étaient multiples pour les étudiants et notamment : analyser l'accident du travail et établir un arbre des causes, gérer la situation de crise, appliquer les procédures d'urgence pour limiter les risques, gérer la communication de crise, en particulier face aux fake news et aux attaques d'activistes, rédiger un plan d'action pour gérer efficacement l'accident....

Pour les accompagner dans cette journée, 20 professionnels HSE issus de nos entreprises adhérentes étaient présents afin de guider les étudiants, partager leur expertise et les mettre dans les conditions réelles du terrain. Nous remercions les entreprises participantes, l'IUT de Colmar et l'UHA de Mulhouse qui ont fait de cette expérience un véritable succès.



PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

PLONGEZ AU CŒUR DE L'INDUSTRIE

22 ET 23 MARS 2024

CHIFFRES CLÉS

9 000 visiteurs dont :

- 500 chefs d'entreprises et institutionnels
- 1 700 collégiens, lycéens et étudiants
- 6 800 visiteurs tout âge confondu

49 exposants dont :

- 39 entreprises
- 4 établissements scolaires et organismes de formation
- 6 associations, collectivités et réseaux professionnels

ANIMATIONS PROPOSÉES

- Spectacle des robots chien de Boston Dynamics
- Déploiement de l'Engin de Franchissement de l'Avant de CEFA
- Démarrage du moteur de la Bugatti Chiron Sport
- Démonstrations de massages cardiaques et d'utilisation de défibrillateurs de Schiller Médical



ENTREPRISES PRÉSENTES

Acéa, Bei Sensors, Boehli, Bugatti Automobiles, Caf France, Cefa, De Dietrich Process Systems, Eifhytec, Etesia, Fehr, Geolith, Groupe Pfister, Gunther Tools, Hager Group, Nvent Schroff, Schaeffler France, Schiller Medical, Sew Usocom, Sewapack, Sherpa Mobile Robotics, Siemens, Tesc innovation, Tryba Industrie, Tomtech, Vossloh Cogifer, Huron, Intuitive Robots, Isri France, Itw France, Jone Engineering, Jone Precision, Kreaken, Liebherr Mining Equipment Colmar, Lemaitre Sécurité, Lithium de France, Mars Wrigley, Naturalvi, Naturembal, Norcan.

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Collège de Soufflenheim, Collège Jacques Tati Mertzwiller, Collège Jean de la Fontaine Geispolsheim, Collège Outre Forêt Sultz-Sous-Forêts, Collège Foch Haguenau, Collège Mission Africaine Haguenau, Collège Kléber Haguenau, Collège Charles Munch Niederbronn-les-Bains, Lycée Heinrich Haguenau, Lycée du Haut-Barr Saverne, Lycée Couffignal Strasbourg, Lycée Ste Philomène Haguenau, Lycée Goulden Bischwiller, IUT Haguenau, ICAM.

TEMPS FORT

La venue de Mme la Préfète et du Conseiller du Recteur

Organisation d'une **table ronde** entre Mme CHEVALIER, Préfète, M. ROCHEDIX, Conseiller du Recteur, M. CHIPPONI, Sous-Préfet, M. STURNI, Président CAH et M. URBAN, Président UIMM Alsace

8 industriels (Boehli, Cefa, Hager, Huron, Isri, Mars, Sew Usocom, Schiller Médical)

2 établissements scolaires (lycées Heinrich Haguenau et Goulden à Bischwiller)

2 organismes (Résilian et Mission locale)

Une mobilisation exceptionnelle des exposants

15 millions d'euros de machines, process, équipements et produits industriels exposés

550 collaborateurs mobilisés sur les 2 jours pour expliquer, montrer et donner envie d'industrie

RECRUTEMENT

1 500 CV déposés lors de l'événement

- 850 candidatures pour un emploi
- 650 candidatures pour un stage ou un apprentissage
- 60 recrutements en cours pour 16 entreprises exposantes

PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

VISITES D'ENTREPRISES HORS SEMAINE DE L'INDUSTRIE (120 JEUNES)		
23/01	Lycée Couffignal Strasbourg	Sew Usocom
25/01	Lycée Schweisguth Sélestat	Safran
14/05	Collège Le Ried Schiltigheim	Stocko Contact
18/06	Collège de Wissembourg	Sew Usocom
24/09	Lycée Couffignal Strasbourg	Kuhn
11/10	Lycée Stanislas Wissembourg	Eiffage Metal
06/12	Lycée Goulden Bischwiller	Gunther Tools
17/12	Lycée Paul Emile Victor	Stocko Contact

MATINÉE / SOIRÉE DES FAMILLES DANS LES ENTREPRISES

500 personnes



Sensibilisation à la découverte de l'entreprise et de ses métiers / Visite des ateliers



FÉMINISE TON ATELIER

120 collégiennes et lycéennes



Découverte des métiers et filières industrielles
 Animations autour d'un escape game de l'Industrie
 Visite de TABELC
 Table ronde



Collège Capitaine DREYFUS - Rixheim
 Collège François VILLON - Mulhouse
 Collège Anne Frank - Illzach
 Collège Bel-Air - Mulhouse
 Collège Marcel Pagnol - Wittenheim
 Collège Jules Verne - Illzach
 Lycée Louis Marchal Molsheim
 Lycée Paul Emile Victor Obernai
 Lycée Marcel Rudloff Strasbourg

VOYAGE AU CENTRE DE L'INDUSTRIE

50 demandeurs d'emploi FRANCE TRAVAIL



PARTENARIAT

Handi'CAP vers l'industrie

Partenariat avec UP Interim, AGEFIPH, CAP EMPLOI, POLE EMPLOI

Parcours et visites des entreprises industrielles :



PARTENARIAT

Permanences à l'Université

De 10/2023 à 04/2024 en visio et en présentiel

Plus de 300 jeunes inscrits en visio

Prêt pour l'emploi : simulations d'entretiens

PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

PRÉSENTATION DES MÉTIERS – ODYSSEE DE L'INDUSTRIE ET ESCAPE GAME



BAS-RHIN – 180 collégiens et lycéens		HAUT-RHIN – 200 collégiens et lycéens	
18/01	Collège de Villé	08/02	Collège Kennedy Mulhouse
12/03	Collège Leclerc Schiltigheim	22/02	Collège François Villon Mulhouse
14/03	Collège Solignac Strasbourg	14/03	Collège Marcel Pagnol Wittenheim
19/03	Collège Krafft Eckbolsheim	19/03	Lycée du Rebberg Mulhouse
27/03	Collège Krafft Eckbolsheim	28/03	Collège Jean-Georges Reber Sainte-Marie-aux-Mines
21/06	Lycée Koeberle Sélestat, Institut Jean Paul II, Lycée Schwilgué Sélestat, Lycée Blaise Pascal Colmar, Lycée Louis Marchal Molsheim, Lycée Bartholdi Colmar	09/04	Collège Félix Eboué Fessenheim
19/11	Lycée Camille Schneider Molsheim	09/11	Collège Nathan Katz Burnhaupt-le-Haut
12/12	Collège du Stockfeld Strasbourg	14/11	Collège Robert Schuman Volgelsheim
		12/12	Collège Jean-Georges Reber Sainte-Marie-aux-Mines
		17/12	Collège Molière Colmar

CRÉATION D'UN GROUPE DE TRAVAIL ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

5 réunions

- 04/06
- 01/07
- 27/08
- 17/09
- 27/09

CERTIFICATIONS : CQPM – ÉCOLE DU MANAGEMENT

CQPM/CQPI – CCPM/CCPI HAUT-RHIN

126 CQPM	Candidats présentés dont :
	<ul style="list-style-type: none"> 12 contrats de professionnalisation (9,52%) 45 salariés (35,71%) 69 demandeurs d'emploi (54,76%) 113 candidats admis (89,68% de réussite), dont : <ul style="list-style-type: none"> 21 Femmes (16,67%) 28 Séniors de + de 45 ans (22,22%)
1 CCPM Classification	1 admis (100% de réussite)

98 (77,78%)	Catégorie A
26 (20,63%)	Catégorie B
2 (1,59%)	Catégorie C

CQPM/CQPI – CCPM/CCPI BAS-RHIN

268 CQPM (dont 38 CCPM/CCPI)	Candidats présentés dont :
	<ul style="list-style-type: none"> 28 contrats de professionnalisation (10%) 182 salariés (68%) 58 demandeurs d'emploi (22%) 238 candidats admis (89% de réussite), dont : <ul style="list-style-type: none"> 58 CQPI (22%) 81 Femmes (30%) 70 Séniors de + de 45 ans (26%)

153 (57%)	Catégorie A
67 (25%)	Catégorie B
2 (0.01%)	Catégorie C
8 (0.03%)	Catégorie C*
38 CCPM CCPI (14%)	Non catégorisés



PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)



TOP 5 DES CERTIFICATIONS PARITAIRES (CQPM/CQPI – CCPM/CCPI) 2024

HAUT-RHIN		BAS-RHIN	
1	CQPM Soudeur Industriel	1	CQPM Soudeur industriel
2	CQPM Conducteur d'Équipements Industriels	2	CQPM Animateur d'équipe autonome de production
3	CQPM Technicien de Maintenance Industrielle	3	CCPI Tutorat en entreprise
4	CQPM Opérateur en usinage	4	CQPM Opérateur en maintenance industrielle
5	CQPM Equipier de Production Industrielle	5	CQPM Opérateur réglé sur CN

- 84 commissions d'évaluation CQPM
- 100 membres de jurys mobilisés pour les commissions d'évaluation CQPM
- 10 jurys de délibération paritaire



ÉCOLE DE MANAGEMENT BAS-RHIN

- 3 commissions d'évaluation Écoles du Management organisées
- 15 membres de jurys de commission d'évaluation École du Management mobilisés pour évaluer
- 3 jurys de certification organisés

Cycle Animateur d'Équipe			Cycle Responsable d'Équipe		
Présentés	Certifiés	% de réussite	Présentés	Certifiés	% de réussite
18	18	100	3	3	100



ÉCOLE DE MANAGEMENT HAUT-RHIN

- 4 commissions d'évaluation Ecoles du Management organisées
- 12 membres de jurys de commission d'évaluation École du Management mobilisés pour évaluer
- 4 jurys de certification organisés

Cycle Animateur d'Équipe			Cycle Responsable d'Équipe		
Présentés	Certifiés	% de réussite	Présentés	Certifiés	% de réussite
12	11	91,66	2	2	100



PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

HUB DE L'EMPLOI

JOBBOARD POUR LES ADHÉRENTS DE L'UIMM ALSACE : WWW.LINDUSTRIE-RECRUTE.FR

LES PARTENAIRES DE DIFFUSION



- Aider les entreprises industrielles à recruter les profils recherchés
- Mettre en relation des candidats en recherche d'opportunités professionnelles avec les recruteurs
- Site de référence de l'emploi dans l'industrie
- Service gratuit

BILAN 2024 AU NIVEAU REGIONAL

3 524	Offres d'emploi publiées
13 550	Candidatures cumulées

TOP 10 DES OFFRES PUBLIÉES

1	Technicien de maintenance (H/F)	6	Technicien HSSE (H/F)
2	Ingénieur (H/F)	7	Soudeur (H/F)
3	Technico-commercial (H/F)	8	Technicien méthodes (H/F)
4	Technicien qualité (H/F)	9	Chef de projet (H/F)
5	Opérateur de production (H/F)	10	Dessinateur – Projeteur (H/F)

COMMISSIONS EMPLOI FORMATION

Certifications proposées par la branche (CQPM, CCPM, Écoles du Management) : les différents dispositifs de financement possibles – OPCO2i
31/05/2024 & 05/07/2024
30 participants



Commission Emploi Formation
« Les nouveautés de France Travail »
20/08/2024
22 participants



Les différents dispositifs en faveur de vos recrutements
Cap Emploi, France Travail, Mission Locale
Thur-Doller et Sémaphore Mulhouse
27/09/2024
17 participants



NOUVEAUTÉ !

Newsletter envoyée le 3^{ème} jeudi du mois, permettant de communiquer de l'information aux adhérents sur les thématiques :

- Actualités emploi-formation
- Certifications
- Promotion des métiers
- Partenaires emploi-formation
- Jobboard de l'emploi
- Commissions emploi-formation



N°8 - Décembre 2024

Nous avons le plaisir de vous transmettre la newsletter du mois de Décembre 2024 du Pôle Emploi-Formation de l'UIMM Alsace. Vous y trouverez des informations sur les thématiques suivantes :

- Actualités
- Certifications
- Hub de l'Emploi (www.lindustrie-recrute.fr)
- Promotion des métiers
- Commissions Emploi-Formation
- Partenaires Emploi-Formation

Vos contacts :

- **Frédérique DIRIAN** - Responsable Emploi - Formation Bas-Rhin - frederique.dirian@uimm-alsace.fr - 06 52 63 11 67
- **Caroline DIEU** - Responsable Emploi - Formation Haut-Rhin - caroline.dieu@uimm-alsace.fr - 06 04 56 77 33

NOTRE PÔLE FORMATION : AFPI – CFAI - ITII

ALTERNANCE & APPRENTISSAGE DU BAC PRO À L'INGÉNIEUR

LES OUVERTURES 2024

Licence Pro CACI Gestion de la production industrielle
parcours Chargé d'Affaires en Chaudronnerie Industrielle

TITRE PRO CAIC Conducteur d'Appareils de l'Industrie
Chimique

MASTER 2 Ingénierie d'Affaires Conducteur d'Appareils
de l'Industrie Chimique

Licence Pro SARII - option Électronique Automatismes
Systèmes Automatisés, Réseaux et Informatique
Industrielle

Bachelor IP Intégration des procédés

Bachelor MA Maintenance Avancée

BTS CPRP Conception des Processus de Réalisation de
Produits

Bachelor RH & PAIE

LES DISPOSITIFS DE PROMOTION DES MÉTIERS

L'ODYSSÉE DE L'INDUSTRIE

Manipulations pédagogiques, jeux digitaux et animations vidéo : L'Odysée de l'industrie fait découvrir la diversité des métiers de l'industrie (de la conception à la fabrication industrielle)

INTERVENTIONS EN MILIEU SCOLAIRE

Présentation de l'industrie, de l'apprentissage auprès des élèves et des équipes pédagogiques. Témoignage d'un professionnel d'un domaine spécifique (usinage, maintenance...)

TECH LABS

Découverte métier par des manipulations pratiques avec l'aide d'un formateur en atelier.

IMMERSION EN CLASSE

1 à 3 jours d'immersion en classe et en atelier avec les apprentis du Pôle Formation Alsace.

DÉCOUVERTE POUR LES ÉQUIPES PÉDAGOGIQUES

Permettre aux professeurs de mieux connaître l'univers de l'industrie et ses métiers. Visite des locaux et ateliers, complétés d'échanges et d'activités autour de thématiques.

UIMM

PÔLE FORMATION
Alsace

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



ESCAPE GAME DE L'INDUSTRIE

Embarquement pour une mission immersive de découverte du monde de l'industrie.

LES CHIFFRES ALTERNANCE 2024



LA FLEUR GÉANTE EN ACIER,
réalisée par les apprentis chaudronniers du centre de Mulhouse, a illuminé les Folie'Flore 2024 à Mulhouse.

- 3.6m d'envergure
- 1.7 m de hauteur
- 800 kg
- 28 pétales
- 300 h de travail
- 70 apprentis investis



FORMATION CONTINUE

NOUVEAUTE 2025 : LES INCONTOURNABLES

Les Incontournables sont des sessions inter-entreprises modulables, programmées dans les centres de formation, offrant flexibilité et efficacité.

Automatismes SIEMENS – P.X



Robotique FANUC – P.X



Pneumatique SMC – P.X



Soudage Robotique YASKAWA – P.X



Performance & organisation industrielle – P.X



Informatique & cybersécurité des systèmes industriels – P.X



Pour obtenir tous les détails nécessaires : virginia.adao@formation-industries-alsace.fr
Pour les sessions FANUC : yolande.boilay@formation-industries-alsace.fr

LES CHIFFRES CLÉS 2024

86% Réussite aux examens Formation initiale

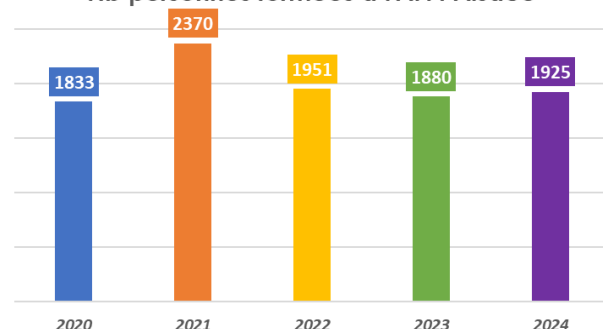
4 000 Personnes formées

1 250 Entreprises partenaires

1 602 Apprenants en formation

188 Demandeurs d'emploi formés

Nb personnes formées à l'AFPI Alsace



L'industrie,
c'était un challenge
et c'est devenu
une chance.

Découvre l'histoire de Julia,
rédactrice technique, et toutes
les voies d'accès à l'industrie
pour les talents féminins :
tuastaplace.com



TU AS
TA PLACE

programme initié et soutenu par





03 68 47 90 00
www.uimm-alsace.fr

Siège Social
6 rue Ettore Bugatti
67201 ECKBOLSHEIM

Site de Mulhouse
Maison de l'Industrie
31 rue François Spoerry
68100 MULHOUSE