



RAPPORT ANNUUEL 2022

SOMMAIRE

ÉDITO.....	3
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	4
L'ÉQUIPE DE L'UIMM ALSACE.....	5
L'UIMM ALSACE EN QUELQUES MOTS.....	6
PÔLE DROIT SOCIAL - DROIT DES SOCIÉTÉS.....	8
PÔLE SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT.....	9
NOTRE ORGANISME DE PRESTATIONS DE SERVICES (GEFIHO).....	10
NOTRE ORGANISME DE FORMATION (ASIM).....	11
PÔLE EMPLOI FORMATION.....	13
NOS CERTIFICATIONS : CQPM - ÉCOLE DU MANAGEMENT.....	16
NOTRE PÔLE FORMATION : AFPI – CFAI - ITII.....	17
RETOUR EN IMAGES... ..	18

ÉDITO



Bruno RUSSO
Président de l'UIMM Alsace



Éric DALIGUET
Délégué Général de l'UIMM Alsace

La nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie (CCNM) a fortement marqué de son empreinte l'année 2022.

Elle représente une étape importante pour les entreprises. Elle a été l'occasion de moments de rencontres intenses et propices en termes d'échanges et de négociations avec nos organisations syndicales.

Cette négociation aura été une source de fortes réflexions au sein de notre organisation sur nos deux territoires haut-rhinois et bas-rhinois. A cette occasion, nous pouvons saluer les chefs d'entreprises, membres du Conseil d'Administration de l'UIMM Alsace qui se sont fortement impliqués dans ces échanges avec des partenaires sociaux très engagés, pour défendre les intérêts des entreprises et des salariés et donner une perspective positive aux relations sociales au sein des entreprises de la métallurgie pour les décennies à venir.

Les négociations n'ont pu aboutir faute de trouver un terrain d'entente avec les organisations syndicales sur la durée déterminée que nous souhaitions imposer pour les accords autonomes, accords portant sur le 13^{ème} mois pour le Haut-Rhin et sur la prime de vacances pour le Bas-Rhin.

Cette notion de durée déterminée, qui était notre ligne rouge, s'inscrivait dans une logique de ne pas imposer aux entreprises un niveau supplémentaire de règles, venant s'empiler en plus du code du travail, de la convention collective nationale et des accords d'entreprises. Cette notion de durée déterminée devait permettre, à notre sens, de passer le blocage des négociations et de laisser, dans le futur, libre choix aux entreprises en termes de politique RH.

Les organisations syndicales n'acceptant pas cette durée déterminée, qui était également une ligne rouge rédhibitoire pour eux, nous avons été amenés à dénoncer nos deux conventions collectives territoriales Haut-Rhin et Bas-Rhin. La CCNM va donc s'appliquer telle quelle sur nos 2 territoires à partir du 1^{er} janvier 2024.

Cette année 2022 a aussi été l'occasion de vous accompagner dans le déploiement de cette nouvelle convention collective dans vos entreprises. Cet accompagnement, initié en 2021 et qui se poursuit bien entendu en 2023, a été l'occasion de vous retrouver à de nombreuses reprises notamment à l'occasion de Réunions d'Informations Sociales, de formations, de webinaires, de rencontres dans les entreprises... Vous avez aussi été destinataires de nombreuses notes et autres documents sur ce sujet.

Pour mener à bien le déploiement, nous avons renforcé notre équipe afin de mieux vous accompagner face aux fortes demandes.

2022 a donc été une année riche, au cours de laquelle nous avons tenu à être encore une fois au service de nos adhérents. Nous espérons avoir réussi le challenge et qu'il en sera de même en 2023.

Les sollicitations de nos équipes, sur tous les autres sujets qui font partie de votre quotidien, ne se sont pas taries pour autant et c'est donc avec enthousiasme que les équipes de l'UIMM Alsace ont abordé l'année 2023, qui, à n'en pas douter, sera aussi riche pour nous que la précédente !

Nous mettrons un point d'honneur à continuer à vous accompagner au plus près de vos besoins.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Bruno RUSSO
Président
*ESARIS INDUSTRIES – SITE FELS /
ILLKIRCH*



Henri BAUMERT
Vice-Président
*MAHLE BEHR France /
ROUFFACH*



Jean Claude REVERDELL
Secrétaire
*SEW USOCOME /
HAGUENAU*



Samuel ZOUAGHI
Trésorier
CRYOSTAR / HESINGUE

Bruno RUSSO - ESARIS INDUSTRIES - SITE FELS – **Président**
Henry BAUMERT - MAHLE BEHR France – **Vice-Président**
Samuel ZOUAGHI - CRYOSTAR – **Trésorier**
Jean-Claude REVERDELL - SEW USOCOME – **Secrétaire**
Aude BLANC – STELLANTIS
Vincent BRELET – TEK
Olivier CEZARD – WEISHAUPT
Patrick DANCOURT – STEELCASE
Marc EHRET – CAF REICHSHOFFEN
Johann GRUAT – CONSTELLIUM
Franck HOUDEBERT – HAGER ELECTRO
Jacques KAMMERER – LASER ALSACE PRODUCTION
Judith MAIFFRET – SOCOMEC
Nicolas MARSON – LOHR INDUSTRIE
Léon PALERMITI – EES CLEMESSY
Florence PEREZ – LA TECHNI SOUDURE
Patrick REIMERINGER – BÜRKERT
Pascal ROUHAUD – N. SCHLUMBERGER
Dominique SCHNEIDER – KUHN
Marc SCHOTT – SAFRAN LANDING SYSTEMS
Thierry SIMON – LEDVANCE
Fabrice URBAN – QUIRI & CIE
Fabien VALENTIN – LIEBHERR MINING EQUIPMENT
Christian VOLTZ – SCHAEFFLER FRANCE



DOSSIERS DE TRAVAIL

- La nouvelle convention collective – négociations nationales et territoriales avec les organisations syndicales
- Les négociations annuelles Haut-Rhin et Bas-Rhin avec les organisations syndicales
- L'inauguration de la Maison de l'Industrie
- L'extension du CFAI d'Eckbolsheim
- La situation économique de nos entreprises
- Le MEDEF Alsace
- Le suivi des états financiers de l'UIMM Alsace (établissement du budget, validation des comptes...)
- Des points réguliers avec les acteurs du réseau : CFAI / AFPI / OPCO21 / ALEMPLOI

L'ÉQUIPE DE L'UIMM ALSACE

<p>DIRECTION</p>	<p><i>Délégué Général</i> Éric DALIGUET - eric.daliguet@uimm-alsace.fr</p> <p><i>Secrétaire Générale</i> Sandra GROSS - sandra.gross@uimm-alsace.fr</p>
<p>ADMINISTRATIF ET FINANCIER</p>	<p><i>Directrice du Pôle</i> Sandra GROSS - sandra.gross@uimm-alsace.fr</p> <p><i>Assistants administratives</i> Ly-Chen FLORENTIN - lychen.florentin@uimm-alsace.fr Cécile LÉ - cecile.le@uimm-alsace.fr Aurélié ZEISSIG - aurelie.zeissig@uimm-alsace.fr</p>
<p>DROIT SOCIAL DROIT DES SOCIETES</p>	<p><i>Directrice du Pôle</i> Anne GIACOMELLI - anne.giacomelli@uimm-alsace.fr</p> <p><i>Juristes</i> Aurélié FRITZ (arrivée le 01/02/2022) - aurelie.fritz@uimm-alsace.fr Benoît KARGER - benoit.karger@uimm-alsace.fr Gaëlle KELLER - gaelle.keller@uimm-alsace.fr Laure MADEMBO - laure.madembo@uimm-alsace.fr Barbara MARISON - barbara.marison@uimm-alsace.fr Sandrine MARTINEL-MURA - sandrine.martinelmura@uimm-alsace.fr</p> <p><i>Chargé de mission Nouvelle Convention Collective</i> Christian VOLTZ (arrivée le 04/10/2022) - christian.voltz@uimm-alsace.fr</p>
<p>SANTE-SECURITE-ENVIRONNEMENT</p>	<p><i>Directrice du Pôle</i> Aneta KRETZ - aneta.kretz@uimm-alsace.fr</p> <p><i>Chargés de mission SSE</i> Nicolas BOMBLED - nicolas.bombled@uimm-alsace.fr Mercedes SALINAS (départ le 10/11/2022)</p>
<p>EMPLOI-FORMATION</p>	<p><i>Responsables Emploi Formation</i> Frédérique DIRIAN - pour le Bas-Rhin – frederique.dirian@uimm-alsace.fr Stéphanie REGNIER - pour le Haut-Rhin – stephanie.regnier@uimm-alsace.fr</p>
<p>COMMUNICATION</p>	<p><i>Cabinet Brigitte Simon Conseil SAS</i> Brigitte SIMON - conseil@brigitte-simon.com</p>

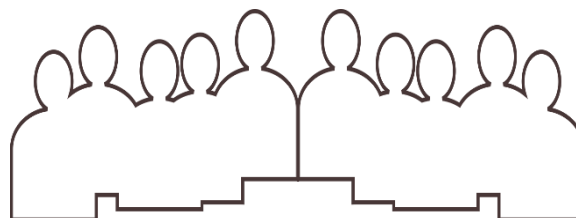
L'UIMM ALSACE EN QUELQUES MOTS

317 ENTREPRISES ADHÉRENTES
51.300 SALARIÉS

Acteur engagé au sein des organisations patronales nationales et régionales

Défenseur des intérêts des entreprises au travers de mandats patronaux interprofessionnels et de la branche

124	mandats branche métallurgie
132	mandats interprofessionnels
127	mandataires



DIALOGUE SOCIAL

Négociation des accords territoriaux avec les organisations syndicales

NÉGO 67	NÉGO 68
28/03/2022	29/03/2022
21/04/2022	21/04/2022
05/05/2022	12/05/2022



Signature d'un accord Salaire Territorial Métallurgie Bas-Rhin le 20/06/2022

Signature d'un accord Salaire Territorial Métallurgie Haut-Rhin le 17/06/2022

Négociation de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie

Pour faire suite au Diagnostic Partagé sur la Nouvelle Convention Collective qui s'est déroulé le 26/11/2021, de nombreuses réunions ont eu lieu au courant de l'année 2022.

Ces négociations n'ont pas abouti et ont mené à la dénonciation de nos 2 conventions collectives territoriales Haut-Rhin et Bas-Rhin.

NCC 67	NCC 68
26/01/2022 (distanciel)	
21/02/2022	22/02/2022
22/03/2022 (annulée)	21/03/2022
19/04/2022	20/04/2022
11/05/2022	

INSTANCES PARITAIRES

CPREFP GRAND EST (à l'échelle de la région administrative)
C2EF (à l'échelle des 2 départements)

CPREFP GRAND EST	C2EF 67	C2EF 68
02/06/2022	17/06/2022	20/06/2022
01/12/2022	30/09/2022	29/09/2022
21/11/2022		

Réunions régulières avec les organisations syndicales afin d'aborder les problématiques liées à l'emploi, à la formation professionnelle initiale et continue, aux qualifications professionnelles et au développement de l'image de nos métiers sur notre territoire.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Lundi 13/06/2022

L'Assemblée Générale Ordinaire de l'UIMM ALSACE s'est tenue en présentiel à la Maison de l'Industrie.

Une cinquantaine de personnes ont pris part à cette AG et ont traité les points suivants de l'ordre du jour :

- Présentation du rapport annuel 2021
- Présentation des comptes 2021 et du budget prévisionnel 2022
- Rapports du Commissaire aux Comptes
- Taux de cotisation 2023
- Modification au sein du Conseil d'Administration
- Vote des résolutions



INAUGURATION DE LA MAISON DE L'INDUSTRIE

Lundi 25/04/2022

La Maison de l'Industrie se veut la vitrine de l'industrie du futur et des nouvelles technologies.

L'UIMM Alsace et son Pôle Formation, les collectivités, les acteurs économiques et institutionnels, ont officiellement inauguré le bâtiment flambant neuf de la Maison de l'Industrie, quartier de la Fonderie à Mulhouse, en présence de nombreux adhérents.

Ce sont plus de 300 convives qui se sont réunis pour célébrer l'événement : visite du bâtiment, des plateaux techniques et des salles de cours, discours des officiels et cocktail dînatoire en musique !



SÉMINAIRE DES DÉLÉGUÉS ET SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX

Du mercredi 12/10/2022 au vendredi 14/10/2022



Les Délégués Généraux et Secrétaires Généraux des UIMM territoriales du nord-est au sud-est de la France, se sont réunis à Mulhouse, à la Maison de l'Industrie, pour leur séminaire annuel.

Les séances de travail, animées par Hubert MONGON, Délégué Général de l'UIMM nationale et Jean-Pierre FINE, Secrétaire Général, ont porté sur l'évolution du service aux adhérents et l'animation du réseau.

Le séminaire s'est terminé par la visite du Musée National de l'Automobile de Mulhouse, avec la découverte de la prestigieuse collection Schlumpf.

UNE COMMUNICATION ACTIVE



Suivez-nous

www.uimm-alsace.fr

[LinkedIn UIMM Alsace](#)

[Facebook UIMM Alsace](#)

PÔLE DROIT SOCIAL - DROIT DES SOCIÉTÉS

Le pôle DROIT SOCIAL de l'UIMM Alsace accompagne les adhérents dans l'application quotidienne des Codes du Travail et de la Sécurité Sociale, des Conventions et Accords Nationaux, ainsi que des Conventions Collectives territoriales de la Métallurgie.

L'année 2022 a été marquée par l'intensification des accompagnements, conseils et formations liés à la nouvelle convention collective nationale.

INFORMER	
PUBLICATIONS	
23	Mailings
23	Notes sociales
8	Actualités Sociales

BENCHMARK	Réponses
Horaires variables	9
Conséquences augmentation du SMIC	8
Rôle coordinateur soudage	5
Hausse essence	6
Prime de partage de la valeur (PPV)	8
Prime de cooptation	11
QVT	2

ENQUETES	Réponses
Besoins CCNM (formation, accompagnement, échanges, etc.)	86
Situation en Ukraine / Russie	2
Bug informatique déclaration de détachement	16
Hausse électricité	7
CCNM Impacts protection sociale	57
Rémunération	85

CONSEILLER SOLLICITATIONS	TOP 10	
	6 668 sollicitations	Rémunérations / Cotisations (primes, PPV, rémunérations minimales...)
	Durée du travail / Organisation du temps de travail (conventions de forfaits, équipes ...)	Nouvelle convention collective (classification, protection sociale ...)
	Contrat de travail	Formation professionnelle (alternance, CPF ...)
	Rupture du contrat de travail	Mesures disciplinaires
	Absences / Congés (maladie, congés payés, événements familiaux ...)	Négociation / Accords collectifs

ANIMER REUNIONS D'INFORMATIONS SOCIALES ET JURIDIQUES	17-20/01/2022		CCNM Classification	230 (distanciel)
	03-07/02/2022		Actualités sociales	150 (distanciel)
	28/02 - 01/03/2022		Elections professionnelles	81
	16-17/05/2022		CCNM Protection sociale	152
	07-09/06/2022		CCNM Relations Individuelles	177
	12-13/09/2022		CCNM Temps de travail	216
	11-13/10/2022		CCNM Rémunération	215
	15-17/11/2022		CCNM Dialogue social	210

FORMER FORMATIONS ASIM	61 jours de Formation	568 stagiaires 481 en INTRA 87 en INTER	• Nouvelle classification - (Module 1 - Analyse et description des emplois, Module 2 - Cotation des emplois, Module 3 - Déploiement de la classification conventionnelle)	
			• Les contrats en alternance	
• Les Ingénieurs et Cadres dans la métallurgie : Convention collective nationale du 13 mars 1972 modifiée				
• Connaissance de la convention collective de la métallurgie du Haut-Rhin				
• Connaissance de la convention collective de la métallurgie du Bas-Rhin				
• Les élections professionnelles				
• Attributions et fonctionnement du CSE - Entreprises ≥ 50 salariés				
• Présider le CSE				
• L'état de santé du salarié				
• Le pouvoir disciplinaire				
• Gestion des personnalités difficiles				

ACCOMPAGNER PRESTATIONS GEFIHO	• PRESTATIONS RH : 34 jours	
	• DOSSIERS AT-MP : 10 dossiers en cours	

PÔLE SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

Le pôle SSE apporte une expertise juridique et technique dans les domaines Santé, Sécurité, Environnement.

INFORMER PUBLICATIONS	
64	Mailings
17	Notes Santé Sécurité
10	Notes Environnement
50	Points hebdomadaires SSE
12	Veilles réglementaires Sécurité
11	Veilles réglementaires Environnement

ENQUETES
Gestion de la sécheresse
Services de santé au travail interentreprises, missions de prévention et suivi individuel de l'état de santé

CONSEILLER SOLLICITATIONS
989 sollicitations

ENVIRONNEMENT - TOP 5
<ul style="list-style-type: none"> RSE (responsabilité sociétale des entreprises) Energie ICPE (Installation Classée pour la Protection de l'Environnement) Bilan carbone Déchets

SANTÉ SECURITÉ - TOP 5
<ul style="list-style-type: none"> Dispositions générales : document unique d'évaluation des risques professionnels, expositions aux facteurs des risques professionnels (ex. pénibilité), formation, passeport prévention, jeunes travailleurs, danger grave et imminent ... Coronavirus (COVID-19) Equipements de travail et équipements de protection individuelle Accidents du travail, maladies professionnelles Service prévention santé au travail, suivi individuel de l'état de santé

ANIMER REUNIONS D'INFORMATION ET D'ECHANGES PRATIQUES
12 réunions
436 participants

ENVIRONNEMENT - TOP 5
<ul style="list-style-type: none"> Evolution de la gestion des déchets : Track déchets Bilan simplifié des émissions de gaz à effet de serre Bornes de recharges pour véhicules électriques et hybrides Evolutions réglementaires ICPE soumises à autorisation, SEVESO RSE

SANTÉ SECURITÉ - TOP 5
<ul style="list-style-type: none"> Loi pour renforcer la prévention en santé au travail Concentrations moyennes en poussières totales et alvéolaires dans les locaux à pollution spécifique Activité de gardiennage Accord de branche SST et QVCT (CCNM) Passeport de prévention

FORMER FORMATIONS ASIM
13 jours de Formation
129 stagiaires
87 en INTRA
42 en INTER

<ul style="list-style-type: none"> Attributions et fonctionnement du CSE - Entreprises ≥ 50 salariés Pratiques addictives Travaux réalisés dans une entreprise utilisatrice par une entreprise extérieure Fondamentaux de la prévention Document unique d'évaluation des risques professionnels Harcèlement sexuel et agissements sexistes
--

REPRESENTER LA BRANCHE
7 mandats (MEDEF, CPME)

ACCOMPAGNER PRESTATIONS GEFIHO
100 jours de prestation

<ul style="list-style-type: none"> Pré-diagnostic sécurité Document unique d'évaluation des risques professionnels Bilan Carbone Evaluation RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise) - Niveau 1 Diagnostic santé sécurité Diagnostic santé sécurité environnement Projet de remplacement du GNR (Gazole Non Routier) par une nouvelle technologie
--

<ul style="list-style-type: none"> CTNA, Vice-présidence COCT, 2 Commissions spécialisées, suppléant CROCT, titulaire CTR 1, Vice-présidence CR2P, Présidence CRATMP

NOTRE ORGANISME DE PRESTATIONS DE SERVICES



PRESTATIONS RH

34 Jours de prestations

Nos domaines d'intervention

- Prestations de RH à temps partagé
- Diagnostic et accompagnement GPEC/GEPP
- Revue des pratiques de classification conventionnelle : description des emplois, cotation et classement des emplois
- Audit en matière de droit social
- Plan d'actions pour mise en conformité ou optimisation des pratiques RH
- Accompagnement négociation collective : durée du travail, égalité femmes-hommes...
- Mise en place des élections professionnelles
- Accompagnement classifications Nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie

PRESTATIONS SSE

100 Jours de prestations

Nos domaines d'intervention

Santé Sécurité

- Diagnostic santé sécurité
- Diagnostic sécurité réglementaire au titre du Code du travail
- Évaluation des risques professionnels et réalisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Évaluation de l'exposition des travailleurs aux facteurs de risques professionnels
- Structuration de la démarche de gestion des entreprises extérieures
- Accompagnement à la mise en œuvre des fondamentaux « sécurité »
- Projet de remplacement du GNC (Gaz Naturel Comprimé) par une nouvelle technologie

Environnement

- Diagnostic conformité des prescriptions générales applicables aux ICPE/IOTA ;
- Diagnostic réglementaire au titre du Code de l'environnement ;
- Accompagnement à la réalisation de dossier de Déclaration ;
- Accompagnement au calcul des garanties financières ;
- Bilan des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) - Méthode réglementaire ou Bilan Carbone®.

RSE

- Prestations RSE - Évaluation initiale Niveau 1

PRESTATIONS AT-MP

10 Dossiers en cours

Contestation des décisions de reconnaissance du caractère professionnel des accidents du travail et maladies professionnelles, contestation du taux d'IPP

- Recours gracieux : Rédaction de l'acte de saisine de la commission de recours amiable (CRA) ou de la commission médicale de recours amiable (CMRA)
- Recours contentieux : Rédaction de la requête introductive d'instance devant le Pôle social du tribunal judiciaire et la chambre sociale de la Cour d'appel, des conclusions en répliques, plaidoirie

PRESTATIONS DROITS DES SOCIETES

Nos domaines d'intervention

- Audit
- Conditions générales de vente

NOTRE ORGANISME DE FORMATION



Former les adhérents, contribuer au développement des compétences et à la compétitivité des entreprises

- Droit social
- Gestion de la paie
- Ressources humaines
- Santé Sécurité Environnement
- Communication

74	Jours de formation
4 805	Heures
697	Stagiaires
104	Entreprises
soit 33% des adhérents	

Un espace formation développé sur le site internet de l'UIMM Alsace, permet :

Au stagiaire	→ De disposer des documents nécessaires au déroulement de la formation (règlement intérieur, consignes sanitaires et de sécurité, supports pédagogiques...) → De réaliser son auto-évaluation avant l'entrée en formation → De remplir son évaluation de fin de formation
Au formateur	→ De déposer les supports pédagogiques → De connaître le degré de connaissance de chaque stagiaire avant l'entrée en formation → De prendre connaissance des évaluations de fin de formations complétées par les stagiaires

L'ASIM Alsace a entrepris une démarche de sensibilisation au handicap et a noué un partenariat avec



Quelques chiffres

80% très satisfaits	de la prise en compte de leurs attentes
72 % très satisfaits / 28 % satisfaits	du contenu pratique et théorique des formations
64 % très satisfaits / 35 % satisfaits	des cas pratiques étudiés
69% très satisfaits /30% satisfaits	de l'ASIM Alsace

DROIT SOCIAL / RH	Durée	Lieu	Date
Nouvelle classification*	3 jours	Eckbolsheim	08 - 09 - 10/02/2022
Nouvelle classification*	3 jours	Mulhouse	22 - 23 - 24/02/2022
Les contrats en alternance	1 jour	Mulhouse	15/03/2022
Nouvelle classification*	3 jours	Mulhouse	23 - 24 - 25/03/2022
Nouvelle classification*	3 jours	Eckbolsheim	30 - 31/03 - 01/04/2022
Les Ingénieurs et Cadres dans la métallurgie : Convention collective nationale du 13 mars 1972 modifiée	1 jour	Mulhouse	26/04/2022
Les Ingénieurs et Cadres dans la métallurgie : Convention collective nationale du 13 mars 1972 modifiée	1 jour	Eckbolsheim	28/04/2022
Nouvelle classification*	3 jours	Mulhouse	10 - 11 - 12/05/2022
Nouvelle classification*	3 jours	Eckbolsheim	17 - 18 - 19/05/2022
Connaissance de la convention collective de la métallurgie du Haut-Rhin	1 jour	Mulhouse	19/05/2022
Connaissance de la convention collective de la métallurgie du Bas-Rhin	1 jour	Eckbolsheim	23/05/2022
Les élections professionnelles	1 jour	Eckbolsheim	07/07/2022
Présider le CSE	1 jour	Mulhouse	08/09/2022
L'état de santé du salarié	1 jour	Eckbolsheim	20/09/2022
Nouvelle classification*	3 jours	Mulhouse	21 - 28/09 - 05/10/2022
Nouvelle classification*	3 jours	Eckbolsheim	22 - 29/09 - 06/10/2022
Le pouvoir disciplinaire	1 jour	Mulhouse	18/10/2022
Gestion des personnalités difficiles	1 jour	Eckbolsheim	21/10/2022

*(Module 1 - Analyse et description des emplois, Module 2 - Cotation des emplois, Module 3 - Déploiement de la classification conventionnelle)

NOTRE ORGANISME DE FORMATION (suite)



DROIT SOCIAL ET SANTE - SECURITE - ENVIRONNEMENT	Durée	Lieu	Date
Attributions et fonctionnement du CSE entreprises ≥ 50 salariés	2 jours	Eckbolsheim	31/01 - 01/02/2022
Harcèlement sexuel et agissements sexistes	1 jour	Eckbolsheim	01/12/2022

SANTE - SECURITE - ENVIRONNEMENT	Durée	Lieu	Date
Travaux réalisés dans un établissement par une entreprise extérieure	1 jour	Mulhouse	03/03/2022
Evaluation des risques professionnels, document unique d'évaluation des risques professionnels, programme annuel de prévention	1 jour	Mulhouse	16/06/2022
Evaluation des risques professionnels, document unique d'évaluation des risques professionnels, programme annuel de prévention	1 jour	Eckbolsheim	21/06/2022

FORMATION EN INTRA	Durée	Lieu	Date
Nouvelle classification*	1 jour	ESARIS	03/02/2022
Addictions	1 jour	HILD	24/02/2022
Travaux réalisés dans un établissement par une entreprise extérieure	1 jour	LEGRAND	01/03/2022
Nouvelle classification*	1 jour	ESARIS	03/03/2022
Nouvelle classification*	2 jours	SOCOMEK	08 - 09/03/2022
Les Ingénieurs et Cadres dans la métallurgie : Convention collective nationale du 13 mars 1972 modifiée	1 jour	SEW USOCOME	07/04/2022
Connaissance de la convention collective de l'industrie des métaux du Bas-Rhin	1 jour	SEW USOCOME	28/04/2022
Nouvelle classification*	2 jours	SEW USOCOME	05 - 06/05/2022
Nouvelle classification*	1 jour	FEDERAL-MOGUL VALVETRAIN SCHIRMECK SAS	24/05/2022
Nouvelle classification*	2 jours	SCHAEFFLER France	14 - 15/06/2022
Nouvelle classification*	2 jours	EES CLEMESSY	05 - 06/2022
Les fondamentaux en santé, sécurité, environnement	2 jours	STOCKO CONTACT	07 - 27/07/2022
Nouvelle classification*	2 jours	MERCEDES BENZ	14 - 15/09/2022
Attributions et fonctionnement du CSE	2 jours	EDARD	20/09 - 06/10/2022
Nouvelle classification*	2 jours	BDR THERMEA	12 - 13/10/2022
Nouvelle classification*	2 jours	EES CLEMESSY	18 - 19/10/2022
Nouvelle classification*	2 jours	DE DIETRICH SAS	19 - 20/10/2022
Classer les emplois de la métallurgie	1 jour	LIEBHERR COMPONENTS COLMAR SAS	26/10/2022
Les fondamentaux en santé, sécurité, environnement	1 jour	WEISHAUP SAS	03/11/2022
Travaux réalisés dans un établissement par une entreprise extérieure	1 jour	WEISHAUP SAS	04/11/2022
Gestion de l'état de santé du salarié	1 jour	VOSSLOH COGIFER	29/11/2022
Nouvelle classification*	2 jours	STEELCASE	30/11 - 01/12/2022
Nouvelle classification*	2 jours	EES CLEMESSY	14 - 15/12/2022

*(Module 1 - Analyse et description des emplois, Module 2 - Cotation des emplois, Module 3 - Déploiement de la classification conventionnelle)

Pour l'AFPI Alsace (Ecole du Management et Formation Tuteurs),
l'ASIM Alsace a réalisé :

19	Jours de formation
840	Heures
197	Stagiaires

PÔLE EMPLOI FORMATION

Jobboard pour les adhérents de l'UIMM Alsace : www.lindustrie-recrute.fr

LES PARTENAIRES DE DIFFUSION

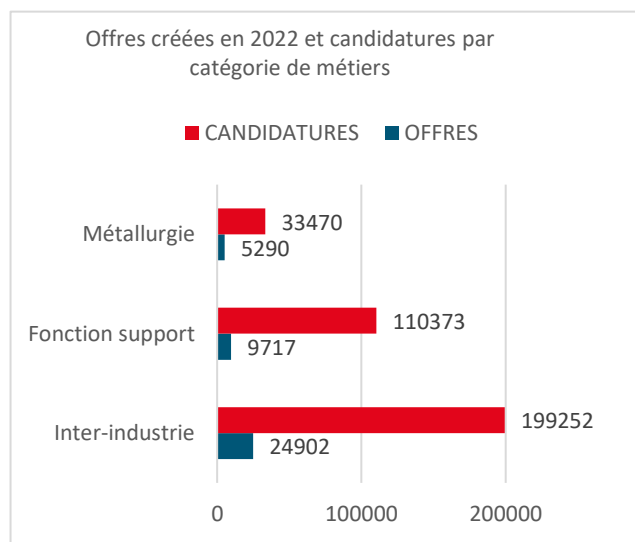


- Aider les entreprises industrielles à recruter les profils recherchés
- Mettre en relation des candidats en recherche d'opportunités professionnelles avec les recruteurs
- Site de référence de l'emploi dans l'industrie
- Service gratuit

BILAN 2022 AU NIVEAU NATIONAL

2 367 473	Visiteurs
45 370	Offres d'emploi publiées
387 971	Candidatures cumulées

TOP 10 Métallurgie	Offres	Candidatures
Opérateur usinage (H/F)	688	5 748
Soudeur (H/F)	614	4 178
Chef de projet mécanique (H/F)	599	3 464
Tourneur (H/F)	441	3 460
Chaudronnier (H/F)	663	3 240
Technicien usinage (H/F)	438	3 189
Ingénieur matériaux (H/F)	159	2 543
Fraiseur (H/F)	356	2 333
Tuyauteur industriel (H/F)	202	780
Opérateur de transformation des métaux (H/F)	110	749



CONTRATS DE PARTENARIAT entre l'UIMM Alsace et l'Université de Strasbourg

Prêt pour l'emploi : simulations d'entretiens Plus de 300 jeunes inscrits en visio	Permanences à l'Université De 10/2021 à 04/2022 en visio et en présentiel
---	--

VOYAGE AU CENTRE DE L'INDUSTRIE PARTENARIAT UIMM ALSACE ET PÔLE EMPLOI

07/09/2022	Rentrée des métiers de l'industrie FLENDER – MERCK – BAXTER - WIVAMETAL
07/11/2022	TRUMPF MACHINES
08/11/2022	PUNCH POWERGLIDE
14 et 15/11/2022	ETESIA
21/11/2022	GEIQ Indus (recrutement)
22/11/2022	STOCKO CONTACT
24/11/2022	Forum de l'industrie
08/12/2022	SOTRALENTZ

PRÉSENTATION DES MÉTIERS « Petit déjeuner »

19/10/2022	26 prescripteurs conseillers à Mulhouse
22/10/2022	5 prescripteurs conseillers à Colmar
16/11/2022	31 prescripteurs conseillers à Eckbolsheim
24/11/2022	31 prescripteurs conseillers à Reichshoffen

COMMISSIONS FORMATION

En partenariat avec Pôle Emploi et la région Grand Est
Objectif : Comprendre les besoins des entreprises du territoire en matière de formation professionnelle et les accompagner dans leurs difficultés de recrutements

30/03/2022	Ensemble pour l'Industrie 26 participants
01/06/2022	Ensemble pour l'Industrie 24 participants

PARCOURS TECH-LAB : IMMERSION DE DÉCOUVERTE D'UN MÉTIER

Colmar/Mulhouse	16/03/2022	Électrotechnique
Colmar/Mulhouse	23/03/2022	Chaudronnerie/Soudage
Reichshoffen	23/03/2022	Maintenance
Colmar/Mulhouse	23/03/2022	Usinage
Eckbolsheim	06/04/2022	Maintenance
Colmar/Mulhouse	06/04/2022	Maintenance
Colmar/Mulhouse	13/04/2022	Électrotechnique
Colmar/Mulhouse	27/04/2022	Chaudronnerie-Soudage
Reichshoffen	13/04/2022	Usinage
Reichshoffen	20/04/2022	Chaudronnerie

PÔLE EMPLOI FORMATION (suite) PROMOTION DES MÉTIERS

PLONGEZ AU CŒUR DE L'INDUSTRIE à Haguenau 25 et 26 Mars 2022 – SHOWROOM des entreprises industrielles

35 entreprises :

ACEA, ALSTOM, BEI SENSORS, BOEHLI, CEFA SAS, DE DIETRICH, EIFHYTEC, ETESIA, FEHR, GEOLITH, GROUPE PFISTER, HAGER, HURON, ISRI FRANCE, ITW Global FASTENERS, JONE ENGINEERING, JONE PRECISIONS, KNAUF INDUSTRIES, LEMAITRE SECURITE SAS, LITHIUM DE FRANCE, MECATHERM, NATURALVI, NATUREMBAL, NORCAN SAS, SCHAEFFLER, SCHILLER MEDICAL, SEW USOCOME, SHERPA MOBILE ROBOTICS, SIEMENS, SOTRALENTZ PACKAGING, TOMTECH, TSCHOEPPE, VOSSLOH COGIFER, GUNTHER TOOLS, WIENERBERGER FRANCE.

4 établissements scolaires

IUT Haguenau, Lycée Alphonse Heinrich, Lycée Goulden Bischwiller et Pôle formation UIMM Alsace

5 200 visiteurs		
900 scolaires	400 professionnels, chefs d'entreprise	3900 visiteurs



SALONS SUR L'EMPLOI ET LA FORMATION

15/01/2022 : Salon de l'orientation et de l'évolution professionnelle SOREP à Mulhouse - **9 000 visiteurs**

18/19 & 20/01/2022 : Carrefour des formations professionnelles et technologiques à Illzach - **12 000 visiteurs**

20 et 21/01/2022 : Journées des Universités à Strasbourg – **20 000 visiteurs**

28 & 29/01/2022 : Salon Emploi Formation Alsace à Colmar – **16 000 visiteurs**

24/11/2022 : Forum de l'Industrie à Molsheim

PRESENTATIONS DES METIERS - Odyssée de l'Industrie			
BAS-RHIN		HAUT-RHIN	
11/01/2022	Collège Jean De La Fontaine Geispolsheim	06/01/2022	Collège René Cassin de Cernay
07/03/2022	Collège Henri Meck de Molsheim	17/03/2022	Collège du Hugstein de Buhl
10/03/2022	Collège Foch de Haguenau	28/03/2022	Collège Épiscopal de Zillisheim
11/03/2022	Collège Charles Munch Niederbronn	30/03/2022	Collège de Zillisheim
23/03/2022	Collège Mac Mahon de Woerth	10/11/2022	Collège Nathan Katz de Burnhaupt
23/03/2022	Lycée André Siegfried Haguenau	24/11/2022	Collège de Cernay
01/04/2022	Collège Vauban Strasbourg	08/12/2022	Collège Jean Moulin de Rouffach
05/04/2022	Pôle emploi Haute-pierre Cronembourg		
04/05/2022	Mission locale Molsheim		
25/05/2022	AFPA		
24/11/2022	Lycée Schweisguth		

Les filles dans l'Industrie : On dit oui ! au sein de l'entreprise EES-CLEMESSY à Mulhouse

80 collégiennes de 5 établissements scolaires différents –
1 parcours de découverte des métiers et filières
industrielles – Des animations autour de l'Odyssée de
l'Industrie

SOIRÉE FAMILLES / ENTREPRISES 2022

MERCK, SAFRAN, SEW USOCOME, SCHAEFFLER et EES-CLEMESSY ont pu rassembler environ 450 personnes pour sensibiliser les familles à la découverte de l'entreprise et de ses métiers

FORUMS

FORUM DES METIERS
Environ **600** collégiens,
lycéens et demandeurs
d'emploi informés sur les
métiers et filières industriels

FORUM DIVERSIDAYS
Rétablir l'égalité des
chances dans les
carrières et
l'entrepreneuriat dans le
numérique

VISITES D'ENTREPRISES HORS SEMAINE DE L'INDUSTRIE

08/06/2022	Lycée Louis Marchal Molsheim	FLENDER
08/06/2022	Université de Strasbourg	GUNTHER TOOLS ISRI
10/06/2022	Université de Strasbourg	SAREL RIKUTEC

PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

SEMAINE DE L'INDUSTRIE	
BAS-RHIN	51 labellisations de visites d'entreprises 31 entreprises partenaires 18 établissements Éducation Nationale 1 400 jeunes 62 prescripteurs 50 demandeurs d'emploi
HAUT-RHIN	40 labellisations de visites d'entreprises 18 entreprises partenaires 23 établissements Education Nationale 1 400 jeunes 2 petits déjeuners pour les prescripteurs et principaux de collèges – 25 présents

SEMAINE DE L'INDUSTRIE BAS-RHIN	
51 actions	
31 entreprises Bas-Rhinoises : FLENDER, MERCK, HURON, SOTRALENTZ, LEGRAND, PUNCH POWERGLIDE, BIEBER, ESARIS, BONGARD, SECO TOOLS, TRUMPF MACHINES, GUNTHER TOOLS, NORCAN, FORTAL, SEW USOCOME HAGUENAU, SEW USOCOME BRUMATH, EGELHOF, BURKERT, GAGGENAU, SOCOMEC, KUHN, SIEMENS, CAF, STOCKO, MECATHERM, SAFRAN, LEDVANCE, ETESIA, CETAL, POLE FORMATION REICHSHOFFEN, POLE FORMATION ECKBOLSHEIM	
18 établissements scolaires Collège Ottfried de Wissembourg Collège Louis Arbogast de Mutzig Collège des Racines et des Ailes de Drulingen Collège Kléber d'Haguenau Lycée Stanislas de Wissembourg Lycée Goulden de Bischwiller Lycée Couffignal de Strasbourg Lycée Schwilgué de Sélestat Lycée Heinrich d'Haguenau Lycée Rudloff de Strasbourg Lycée Marchal de Molsheim Lycée du Haut-Barr de Saverne Lycée George Imbert de Sarre Union Lycée Gymnase Sturm de Strasbourg Lycée Schweisguth de Sélestat Ecole d'ingénieur ENSISA de Mulhouse Ecole d'ingénieur TPS de Strasbourg Ecole d'ingénieur ICAM de Schiltigheim	
Autres Pôle Emploi de Strasbourg Seyboth, Meinau, HautePierre et Danube, Lingolsheim, Molsheim, Sélestat, Wissembourg, Saverne et Haguenau	



SEMAINE DE L'INDUSTRIE HAUT-RHIN	
40 actions	
18 entreprises Haut-Rhinoises : LIEBHERR FRANCE SAS, TRENCH FRANCE SAS, EURO INFORMATION SERVICES, CRYOSTAR SAS, NEWTEC BAG PALLETIZING, LIEBHERR MINING EQUIPMENT COLMAR SAS, TYSSENKRUPP SYSTEM ENGINEERING, ENDRESS HAUSER FLOWTEC AG, RICOH INDUSTRIE FRANCE SAS, LIEBHERR COMPONENT COLMAR SAS, MHI EQUIPEMENT ALSACE, EES-CLEMESSEY, FIVES CELES, GROUPE ATLANTIC, N. SCHLUMBERGER SAS, ESTELEC, KNF NEUBERGER SAS, DIEHL METRING SAS	
23 établissements scolaires Lycée Henner d'Altkirch Lycée Mermoz de Saint-Louis Lycée Louis Armand de Mulhouse Lycée Pointet de Thann Lycée Stoessel de Mulhouse Lycée Deck de Guebwiller Lycée Vogt de Masevaux Collège Anne Frank d'Illzach Collège Nathan Katz de Burnhaupt Collège Charles Peguy de Wittelsheim Collège Jean Paul de Dadelsen d'Hirsingue Collège Jean Moulin de Rouffach Collège Capitaine Dreyfus de Rixheim Collège Kennedy de Mulhouse Collège Mathias Grunewald de Guebwiller Collège Pflimlin de Brunstatt Collège Félix Eboué de Fessenheim Collège Robert Seltz de Soultz Collège René Cassin de Cernay Collège Victor Schoelcher d'Ensisheim Collège du Hugstein de Buhl UTBM de Belfort ENSISA de Mulhouse	
Autres Pôle Emploi de Saint-Louis Mission locale de Saint-Louis UHA de Mulhouse	

NOS CERTIFICATIONS : CQPM - ÉCOLE DU MANAGEMENT

Centre d'examen de Strasbourg - CQPM

225 (dont 13 CCPI)	Candidats présentés dont :
	34 contrats de professionnalisation (15%)
	107 salariés (48%)
	84 demandeurs d'emploi (37%)
	Admis (86% de réussite)
194	CQPI (38%)
85	Femmes (23%)
52	Séniors de + de 45 ans (22%)
50	

150 (71%)	Catégorie A
53 (25%)	Catégorie B
2 (0.01%)	Catégorie C
7 (3.99%)	Catégorie C*
13 CCPI	Non catégorisés

Centre de ressources du Bas-Rhin

Strasbourg est le Centre de Ressources pour le CQPM MQ 1991 06 67 0082 **Assembleur Monteur des Systèmes Mécanisés**

ECOLE DE MANAGEMENT BAS-RHIN

Cycle animateur d'Équipe		
7 personnes présentées	7 personnes certifiées	100% de réussite
8 personnes présentées	8 personnes certifiées	100% de réussite

Cycle Responsable d'Équipe		
7 personnes présentées	6 personnes certifiées	86% de réussite

Centre d'Examen de Mulhouse CQPM

123	Candidats présentés dont :
	1 contrat de professionnalisation (1%)
	61 salariés (49,5 %)
	61 demandeurs d'emploi (49,5%)
	Admis (93,5% de réussite)
115	CQPI (5%)
6	Femmes (2%)
25	Séniors de + de 45 ans (20%)

75 (61%)	Catégorie A
6 (5%)	Catégorie B
42 (34%)	Catégorie C
-----(%)	Catégorie C*

Centre de Ressources du Haut-Rhin

Mulhouse est le Centre de Ressources pour **3 qualifications professionnelles**.

- CQPM MQ 1997 01 68 0148 « **Équipier Autonome de Production Industrielle** »,
- CQPM MQ 2006 12 68 0257 « **Technicien(ne) de mise en route et de maintenance d'un générateur (eau ou vapeur)** »
- CQPM MQ 2016 06 68 0312 « **Rectifieur de production industrielle** ».

ECOLE DE MANAGEMENT HAUT-RHIN

Cycle animateur d'Équipe		
4 personnes présentées	4 personnes certifiées	100% de réussite
7 personnes présentées	7 personnes certifiées	100% de réussite
3 personnes présentées	3 personnes certifiées	100 % de réussite

Cycle Responsable d'Équipe		
3 personnes présentées	3 personnes certifiées	100% de réussite

Cycle Responsable d'Unité, de service, de projet		
6 personnes présentées	5 personnes certifiées	84% de réussite

NOTRE PÔLE FORMATION : AFPI – CFAI - ITII



➤ REGROUPE LES ACTEURS FORMATION DE L'UIMM Alsace

➤ MISSIONS :

→ Développer les compétences de tous dans de nombreuses spécialités, au travers notamment des métiers suivants :

Maintenance Industrielle & Production

Organisation & Performance Industrielle

Productique, Mécanique & Usinage

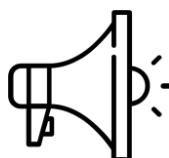
Informatique & Réseaux, Automatisme, Robotique

Chaudronnerie Industrielle & Soudage

Electrotechnique & Energie

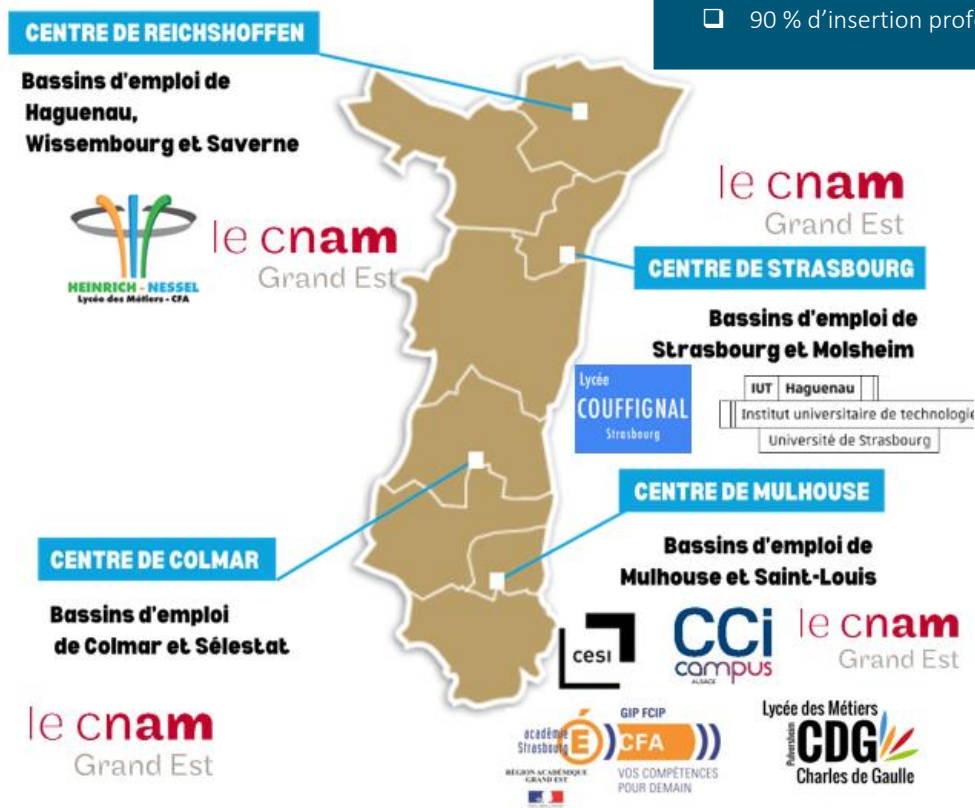
→ Proposer une offre complète de formation (CFAI Alsace / AFPI Alsace / ITII Alsace) :

- Alternance du Bac Pro à l'Ingénieur
- Formation pour les Demandeurs d'Emploi
- Formation Continue (Conseil/Accompagnement, Management, Production & Performance Industrielle, Qualité/Sécurité, Techniques Industrielles, Chaudronnerie/Tuyauterie/Soudage, Usinage/Outillage)



Chiffres clés 2022 :

- 2 400 stagiaires formés
- 1 500 apprentis – 200 demandeurs d'emploi
- 730 entreprises partenaires
- 94 % de réussite aux examens
- 90 % d'insertion professionnelle



FORMATIONS D'INGENIEURS

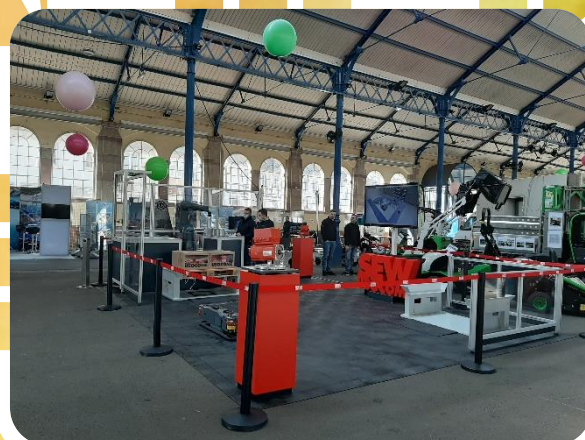
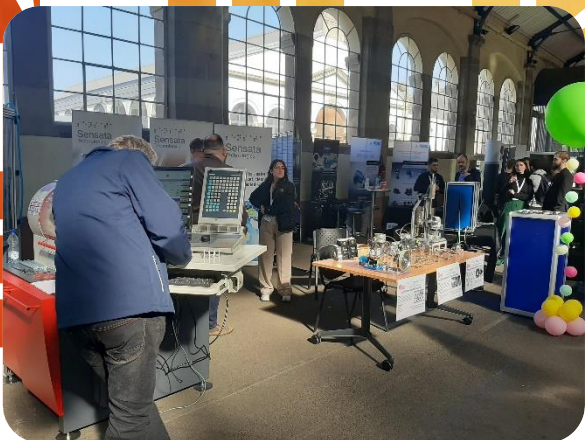
le cnam Grand Est

ensiza

INSA INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUÉES STRASBOURG

École d'ingénieurs Télécom Physique Université de Strasbourg

RETOUR EN IMAGES...



« PLONGEZ AU CŒUR
DE L'INDUSTRIE »
À HAGUENAU
LES 25 et 26 MARS 2022





**INAUGURATION DE LA MAISON
DE L'INDUSTRIE
À MULHOUSE
LE 25 AVRIL 2022**





03 68 47 90 00
info@uimm-alsace.fr
www.uimm-alsace.fr

Siège Social
6 rue Ettore Bugatti
67201 ECKBOLSHEIM

Site de Mulhouse
Maison de l'Industrie
31 rue François Spoerry
68100 MULHOUSE