



RAPPORT ANNUEL 2025

SOMMAIRE

LE MOT DU PRÉSIDENT.....	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	5
L'ÉQUIPE DE L'UIMM ALSACE.....	6
L'UIMM ALSACE EN QUELQUES MOTS.....	7
DROIT SOCIAL - DROIT DES SOCIÉTÉS.....	9
SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT & RSE.....	11
EMPLOI FORMATION.....	13
ASIM ALSACE.....	23
GEFIHO SERVICES.....	24
PÔLE FORMATION UIMM ALSACE : AFPI - CFAI - ITII.....	25

LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2025 a été marquée par une forte instabilité internationale, avec entre autres de nombreuses mesures de droits de douanes annoncées par les Etats-Unis, la poursuite du conflit ukrainien et les premiers affrontements avec l'Iran.

Par ailleurs, notre pays connaît une crise budgétaire sans précédent, caractérisée par l'explosion de la dette souveraine, un déficit budgétaire toujours trop élevé et un budget 2025 comportant de nombreuses hausses d'impôts défavorables aux entreprises industrielles et peu de baisses de dépenses.



Fabrice URBAN
Président

Dans cet environnement inquiétant, on peut néanmoins voir quelques bonnes nouvelles et motifs d'optimisme : l'inflation a reculé, l'Europe a signé un accord avec le MERCOSUR, l'IA laisse entrevoir de nouvelles possibilités de croissance future, les secteurs aéronautiques, de la Défense et de l'Énergie entre autres font mieux que résister.

Dans cette période troublée, l'UIMM Alsace a continué à soutenir, conseiller et représenter les entreprises industrielles et à œuvrer pour former leurs salariés.

Le Pôle Droit Social a poursuivi son accompagnement dans vos problématiques de droit social. Les différentes réunions, ainsi que nos publications juridiques, vous ont permis de suivre l'évolution du droit social et vous permettent de bénéficier d'un conseil personnalisé.

Le Pôle Santé Sécurité Environnement – RSE, a été encore très actif grâce à son expertise juridique et technique pour vous accompagner dans vos problématiques de santé, sécurité et environnement.

Le Pôle Emploi Formation a joué un rôle essentiel dans le développement des compétences de vos collaborateurs avec nos certifications de branche que sont les CQPM, les CCPM, les Ecoles de Management, les Bachelors UIMM, ainsi que dans les actions de promotion de nos métiers industriels vers les jeunes et les demandeurs d'emploi.

L'UIMM Alsace continue également à jouer un rôle important dans la défense de vos intérêts via l'ensemble des mandats patronaux et auprès des collectivités locales. Un grand merci à toutes celles et ceux qui consacrent une partie de leur temps dans ces divers mandats au service des entreprises.

L'année 2026 ne s'annonce pas plus simple que 2025, tant sur les aspects géopolitiques et financiers que commerciaux. La machine normative continue à tourner à plein régime et les entreprises devront traiter de nouveaux dossiers importants : la directive sur l'égalité salariale, la facturation électronique, le Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières (MACF) entre autres.

L'UIMM Alsace mettra tout en œuvre pour continuer à vous accompagner dans ce monde mouvant. Elle accueillera également un nouveau collaborateur qui aura pour mission de rencontrer les chefs d'entreprises industrielles pour recueillir leurs besoins et leurs propositions afin de faire évoluer notre organisation et vous amener des réponses adaptées à vos enjeux futurs.

Fabrice URBAN
Président de l'UIMM Alsace

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Fabrice URBAN

Président
Société des Usines
QUIRI & CIE
DUTTLENHEIM



Patrick REIMERINGER
Vice-Président
BÜRKERT
TRIEMBACH AU VAL



Florence PEREZ
Secrétaire
LA TECHNI SOUDURE
ESCHAU



Samuel ZOUAGHI
Trésorier
CRYOSTAR
HESINGUE



Fabrice URBAN
Henri BAUMERT
Patrick REIMERINGER
Florence PEREZ
Samuel ZOUAGHI
Jérôme AMANN
Yves ANCEL
Vincent BRELET
Olivier CEZARD
Edouard DE MARTENE
Céline GRIS
Johann GRUAT
Julien GUILLERET
Franck HOUDEBERT
Olivier LANG
Judith MAIFFRET
Romina MARCOVICI
Christèle MARON
Nicolas MARSON
Pascal ROUHAUD
Bruno RUSSO
Dominique SCHNEIDER
Marc SCHOTT
Noémie STEHLIN
Fabien VALENTIN

SOCIETE DES USINES QUIRI & CIE– **Président**
Président d'Honneur
BÜRKERT – **Vice-Président**
LA TECHNI SOUDURE – **Secrétaire**
CRYOSTAR – **Trésorier**
SEW USOCOME
SCHAEFFLER FRANCE
TEK
WEISHAUP
STELLANTIS
LASER ALSACE PRODUCTION
CONSTELLIUM NEUF-BRISACH
CAF REICHSHOFFEN
HAGER ELECTRO
STEELCASE
SOCOMEC
MERCK MILLIPORE
ELECTRO OHMS
LOHR INDUSTRIE
N. SCHLUMBERGER
ESARIS INDUSTRIES - SITE FELS
KUHN
SAFRAN LANDING SYSTEMS
EES CLEMESSY
LIEBHERR MINING EQUIPMENT

**7 réunions du Conseil
d'Administration**



DOSSIERS DE TRAVAIL 2025

- Les négociations avec les organisations syndicales du Haut-Rhin et du Bas-Rhin sur les valeurs du point
- La situation économique de nos entreprises
- La promotion des métiers de l'industrie
- Les projets de développement de notre Pôle Formation UIMM Alsace
- Les mandats patronaux
- Le R-PASS / MACF
- Rencontres avec les élus députés et sénateurs
- Le MEDEF (Alsace, Grand Est, National)
- Le suivi des états financiers de l'UIMM Alsace (établissement du budget, validation des comptes...)
- Des points réguliers avec les acteurs du réseau : CFAI / AFPI / ALEMPLOI

L'ÉQUIPE DE L'UIMM ALSACE



DIRECTION	<i>Délégué Général</i> Eric DALIGUET <i>Secrétaire Générale</i> Sandra GROSS
ADMINISTRATIF ET FINANCIER	<i>Directrice</i> Sandra GROSS <i>Assistantes administratives</i> Ly-Chen FLORENTIN Cécile LÉ Aurélie ZEISSIG
DROIT SOCIAL DROIT DES SOCIÉTÉS	<i>Directrice</i> Anne GIACOMELLI <i>Juristes</i> Aurélie FRITZ Benoît KARGER Gaëlle KELLER Laure MADEMBO Barbara MARISON Sandrine MARTINEL-MURA
SANTÉ-SÉCURITÉ- ENVIRONNEMENT & RESPONSABILITE SOCIÉTALE DES ENTREPRISES	<i>Directrice</i> Aneta KRETZ <i>Chargés de mission</i> Nicolas BOMBLED Pauline FREBOEUF
EMPLOI-FORMATION	<i>Directeur</i> Eric DALIGUET <i>Responsables Emploi Formation</i> Caroline DIEU - pour le Haut-Rhin Frédérique DIRIAN - pour le Bas-Rhin
COMMUNICATION	<i>Cabinet Brigitte Simon Conseil SAS</i> Brigitte SIMON <i>Apprentie - Chargée de communication</i> Lola ROETS (départ le 22/09/2025)

L'UIMM ALSACE EN QUELQUES MOTS

319 ENTREPRISES ADHÉRENTES

53.521 SALARIÉS

Défense des intérêts des entreprises au travers de mandats patronaux interprofessionnels et de la branche

120	mandats branche métallurgie
145	mandats interprofessionnels
128	mandataires

Acteur engagé au sein des organisations patronales nationales et régionales

DIALOGUE SOCIAL

Négociation des accords territoriaux avec les organisations syndicales

NÉGO 67	NÉGO 68
26/03/2025	27/03/2025
14/04/2025	/

Ces négociations ont abouti à la signature de 2 accords sur la valeur du point

- 17 avril 2025 : Accord Bas-Rhin
- 25 avril 2025 : Accord Haut-Rhin

INSTANCES PARITAIRES

CPREFP GRAND EST (à l'échelle de la région administrative)

C2EF (à l'échelle des 2 départements)

CPREFP GRAND EST	C2EF 67	C2EF 68
05/06/2025	19/06/2025	25/06/2025
31/10/2025	01/10/2025	26/09/2025
		22/11/2025

Réunions régulières avec les organisations syndicales afin d'aborder les problématiques liées à l'emploi, à la formation professionnelle initiale et continue, aux qualifications professionnelles et au développement de l'image de nos métiers sur notre territoire.

CROISSANCE PMI



Un prêt participatif pour financer les projets de croissance de nos adhérents :

- Un prêt de 50.000 € à 300.000 € garanti à 100% par le Fonds Croissance PMI de l'UIMM Alsace
- Durée de 4 à 7 ans
- Possibilité de franchise de remboursement du capital durant la première moitié du prêt, limitée à 2 ans
- Possibilité d'inclure 50% en BFR en lien direct avec le projet

6 Critères de Préqualification :

- N°1 : Être adhérent UIMM
- N°2 : Avoir une cotation BDF 5+ minimum
- N°3 : Avoir publié au moins 3 bilans
- N°4 : Présenter une situation nette positive
- N°5 : Avoir une CAF suffisante
- N°6 : Financer un investissement immobilisé au bilan

Obtention d'un prêt complémentaire Crédit Coopératif Alsace d'un montant au moins égal au montant du prêt Croissance PMI

Un Comité d'Agrément composé d'adhérents de l'UIMM Alsace donne la validation finale avant l'octroi du prêt.

UNE COMMUNICATION ACTIVE



SUIVEZ-NOUS

WEB www.uimm-alsace.fr

in [LinkedIn UIMM Alsace](#)

f [Facebook UIMM Alsace](#)

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

16 juin 2025

L'Assemblée Générale de l'UIMM Alsace a eu lieu chez **MERCK MILLIPORE** à MOLSHEIM où nous avons été accueillis par **Romina MARCOVICI**, Directrice des Opérations Industrielles.

Une centaine de personnes a pris part à cette réunion qui a traité les points suivants de l'ordre du jour :

- Approbation du compte-rendu de l'AGO du 16 juin 2024
- Rapport du Président
- Présentation du rapport annuel 2024
- Présentation des comptes 2024
- Rapport du Commissaire aux Comptes
- Affectation du résultat de l'exercice 2024
- Budget prévisionnel 2025
- Vote du barème de cotisation 2026
- Modification et renouvellement de la moitié du Conseil d'Administration
- Renouvellement des mandats du CAC titulaire et suppléant
- Vote des résolutions



Nous avons visité les installations industrielles de cette très belle entreprise et assisté à un débat fort intéressant, mené par 3 cheffes d'entreprise sur le thème : « **Les femmes leaders dans l'industrie... Elles transforment les stéréotypes !** »

- **Céline GRIS** - Présidente - **LASER ALSACE PRODUCTION** - Rosheim
- **Romina MARCOVICI** - Directrice des Opérations Industrielles - **MERCK MILLIPORE** - Molsheim
- **Christèle MARON** - Co-gérante - **ELECTRO OHMS** - Wettolsheim



DROIT SOCIAL - DROIT DES SOCIÉTÉS

Le Pôle Droit Social de l'UIMM Alsace accompagne les adhérents dans l'application quotidienne de la réglementation en droit social et des dispositions conventionnelles de la branche.

L'année 2025 a connu une baisse des consultations mais un redémarrage des prestations (prestations RH et AT-MP, formations liées à la nouvelle convention collective nationale). Le pôle a également renouvelé son offre de formation liée au droit social ou aux pratiques RH en proposant 7 nouvelles formations.

INFORMER							
22	MAILINGS	21	NOTES SOCIALES	10	ACTUALITÉS SOCIALES	9	ARTICLES ALLIAGES

CONSEILLER	TOP 10	
	Absences / Congés (maladie, congés payés, événements familiaux ...)	Mesures disciplinaires
	Rémunération	Formation professionnelle (alternance, CPF ...)
	Durée du travail (décompte, organisation, conventions de forfaits ...)	Nouvelle convention collective (classification, ancienneté, congés, prévoyance ...)
	Contrat de travail (CDD, CDI, clauses contractuelles ...)	Représentants du personnel (élections professionnelles, CSE ...)
	Rupture du contrat (procédures, indemnités, toutes formes de rupture ...)	Négociation / Accords collectifs

ANIMER	Date	Thème	Nb de Participants
	06/02/2025	RIS Actualités sociales	173
	06/03/2025	Webinaire Activité partielle	59
	13&18/03/2025	RIS Élections professionnelles	47
	03/04/2025	Webinaire Motif économique Partie 1	54
	13/05/2025	Webinaire Directive Pay Transparency	116
	03/06/2025	Webinaire Les modifications apprentissage	105
	26/06/2025	Webinaire Présentation des ateliers RH	47
	08/09/2025	Webinaire Motif économique Partie 2	30
	07/10/2025	Webinaire Inaptitude	95

FORMER	Conduire les entretiens RH dans l'entreprise Nouveauté
	Des fondamentaux de la CCNM à leur application pratique Nouveauté
	Durée du travail
	Gérer et sécuriser les licenciements pour motif non disciplinaire Nouveauté
	La gestion de la main d'œuvre extérieure Nouveauté
	La gestion des congés payés Nouveauté
	La négociation collective – modification du contrat de travail VS modification des conditions de travail Nouveauté
	Le pouvoir disciplinaire de l'employeur
	Le risque pénal du dirigeant : le prévenir et agir en défense Nouveauté
	Les aménagements du temps de travail Nouveauté

FORMATIONS
ASIM
FORMATIONS
AFPI

20 jours de
formation

159
stagiaires

Organiser les élections professionnelles du CSE
Pour le compte de l'AFPI, le pôle anime des modules dans son champ de compétences au sein des écoles de management, des formations de tuteurs ou des bachelors
Présider le CSE dans les entreprises de 50 salariés et plus

DROIT SOCIAL – DROIT DES SOCIÉTÉS (suite)

ACCOMPAGNER PRESTATIONS GEFIHO

- PRESTATIONS RH : **42** jours
- DOSSIERS AT-MP : **13** jours

ÉCHANGER	Date	Thème	Lieu	Nb de Participants
CERCLES RH ATELIERS 6 réunions 179 participants <i>En présentiel ou en distanciel selon la nature de la réunion</i>	23/01/2025	Perspectives NAO 2025	Distanciel	75
	27/03/2025	La gestion quotidienne des problématiques juridiques liés aux déplacements professionnels des salariés	APPALETTE TOURTELLIER SYSTEMES	13
	12/06/2025	Entretiens professionnels : Quelles bonnes pratiques pour en faire un outil efficace au service de l'entreprise et des salariés ?	SAUTER REGULATION	11
	25/09/2025	Comment faire évoluer l'organisation du temps de travail pour répondre aux besoins personnels des salariés tout en respectant les contraintes liées à l'activité de l'entreprise ?	NEWTEC BAG PALLETIZING	13
	04/11/2025	Comment faire évoluer l'organisation du temps de travail pour répondre aux besoins personnels des salariés tout en respectant les contraintes liées à l'activité de l'entreprise ?	THK MANUFACTURING	14
	04/11/2025	Prévisions NAO 2026	Distanciel	53

BENCHMARK	Réponses
Organisation du travail – 01/2025	7
NAO 2025 – 02/2025	2
Semaine de 4 jours – 02/2025	1
Travailleurs handicapés – 05/2025	5
Aides aux aidants – 05/2025	1
Outils de communication interne – 06/2025	4
Semaine de 4 jours – 06/2025	5
Logiciel OCTIME – 10/2025	2

ENQUETES	Réponses
Rémunération	107
Ateliers RH	42
Prime d'ancienneté (C2EF)	68
Enquête conjoncture (Négociation accord mesures urgentes)	116
Test épargne salariale	2



SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT & RSE

INFORMER		ENQUÊTES / BENCHMARK	
6	NOTES SANTÉ SÉCURITÉ	Retours sur les déclarations liées à l'Arrêté sécheresse 2023	
5	NOTES ENVIRONNEMENT	Questionnaire sur les rejets de PFAS - substances per- et polyfluoroalkylées (ICPE)	
58	ACTUALITÉS SSE	Information sur l'évolution des redevances des Agences de l'eau	
23	VEILLES JURIDIQUES SANTÉ SÉCURITÉ / ENVIRONNEMENT	Appel à témoignages pour un symposium « Huiles et fluides de coupe »	
		Enquête sur la modification des valeur limite d'exposition professionnelle – CMR	
3	ARTICLES ALLIAGES	Tests de la télédéclaration des accidents et incidents (ICPE)	
		Appel à témoignages sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)	
CONSEILLER 780 SOLLICITATIONS		ENVIRONNEMENT/RSE/ÉNERGIE – TOP 5 • RSE/CSRD : responsabilité sociétale des entreprises / Corporate Sustainability Reporting Directive (directive sur la publication d'informations en matière de durabilité)... • Air et atmosphère : bilan carbone, bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES), mécanisme d'ajustement carbone aux frontières (MACF)... • Énergie : énergies renouvelables, décret tertiaire, audit énergétique, parcs de stationnement, véhicules électriques... • Déchets : emballages industriels, DEEE, RoHS, prévention et gestion des déchets, biodéchets... • Eau : PFAS, sécheresse...	
		SANTÉ SECURITÉ - TOP 5 • Dispositions générales : document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP), consommation d'alcool et de stupéfiants, compte professionnel de prévention (C2P), dérogations pour les jeunes travailleurs, QVCT, règlement intérieur... • Équipements de travail : conception et utilisation des équipements de travail, autorisation de conduite, accessoires de levage, équipements de protection individuelle... • Lieux de travail : sécurité incendie, ATEX, matériel de premiers secours et secouristes, ambiances thermiques, désenfumage, vestiaires, affichage, restaurant d'entreprise / cantine... • Formation/ information : gestes qui sauvent, ATEX, SST, passeport prévention, risques chimiques et biologiques... • Service de prévention de santé au travail : suivi individuel de l'état de santé, infirmiers de santé au travail, médecin du travail, service social d'entreprise...	
FORMER FORMATIONS ASIM 22 jours 191 stagiaires		THÈMES • Fondamentaux de la prévention, de la santé et de la sécurité • Attributions et fonctionnement du CSE - Entreprises ≥ 50 salariés • Analyse de l'accident de travail • Travaux réalisés dans une entreprise utilisatrice par une entreprise extérieure	
ACCOMPAGNER PRESTATIONS GEFIHO/UIMM 31 jours		THÈMES • Évaluation RSE – Chartes RSE • Évaluation RSE – Label RSE • Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) • Document relatif à la protection contre les explosions (DRPCE) • Bilan Carbone	

SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT & RSE (suite)

ANIMER

5 RÉUNIONS
D'INFORMATION
ET D'ÉCHANGES
PRATIQUES SSE

234 participants

ENVIRONNEMENT

- Décarbonation : Programme PACTE INDUSTRIE
- Emballages et déchets d'emballages
- Démarche RSE de l'UIMM « + Engagés + Performants » : Charte RSE, Label RSE
- Directive CSRD: reporting extra-financier
- ICPE – rubrique 2560
- Substances PFAS
- Audit énergétique
- Ombrières photovoltaïques
- Énergie : Loi DDADUE
- Verdissement des flottes d'entreprise
- MACF
- Mobilité : Zones à faible émission (ZFE)

SANTÉ SECURITÉ

- Suivi individuel renforcé
- Autorisation de conduite
- Habilitations électriques
- Prévention des risques liés à la chaleur
- Ristourne travail
- Ristourne trajet
- Contrats de prévention
- Subventions prévention TPE
- Tarification AT/MP en Alsace Moselle
- Taux fonctions supports
- Fonds pour la prévention de l'usure professionnelle (FIPU)
- Passeport prévention
- Net-entreprises : attestation d'indicateurs des risques professionnels

1 CERCLE SSE

16 participants

THÈME

Mesures de restriction d'eau en période de sécheresse

REPRÉSENTER LA BRANCHE

7 MANDATS
(MEDEF, CPME)

- CTNA, **Vice-présidence**
- COCT, 2 Commissions spécialisées, mandat suppléant
- CROCT, mandat titulaire
- CTR 1, **Vice-présidence**
- CR2P, **Présidence**
- CRATMP, mandat suppléant



EMPLOI FORMATION

EMPLOI

Le Service Emploi-Formation accompagne les entreprises adhérentes de la branche métallurgie dans la gestion et le développement de leurs compétences en apportant des réponses opérationnelles et adaptées à leurs enjeux de recrutement, de formation et d'attractivité des métiers et en mobilisant les partenaires de l'emploi et les organismes de formation.

Exemple d'accompagnement

Une entreprise confrontée à des difficultés de recrutement sur le métier d'usineur a bénéficié d'un accompagnement personnalisé. Le service Emploi-Formation a coordonné les acteurs de l'emploi et de la formation afin de recruter des candidats et de mettre en place un parcours de formation adapté. Cette démarche a abouti à l'obtention du **CQPM TUMOCN**, certification délivrée par l'UIMM Alsace, répondant précisément aux besoins de l'entreprise.



L'UIMM Alsace engagée au sein des Comités Locaux pour l'Emploi (CLE)

Le service emploi formation de l'UIMM Alsace s'implique activement dans les Comités Locaux pour l'Emploi (CLE) afin de contribuer au développement de l'emploi industriel sur les territoires. À travers sa participation régulière aux travaux de ces instances, elle apporte l'expertise des entreprises de la métallurgie et défend leurs besoins en compétences, en recrutement et en formation.



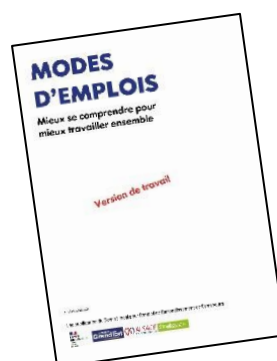
Cet engagement permet de renforcer le dialogue entre les acteurs économiques, les partenaires institutionnels et les services de l'emploi, tout en favorisant la mise en œuvre d'actions concrètes et adaptées aux réalités locales. Par sa présence au sein des CLE, l'UIMM Alsace confirme son rôle de partenaire de référence au service de l'emploi, de l'attractivité des métiers industriels et du dynamisme territorial.

Comité Local pour l'Emploi (CLE) Strasbourg Métropole – Préfecture du Bas-Rhin

Travaux réalisés autour de l'emploi : 3 groupes de travail - 3 thématiques :

- Développer l'acquisition des savoirs de base
- Le savoir être et lever les freins réciproques

*Création d'un guide numérique
UIMM Alsace / Maison de l'emploi de Strasbourg*



- Organiser la circulation de l'information autour de la levée des freins périphériques (logement, santé, mobilité, accueil des enfants)

EMPLOI FORMATION (suite)

Journée d'intelligence collective autour des métiers en tension

Le 27 juin 2025, l'UIMM Alsace - Service Emploi Formation, a participé à une journée d'intelligence collective organisée par France Travail, à l'initiative du Comité Local pour l'Emploi (CLE) de Colmar. Cette rencontre était dédiée à un enjeu majeur du territoire : les métiers en tension, et plus particulièrement ceux de l'industrie.

Cette journée a été marquée par la richesse des échanges humains, la diversité des points de vue et la qualité des ateliers collaboratifs proposés, dans une ambiance à la fois conviviale et stimulante. Elle a permis de favoriser les réflexions croisées entre les acteurs du territoire et de renforcer les dynamiques de coopération.

Véritable catalyseur d'idées, cet événement a conduit à l'émergence de pistes d'actions concrètes et partagées. Les travaux menés collectivement ont également contribué à la construction d'une feuille de route commune, visant à apporter des réponses opérationnelles et durables aux défis de l'emploi et des compétences industrielles sur le territoire.



HUB DE L'EMPLOI - JOBBBOARD POUR LES ADHÉRENTS : WWW.LINDUSTRIE-RECRUTE.FR



Les partenaires de diffusion



- Aider les entreprises industrielles à recruter les profils recherchés
- Mettre en relation des candidats en recherche d'opportunités professionnelles avec les recruteurs
- Site de référence de l'emploi dans l'industrie
- Service gratuit

BILAN 2025 AU NIVEAU RÉGIONAL

1 006	Offres d'emploi publiées
12 905	Candidatures

TOP 10 des offres publiées par les entreprises

1	Technicien de maintenance (H/F)
2	Technico-commercial (H/F)
3	Chef d'équipe (H/F)
4	Automaticien (H/F)
5	Opérateur de production (H/F)
6	Responsable commercial (H/F)
7	Acheteur industriel (H/F)
8	Technicien méthodes (H/F)
9	Ajusteur – Monteur – Assembleur (H/F)
10	Assistant commercial (H/F)

EMPLOI FORMATION (suite)

FORMATION - CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE MÉTALLURGIE

Le service emploi-formation est fortement engagé dans les certifications de la branche de la métallurgie. Il participe à leur pilotage, à leur mise en œuvre et à leur promotion auprès des entreprises et des salariés. Son objectif est de développer les compétences et d'accompagner les besoins du secteur.

CQPM/CQPI – CCPM/CCPI HAUT-RHIN

82 CQPM / TPM	Candidats présentés dont :
	7 contrats de professionnalisation (9%)
	39 salariés (47%)
	36 demandeurs d'emploi (44%)
	• 71 CQPM admis (87% de réussite), dont :
	✓ 16 Femmes (19%)
	✓ 6 Séniors (7%)

59 (72%)	Niveau 3
14 (17%)	Niveau 4
8 (10%)	Niveau 5
1 (1%)	Niveau 6

CQPM/CQPI – CCPM/CCPI BAS-RHIN

282 CERTIFICATIONS Dont 253 CQPM / CQPI 22 CCPI 7 BACHELOR	Candidats présentés dont :
	62 contrats de professionnalisation (22%)
	164 salariés (58%)
	56 demandeurs d'emploi (20%)
	• 236 candidats admis (84% de réussite), dont :
	✓ 7 CQPI (2%)
	✓ 75 Femmes (27%)
	✓ 95 Séniors de + de 45 ans (34%)

185 (72%)	Niveau 3
55 (21%)	Niveau 4
6 (2%)	Niveau 5
14 (5%)	Niveau 6

22 CCPM CCPI (8%)	Non catégorisés
-------------------	-----------------



TOP 5 DES CERTIFICATIONS PARITAIRES (CQPM/CQPI – CCPM/CCPI) 2025



HAUT-RHIN		BAS-RHIN	
1	CQPM Soudeur Industriel	1	CQPM Opérateur Régleur sur CN
2	CQPM Conducteur d'Équipements Industriels	2	CQPM Opérateur en maintenance industrielle
3	CQPM Animateur d'Équipe Autonome de Production Industrielle	3	CQPM Soudeur Industriel
4	CQPM Équipier de Production Industrielle	4	CQPM Animateur d'équipe autonome de production Industrielle
5	CQPM Opérateur en usinage	5	CCPI Tutorat en entreprise

22 commissions d'évaluation CQPM
44 membres de jurys mobilisés pour les commissions d'évaluation CQPM
5 jurys de délibération paritaire

51 commissions d'évaluation CQPM
100 membres de jurys mobilisés pour les commissions d'évaluation CQPM
5 jurys de délibération paritaire



EMPLOI FORMATION (suite)

BACHELOR BAS-RHIN

Maintenance Avancée			Intégration des Procédés		
Présentés	Certifiés	% de réussite	Présentés	Certifiés	% de réussite
4	3	75	3	1	33

ÉCOLE DU MANAGEMENT BAS-RHIN

- 6 commissions d'évaluation organisées
- 18 membres de jurys de commission d'évaluation mobilisés pour évaluer
- 6 jurys de certification organisés

Cycle animateur d'équipe			Cycle Responsable d'équipe		
Présentés	Certifiés	% de réussite	Présentés	Certifiés	% de réussite
13	11	84,5	4	4	100

ÉCOLE DU MANAGEMENT HAUT-RHIN

- 2 commissions d'évaluation organisées
- 6 membres de jurys de commission d'évaluation mobilisés pour évaluer
- 2 jurys de certification organisés



Cycle animateur d'équipe			Cycle Responsable d'équipe		
Présentés	Certifiés	% de réussite	Présentés	Certifiés	% de réussite
3	3	100	5	5	100

NOUVEAUTÉ

Transformation des CQPM en Titres Paritaires à Finalité Professionnelle

Depuis avril 2025, **18 CQPM** ont été transformés en **Titres Paritaires à Finalité Professionnelle** dans le cadre de l'avenant du 13 décembre 2024 à l'accord national de la métallurgie. Validée par la CPNEFP, cette expérimentation vise à rendre ces certifications **éligibles au contrat d'apprentissage**.

Ce dispositif permet aux entreprises de la métallurgie de **former un public plus large aux métiers industriels**, notamment sur des métiers en tension, tout en bénéficiant de **parcours de formation plus souples**, avec des **entrées et sorties permanentes**.

Il contribue ainsi à renforcer l'attractivité des métiers de l'industrie et à répondre plus efficacement aux besoins en compétences des entreprises.



Recrutez autrement avec les Titres Paritaires à Finalité Professionnelle

- ✓ Un jeune formé sur un métier précis
- ✓ Possibilité de recruter toute l'année
- ✓ Certifications ancrées dans la réalité industrielle
- ✓ Des parcours de formation courts
- ✓ Applicable en apprentissage dès maintenant

EMPLOI FORMATION (suite)

PROMOTION / ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

Le service emploi formation accompagne également les entreprises sur les enjeux d'attractivité des métiers, de mixité et d'inclusion, en favorisant l'élargissement des viviers de recrutement, la diversification des profils et l'intégration durable de tous les publics.

L'UIMM Alsace, se mobilise lors des salons Emploi Formation pour mettre en lumière les nombreuses opportunités qu'offre l'industrie aux jeunes, aux salariés, aux demandeurs d'emploi et aux personnes en reconversion professionnelle.

La présence de l'UIMM à ces salons a pour objectif d'informer, orienter, recruter en menant des actions pour :

- Faire découvrir les métiers industriels à tous les publics
- Mettre en relation directe les entreprises industrielles qui recrutent avec les candidats potentiels
- Valoriser les formations qualifiantes proposées sur le territoire
- Encourager la reconversion professionnelle vers le secteur de l'industrie

SALONS SUR L'EMPLOI ET LA FORMATION



Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle (SOREP)
à Mulhouse
18/01/2025
25 000 visiteurs



Salon Formation Emploi Alsace (SFEA)
à Colmar
24 et 25/01/2025
18 600 visiteurs



Journées des Universités
à Strasbourg
30 & 31/01/2025
25 000 visiteurs



Trinat'Emploi – Forum trinational de l'emploi et de la formation
à Saint-Louis
10/10/2025
2 200 visiteurs



Nuit de l'Orientation
Strasbourg
07/11/2025
3 500 visiteurs

LES SALONS EN IMAGES ...



EMPLOI FORMATION (suite)

MATINÉE DES FAMILLES – 1^{er} MARS 2025

L'entreprise **LIEBHERR** a ouvert les portes de son centre de formation des apprentis dans les domaines de la chaudronnerie, de l'usinage et du montage. Destinée aux jeunes souhaitant découvrir ces métiers industriels et se diriger vers une formation professionnalisante, cette matinée a également permis aux élèves et à leurs parents de visiter l'usine et d'échanger avec les formateurs et l'équipe RH de l'entreprise.

SOIRÉE DES FAMILLES DANS LES ENTREPRISES

350 personnes

- Sensibilisation à la découverte de l'entreprise et de ses métiers
- Visite des ateliers tout au long du 2nd semestre.



Mercedes-Benz

MERCK

SAFRAN
LANDING SYSTEMS

SEW
USOCOME

PORTES OUVERTES – 11 AVRIL 2025

L'entreprise **Lohr** a organisé des Portes Ouvertes spécial alternance. Après une présentation et une visite complète de l'entreprise, les visiteurs ont pu découvrir en particulier les métiers de la chaudronnerie mais également les possibilités de formations avec la présence du Pôle Formation UIMM Alsace.



LES FILLES DANS L'INDUSTRIE : ON DIT OUI ! – 20 NOVEMBRE 2025

L'entreprise **CLEMESSY**, avec le concours du Pôle Formation UIMM Alsace et de l'UIMM Alsace a organisé la 6^{ème} édition de l'opération « Les filles dans l'industrie : on dit oui ! » visant à rassembler des collégiennes afin qu'elles puissent découvrir la variété des métiers dans lesquels elles ont tant à apporter. Cette action s'inscrit dans la continuité de la campagne en faveur de la mixité des métiers.

40 jeunes filles ont pu réaliser un parcours de découverte des métiers et filières industrielles, participer à une table ronde de collaboratrices mais également à un atelier biomimétisme, à un atelier invention et à un escape game.

PARTENARIATS

Handi'CAP vers l'industrie

Partenariat avec UP Interim, AGEFIPH, CAP EMPLOI, POLE EMPLOI
Parcours et visites des entreprises industrielles



Université : 230 étudiants

Prêt pour l'emploi : simulations d'entretiens
Visites d'entreprises : FLENDER Graffenstaden, HAGER Obernai, HAGER Bischwiller, HURON Graffenstaden

LA ROUTE DE L'INDUSTRIE 31 mars – 4 avril 2025

Portes ouvertes dans les entreprises industrielles :

ASTEELFLASH EST, BÜRKERT, EDELHOF, GRIPPLE, GUILLET, HAGER, MERCK, PIM Industrie, SAFRAN, SOCOMEC, VHM Groupe

1000 visiteurs sur les 4 jours

600 visiteurs à la journée de clôture aux Tanzmatten

10 établissements scolaires et de l'enseignement supérieur ont pu participer



VOYAGE AU CENTRE DE L'INDUSTRIE Novembre 2025

35 demandeurs d'emploi

FRANCE TRAVAIL

Visites d'entreprises : NLMK, VOSSLOH



EMPLOI FORMATION (suite)

SEMAINE DE L'INDUSTRIE – DU 17 AU 23 NOVEMBRE 2025

HAUT-RHIN	BAS-RHIN
42 labellisations de visites d'entreprises / 879 visiteurs	70 labellisations de visites d'entreprises / 1 982 jeunes
24 entreprises partenaires ATS APPALETTE TOURTELLIER SYSTÈMES - AUTOCABLE - CONSTELLUM NEUF-BRISACH - COSTRAL SA - EES-CLEMESSY ENDRESS HAUSER FLOW France - EURO INFORMATION SERVICES - FIVES CELES - FONDERIE SCHLUMBERGER - GROUPE ATLANTIC Site de St-Louis - LIEBHERR France SAS - LIEBHERR-MINING EQUIPMENT COLMAR SAS - MHI EQUIPEMENT ALSACE NEWTECBAG PALLETIZING SAS - NORD RÉDUCTEURS - N. SCHLUMBERGER SAS - RICOH INDUSTRIE France SAS - STÄUBLI ELECTRICAL CONNECTORS - STELLANTIS - THK MANUFACTURING OF EUROPE SAS - THYSSENKRUPP AUTOMATION ENGINEERING - TIMKEN EUROPE - TRENCH France SAS - WELDING ALLOYS France SAS	27 entreprises partenaires BONGARD - BÜRKERT - EIFFAGE METAL - ESARIS - ESTELEC - FLENDER GRAFFENSTADEN - GAGGENAU - GUNTHER TOOLS HAGER BISCHWILLER - HAGER OBERNAI - HURON - KUHN - LA TECHNI-SOUDURE - LEGRAND - LOHR - MERCEDES BENZ NLMK - POLE FORMATION ECKBOLSHEIM - POLE FORMATION REICHSHOFFEN - QUIRI - SAFRAN LANDING SYSTEMS - SECO TOOLS - SEW USOCOME BRUMATH - SEW USOCOME HAGUENAU - SIEMENS - SOCOMEC - VOSSLOH
15 établissements scolaires Collège Félix Eboué Fessenheim - Collège François Villon Mulhouse - Collège Jean Moulin Rouffach - Collège Lazare de Schwendi Ingersheim - Collège Mathias Grunewald Guebwiller Collège Robert Beltz Soultz - Collège Victor Schoelcher Ensisheim - Lycée Blaise Pascal Colmar - Lycée Charles Stoessel Mulhouse - Lycée Théodore Deck Guebwiller - Lycée Jean Mermoz St-Louis - Lycée Louis Armand Mulhouse - ENSISA Mulhouse - IUT de Colmar et de Mulhouse.	26 établissements scolaires Collège André Maurois Bischwiller - Collège Mac Mahon Woerth - Collège Romain Rolland Erstein - Collège Maxime Alexandre Lingolsheim - Collège Grégoire de Tour Marlenheim - Collège du Klosterwald Villé - Collège de Bouxwiller - Lycée Charles de Foucault Schiltigheim - Lycée Marc Bloch Schiltigheim - Lycée Schwilgué Sélestat - Lycée Jules Verne Saverne - Lycée Marcel Rudloff Strasbourg - Lycée Georges Imbert Sarre Union - Lycée Marc Bloch Schiltigheim Lycée Couffignal Strasbourg - Lycée Paul Emile Victor Obernai Lycée Alphonse Heinrich Haguenau - Lycée Stanislas Wissembourg - Lycée Louis Marchal Molsheim - Lycée du Haut Barr Saverne - Lycée Goulden Bischwiller - Lycée Schweisguth Sélestat - IUT Haguenau - INSA Strasbourg - TPS Strasbourg - ENSISA Mulhouse.
Partenaires Emploi - Formation CAP Emploi - France Travail - Mission locale Colmar	Partenaires Emploi - Formation France Travail Haguenau - France Travail Meinau



Visite d'Endress Hauser avec Monsieur Jacky HAUTIER, Sous-Préfet de Thann-Guebwiller

EMPLOI FORMATION (suite)

FORUM HSE – 20 NOVEMBRE 2025

Un exercice grandeur nature dans les locaux de l'IUT de Colmar !

22 professionnels HSE des entreprises adhérentes à l'UIMM Alsace et 83 étudiants de 3ème année de BUT HSE de l'IUT de Colmar et du MASTER Risques et Environnement de l'UHA de Mulhouse ont participé à la 14^{ème} édition du Forum HSE le 20 novembre 2025.

Le sujet : Le technicien de maintenance de la société fictive E- Power Automotive est appelé à l'atelier carrosserie pour une intervention sur une presse, qui présente un défaut technique. Au moment où il se penche dans la presse pour l'inspecter visuellement, la partie supérieure s'affaisse et écrase le technicien, qui hurle. Son collègue, opérateur, alerté par les cris, appelle immédiatement un SST, son contremaître et les secours. Le technicien est transporté à l'hôpital en état d'urgence absolue et décède sur le trajet.

Les objectifs : mettre les étudiants dans la peau du technicien HSE de l'entreprise dans laquelle s'est produit l'accident, notamment en réalisant l'analyse de l'accident et l'arbre des causes, une réunion de direction, la gestion de la crise et de tous les « acteurs » susceptibles d'intervenir dans une telle situation : direction, représentants du personnel, gendarmes, pompiers, inspecteur du travail, journalistes....tous incarnés par les professionnels HSE des entreprises adhérentes à l'UIMM Alsace.



L'UIMM ALSACE PRÉSENTE DANS LE GROUPE DE TRAVAIL RÉFÉRENT MIXITÉ DE L'UIMM NATIONALE

Le service Emploi-Formation participe régulièrement aux réunions organisées par l'UIMM Nationale pour mettre en avant et favoriser les actions de promotion des métiers industriels auprès des publics féminins.

Grâce à la synergie des initiatives menées dans les territoires et au niveau national, le service Emploi-Formation participe assidûment à cette dynamique.



PRÉSENTATION DES MÉTIERS – ODYSSEE DE L'INDUSTRIE ET ESCAPE GAME



VISITES D'ENTREPRISES HORS SEMAINE DE L'INDUSTRIE (105 JEUNES)

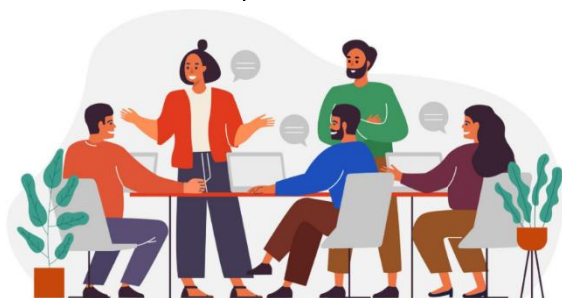
Collège de Truchtersheim	CAF	3 ^{ème}
Lycée Louis Marchal Molsheim	LOHR	2 nd e REMI
Lycée Louis Marchal Molsheim	SAFRAN	2 nd e REMI
Lycée Louis Marchal Molsheim	SAFRAN	2 nd e REMI

EMPLOI FORMATION (suite)

HAUT-RHIN		BAS-RHIN	
490 collégiens et lycéens		147 collégiens et lycéens	
09/01/2025	Collège François Villon - Mulhouse	16/01/2025	Collège Klosterwald - Villé
06/02/2025	Collège Nathan Katz - Burnhaupt-le-Haut	25/02/2025	Lycée Paul Emile Victor - Obernai
24/02/2025	Collège Pierre Pflimlin - Brunstatt	13/03/2025	Lycée André Siegfried - Haguenau
06/03/2025	Collège Kennedy - Mulhouse	04/11/2025	Lycée Camille Schneider - Molsheim
11/03/2025	Collège Lazare de Schwendi - Ingersheim	19/11/2025	Collège Mac Mahon - Woerth
13/03/2025	Lycée Charles Stoessel - Mulhouse	20/11/2025	Collège Maxime Alexandre - Lingolsheim
20/03/2025	Collège Félix Eboué - Fessenheim	11/12/2025	Lycée Schweisguth - Sélestat
27/03/2025	Collège Lazare de Schwendi - Ingersheim		
03/04/2025	Collège François Villon - Mulhouse		
22/04/2025	Lycée Charles Pointet - Thann		
29/04/2025	Collège de Bourtwiller - Mulhouse		
06/05/2025	Cité scolaire Lazare de Schwendi - Ingersheim		
20/05/2025	Collège Georges Forlen - Saint-Louis		
02/06/2025	Mission Locale - Colmar		
06/11/2025	Collège Nathan Katz - Burnhaupt-le-Haut		
13/11/2025	Collège Rémy Faesch - Thann		
24/11/2025	Stage multi-entreprises Collège Rémi Pflimlin - Brunstatt		
11/12/2025	Collège Capitaine Dreyfus - Rixheim		
18/12/2025	Collège Félix Eboué - Fessenheim		

RENCONTRES EMPLOI-FORMATION

Réunion Responsable Bureau des Entreprises (RBDE)
« Organisation visites UIMM Alsace / Éducation Nationale »
10 RBDE présents
12 septembre 2025



« LEAN Manufacturing »
Témoignage entreprise HAGER
15 entreprises présentes
28 novembre 2025



L'UIMM Alsace, un acteur engagé au sein des CLEE

L'UIMM Alsace est un membre actif des Comités Locaux École-Entreprise (CLEE). Engagée au sein du CLEE de Mulhouse, l'UIMM Alsace contribue activement au rapprochement entre le monde économique et le monde scolaire. Les actions menées s'articulent autour de plusieurs axes majeurs : l'attractivité des métiers de l'industrie, la découverte des filières industrielles et le développement du savoir-être chez les jeunes. À ce titre, la dernière réunion plénière du CLEE de Mulhouse s'est tenue dans les locaux de l'UIMM Alsace le 12 décembre 2025, à la Maison de l'Industrie de Mulhouse, illustrant concrètement l'implication du service emploi formation dans cette dynamique partenariale.



EMPLOI FORMATION (suite)

COMMISSIONS

Le Service Emploi-Formation organise régulièrement des temps de rencontre entre adhérents autour des thématiques emploi-formation du moment.

Ces rendez-vous ont pour objectif de relayer l'actualité, d'apporter des informations pratiques. Ils constituent également un espace d'échanges de bonnes pratiques, favorisant le partage d'expériences et la mise en réseau des participants.

« Montée en compétences dans les métiers de la maintenance »
Témoignages de MERCK et HAGER
15 entreprises présentes

7 mars 2025



Point sur les différents dispositifs de financement
Emploi-Formation possibles pour l'année 2025
OPCO2i

13 mai 2025



Comment accompagner le salarié dans le maintien
de son emploi tout au long de sa carrière ?
Cap Emploi

26 juin 2025



Former les adhérents, contribuer au développement des compétences et à la compétitivité des entreprises

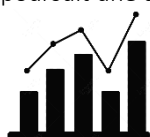
- Droit social
- Gestion de la paie
- Ressources humaines
- Santé Sécurité Environnement

41	Jours de formation
2 320	Heures
350	Stagiaires
76 (soit ¼ des adhérents)	Entreprises

Un espace formation développé sur le site internet de l'UIMM Alsace, permet :

Au stagiaire	→ De disposer des documents nécessaires au déroulement de la formation (règlement intérieur, consignes sanitaires et de sécurité, supports pédagogiques...) → De réaliser son auto-évaluation avant l'entrée en formation → De télécharger son certificat de réalisation
Au formateur	→ De déposer les supports pédagogiques → De connaître le degré de connaissance de chaque stagiaire avant l'entrée en formation → De prendre connaissance des évaluations de fin de formations complétées par les stagiaires

L'ASIM Alsace poursuit une démarche de sensibilisation au handicap au travers d'un partenariat avec



Indicateurs de satisfaction globale	
Stagiaires	99,68 %
Formateurs	97,68 %



INTER	THÈMES	Lieu	Date	Jour(s)
	Gérer et sécuriser les licenciements pour motif non disciplinaire	Eckbolsheim	25/02/2025	1
	L'aménagement du temps de travail	Mulhouse	24/04/2025	1
	Conduire les entretiens RH dans l'entreprise	Mulhouse	21/05/2025	1
	Conduire les entretiens RH dans l'entreprise	Eckbolsheim	22/05/2025	1
	Le pouvoir disciplinaire de l'employeur	Mulhouse	23/09/2025	1
	Le risque pénal du dirigeant : le prévenir et agir en défense	Mulhouse	08/10/2025	1
	La gestion des congés payés	Eckbolsheim	14/10/2025	1
	La gestion des congés payés	Mulhouse	16/10/2025	1
	Présider le CSE dans les entreprises de 50 salariés et plus	Mulhouse	04/11/2025	1
	Des fondamentaux de la CCNM à leur application pratique	Eckbolsheim	20-27-28/11/2025	3
	CYCLE PAIE - PERFECTIONNEMENT	Lieu	Date	Jour(s)
	J1 – Situations complexes	Eckbolsheim	10/10/2025	1
	J2 – IJSS, épargne salariale et retraite	Mulhouse	21/10/2025	1
	J3 – Calcul des soldes de tout compte	Eckbolsheim	06/11/2025	1
INTRA	THÈMES	Jour(s)		
	Analyse des accidents du travail	1		
	Attributions et fonctionnement du CSE	2,5		
	La durée du travail	1		
	La gestion de la main d'œuvre extérieure	1		
	La négociation collective – Modification du contrat de travail vs Modification des conditions de travail	0,5		
	Les fondamentaux en prévention, santé, sécurité	17		
	Organiser les élections professionnelles du CSE	1		
	Travaux réalisés dans un établissement par une entreprise extérieure	2		

Pour l'AFPI Alsace :
École du Management, Formation Tuteurs, CQPM

Jours de formation	Heures	Stagiaires
17	864.5	228

PRESTATIONS RH

42 JOURS

Domaines d'intervention	- Prestations de RH à temps partagé - Diagnostic et accompagnement GPEC/GEPP - Revue des pratiques de classification conventionnelle : description des emplois, cotation et classement des emplois - Audits en matière de droit social - Plan d'action pour mise en conformité ou optimisation des pratiques RH - Accompagnement négociation collective : durée du travail, égalité femmes-hommes... - Mise en place des élections professionnelles
-------------------------	---

PRESTATIONS SSE

31 JOURS

Domaines d'intervention	Santé Sécurité	- Pré-diagnostic santé sécurité au travail : évaluation initiale des pratiques pour identifier les points forts et les axes d'amélioration - Diagnostic réglementaire au titre du Code du travail : vérification du respect des obligations en vigueur en matière de santé et sécurité au travail - Évaluation des risques professionnels et rédaction du Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER) - Accompagnement à la mise en œuvre des fondamentaux santé-sécurité : conseils pratiques pour structurer une démarche de prévention - Évaluation de l'exposition aux facteurs de risques professionnels (ex-pénibilité) : analyse des conditions de travail en lien avec les facteurs de risques professionnels
Domaines d'intervention	Environnement	- Diagnostic de conformité ICPE/IOTA : vérification du respect des prescriptions générales applicables aux rubriques ICPE/IOTA - Diagnostic réglementaire au titre du Code de l'environnement : vérification du respect des obligations en vigueur en matière d'environnement - Accompagnement à la réalisation de dossier de Déclaration : ICPE soumise à Déclaration - Bilan des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) - Méthode réglementaire ou Bilan Carbone
Domaines d'intervention	RSE	Charte RSE (Niveau 1) - Évaluation rapide et déclarative (½ journée) - Rapport synthétique des points forts et axes d'amélioration - Obtention d'une charte valable 3 ans, renouvelable une fois - Première étape pour accéder au Label RSE Label RSE (Niveau 2) - Évaluation approfondie basée sur des preuves concrètes - Mesure de l'importance et de la performance des enjeux - Rapport détaillé avec indicateurs clés et plan d'action structuré - Vérification par un OTI accrédité COFRAC et certification ISO 17029 - Label valable 3 ans, disponible en 4 niveaux : Bronze, Argent, Or, Platinum

PRESTATIONS AT-MP

13 JOURS

Contestation des décisions de reconnaissance du caractère professionnel des accidents du travail et maladies professionnelles. Contestation du taux d'IPP	- Recours gracieux : rédaction de l'acte de saisine de la commission de recours amiable (CRA) ou de la commission médicale de recours amiable (CMRA) - Recours contentieux : rédaction de la requête introductive d'instance devant le Pôle social du tribunal judiciaire et la chambre sociale de la Cour d'Appel, des conclusions en répliques, plaidoirie
--	---

PRESTATIONS DROITS DES SOCIÉTÉS

Domaines d'intervention	- Audit - Conditions générales de vente
-------------------------	--

PÔLE FORMATION UIMM ALSACE : AFPI - CFAI - ITII



ALTERNANCE & APPRENTISSAGE DU BAC PRO À L'INGÉNIEUR au CFAI Alsace

LES OUVERTURES 2025

BAC PRO Maintenance des Systèmes de Production Connectés

LICENCE PRO CACI Métiers de l'Industrie :
Gestion de la production industrielle – Parcours
Chargé d'affaires en Chaudronnerie Industrielle

MASTÈRE ISRS Ingénieur Systèmes, Réseaux et Sécurité

Bachelor Chargé de Développement RH

BAC PRO MÉLEC Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés

INAUGURATION DE L'EXTENSION DU CENTRE D'ECKBOLSHEIM

LE 15 MAI 2025



Taux d'emploi à 6 mois : **73%**
Taux de recommandation : **94%**

LES CHIFFRES 2025



LES CHIFFRES CLÉS 2025

91% Réussite aux examens
Formation initiale

4 000 Personnes formées

1 250 Entreprises partenaires

1 547 Apprenants en formation

155 Demandeurs d'emploi formés

PROMOTION DES MÉTIERS

- 7 escape game
- 28 odyssées de l'industrie
- 13 soirées famille/entreprise
- 48 Tech Lab
- 12 présentations / interventions en établissements scolaires

Conférence du CETIM IA et Entreprises Industrielles Jeudi 20 novembre

55 participants

40 participants externes

22 entreprises différentes

2 journalistes

2 sujets

L'IA dans l'Industrie

La Cybersécurité

SEMAINE DE L'INDUSTRIE !



SI ON PARLAIT DE IA
OPÉRATIONNELLE



#FIERS DE FAIRE DU CONCRET.

Nos industries forment
chaque année près de
50 000 apprentis partout
sur le territoire

Toutes les informations sur:
www.uimm.lafabriquedelavenir.fr

UIMM

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

NOTES

[illegible]



03 68 47 90 00
www.uimm-alsace.fr

Siège Social
6 rue Ettore Bugatti
67201 ECKBOLSHEIM

Site de Mulhouse
Maison de l'Industrie
31 rue François Spoerry
68100 MULHOUSE