

RAPPORT

ANNUEL

2023

UIMM

Alsace

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

SOMMAIRE

ÉDITO.....	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	5
L'ÉQUIPE DE L'UIMM ALSACE.....	6
L'UIMM ALSACE EN QUELQUES MOTS.....	7
PÔLE DROIT SOCIAL - DROIT DES SOCIÉTÉS.....	10
PÔLE SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT.....	12
NOTRE ORGANISME DE PRESTATIONS DE SERVICES (GEFIHO).....	13
NOTRE ORGANISME DE FORMATION (ASIM).....	14
PÔLE EMPLOI FORMATION.....	16
NOS CERTIFICATIONS : CQPM - ÉCOLE DU MANAGEMENT.....	25
NOTRE PÔLE FORMATION : AFPI – CFAI - ITII.....	26

ÉDITO

L'année 2023 a été une année particulière pour nos entreprises de la métallurgie... En effet, elle a principalement été consacrée à la mise en place de la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie, entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Ce déploiement a demandé à nos adhérents une forte implication, particulièrement au niveau de leurs services des Ressources Humaines. Il nous faut maintenant transformer cette convention en un outil d'attractivité pour nos entreprises.



Fabrice URBAN
Président de l'UIMM Alsace

Le Pôle Droit Social de l'UIMM Alsace a œuvré pour accompagner les entreprises dans la dernière ligne droite du déploiement de la nouvelle Convention Collective. Les réunions d'informations sociales, les Cercles et Ateliers RH, les formations, les webinaires, sans oublier les parutions juridiques, témoignent de cette activité forte pour accompagner la mise en place de la Convention Collective. Il a aussi continué à conseiller nos adhérents dans toutes leurs problématiques liées au droit social.

Le Pôle Santé Sécurité Environnement vous a également apporté son expertise juridique et technique et a accompagné les adhérents qui le souhaitaient dans l'évaluation initiale niveau 1 de la RSE.

Notre Pôle SSE prendra une ampleur environnementale plus forte dans les années à venir, au vu d'une réglementation de plus en plus complexe et de l'importance croissante des thèmes environnementaux dans l'activité des entreprises industrielles.



Éric DALIGUET
Délégué Général de l'UIMM Alsace

Le Pôle Emploi Formation a également eu une activité soutenue en 2023. Outre son rôle de conseils pour nos entreprises dans les domaines de l'emploi et de la montée en compétences des salariés, il est aussi le certificateur de nos CQPM, Ecoles de Management et de Certimetal, certification obligatoire pour les organismes de formation souhaitant former aux métiers de la métallurgie.

Cheville ouvrière de la Semaine de l'Industrie, avec l'organisation de nombreuses visites en entreprises pour les collégiens, lycéens, étudiants postbac et demandeurs d'emploi, notre Pôle Emploi Formation participe régulièrement aux différents salons et forums pour la promotion de nos métiers industriels.

Le Pôle Administratif, de par son activité transverse au sein de notre structure, a évidemment activement contribué à toutes les actions mises en place.

Par ailleurs, l'UIMM Alsace joue un rôle important dans la défense des intérêts de ses adhérents au travers des mandats patronaux (Conseil des Prud'hommes, CARSAT, CROCT, CTR, CTNA, Action et Compétence, CFAI/AFPI/ITII...).

Un grand merci à nos administrateurs, à nos adhérents et à nos collaborateurs qui s'impliquent au quotidien dans ces différents mandats.

La pénurie de personnel dans nos entreprises restant une problématique majeure, notre ambition pour 2024 est de faire face à ce manque de main d'œuvre et de vous permettre de trouver les compétences dont vous avez besoin en allant chercher d'autres sources de recrutement, peu explorées aujourd'hui.

Soyez convaincus que les élus et toute l'équipe de l'UIMM Alsace restent dévoués à la cause de nos entreprises pour cette année 2024.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Un nouveau Bureau pour l'UIMM Alsace



Fabrice URBAN
Président
QUIRI & CIE
DUTTLENHEIM



Patrick REIMERINGER
Vice-Président
BÜRKERT
TRIEMBACH AU VAL

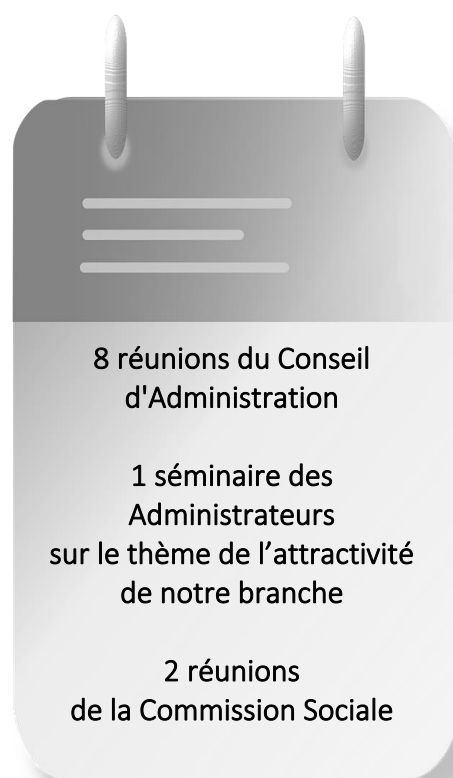


Florence PEREZ
Secrétaire
LA TECHNI SOUDURE
ESCHAU



Samuel ZOUAGHI
Trésorier
CRYOSTAR
HESINGUE

Fabrice URBAN – QUIRI & CIE – **Président**
Patrick REIMERINGER – BÜRKERT – **Vice-Président**
Henry BAUMERT - MAHLE BEHR France – **Président d'Honneur**
Florence PEREZ – LA TECHNI SOUDURE – **Secrétaire**
Samuel ZOUAGHI – CRYOSTAR – **Trésorier**
Jérôme AMANN - SEW USOCOME
Aude BLANC – STELLANTIS
Vincent BRELET – TEK
Olivier CEZARD – WEISHAUP
Chantal GIER– STEELCASE
Johann GRUAT – CONSTELLIUM
Franck HOUDEBERT – HAGER ELECTRO
Jacques KAMMERER – LASER ALSACE PRODUCTION
Judith MAIFFRET – SOCOMEC
Romina MARCOVICI - MERCK MILLIPORE
Christèle MARON - ELECTRO OHMS
Nicolas MARSON – LOHR INDUSTRIE
Léon PALERMITI – EES CLEMESY
Romain RENOUX - CAF REICHSHOFFEN
Pascal ROUHAUD – N. SCHLUMBERGER
Bruno RUSSO - ESARIS INDUSTRIES - SITE FELS
Dominique SCHNEIDER – KUHN
Marc SCHOTT – SAFRAN LANDING SYSTEMS
Fabien VALENTIN – LIEBHERR MINING EQUIPMENT
Christian VOLTZ – SCHAEFFLER FRANCE



DOSSIERS DE TRAVAIL

- Déploiement de la nouvelle convention collective
- Les négociations avec les organisations syndicales du Haut-Rhin et du Bas-Rhin
- Le renouvellement de notre Conseil d'Administration et Bureau
- La situation économique de nos entreprises
- Les mandats patronaux
- Le MEDEF (Alsace, Grand Est, National)
- Le suivi des états financiers de l'UIMM Alsace (établissement du budget, validation des comptes...)
- Des points réguliers avec les acteurs du réseau : CFAI / AFPI / OPCO21 / AEMPLOI

L'ÉQUIPE DE L'UIMM ALSACE

<p>DIRECTION</p>	<p><i>Délégué Général</i> Éric DALIGUET</p> <p><i>Secrétaire Générale</i> Sandra GROSS</p>
<p>ADMINISTRATIF ET FINANCIER</p>	<p><i>Directrice du Pôle</i> Sandra GROSS</p> <p><i>Assistants administratives</i> Ly-Chen FLORENTIN Cécile LÉ Aurélie ZEISSIG</p>
<p>DROIT SOCIAL DROIT DES SOCIÉTÉS</p>	<p><i>Directrice du Pôle</i> Anne GIACOMELLI</p> <p><i>Juristes</i> Mahdi ABDOLMOHAMMADIAN (<i>arrivé le 27/11/2023</i>) Aurélie FRITZ Benoît KARGER Gaëlle KELLER Laure MADEMBO Barbara MARISON Sandrine MARTINEL-MURA</p> <p><i>Chargé de mission Nouvelle Convention Collective</i> Christian VOLTZ</p>
<p>SANTÉ-SECURITÉ-ENVIRONNEMENT</p>	<p><i>Directrice du Pôle</i> Aneta KRETZ</p> <p><i>Chargé de mission SSE</i> Nicolas BOMBLED</p>
<p>EMPLOI-FORMATION</p>	<p><i>Directeur du Pôle</i> Eric DALIGUET</p> <p><i>Responsables Emploi Formation</i> Frédérique DIRIAN - pour le Bas-Rhin Caroline DIEU - pour le Haut-Rhin (<i>arrivée le 01/06/2023</i>)</p>
<p>COMMUNICATION</p>	<p><i>Cabinet Brigitte Simon Conseil SAS</i> Brigitte SIMON</p>

L'UIMM ALSACE EN QUELQUES MOTS

330 ENTREPRISES ADHÉRENTES
53.713 SALARIÉS

Acteur engagé au sein des organisations patronales nationales et régionales

Défense des intérêts des entreprises au travers de mandats patronaux interprofessionnels et de la branche



124	mandats branche métallurgie
138	mandats interprofessionnels
129	mandataires

DIALOGUE SOCIAL

Négociation des accords territoriaux avec les organisations syndicales

NÉGO 67	NÉGO 68
16/01/2023	13/01/2023
07/02/2023	09/02/2023
28/02/2023	27/02/2023
03/04/2023	/
22/09/2023	10/10/2023



Ces négociations ont abouti à la signature du dernier accord territorial relatif aux salaires dans chacun de nos territoires les :

10/03/2023 : Accord Haut-Rhin
17/04/2023 : Accord Bas-Rhin

Compte tenu de la dénonciation des conventions collectives territoriales du Bas-Rhin et du Haut-Rhin le 01/10/2022, les partenaires sociaux se sont réunis pour discuter d'un éventuel accord de substitution :

NCC 67	NCC 68
08/11/2023	07/11/2023

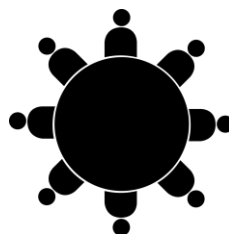
La réouverture des négociations s'est soldée par un échec dans chaque département.

Les 2 conventions collectives territoriales ont donc cessé de produire leurs effets au 31/12/2023.

INSTANCES PARITAIRES

CPREFP GRAND EST (à l'échelle de la région administrative)
C2EF (à l'échelle des 2 départements)

CPREFP GRAND EST	C2EF 67	C2EF 68
01/06/2023	16/06/2023	12/06/2023
30/11/2023	29/09/2023	05/10/2023
	01/12/2023	



Réunions régulières avec les organisations syndicales afin d'aborder les problématiques liées à l'emploi, à la formation professionnelle initiale et continue, aux qualifications professionnelles et au développement de l'image de nos métiers sur notre territoire.

CROISSANCE PMI

Un prêt participatif pour financer les projets de croissance de nos adhérents

- Un prêt de 50.000 € à 300.000 €, garanti à 100% par votre UIMM
- Durée de 4 à 7 ans
- Possibilité de franchise de remboursement du capital durant la première moitié du prêt, limitée à 2 ans
- Possibilité d'inclure 50% en BFR en lien direct avec le projet
- Obtention d'un prêt complémentaire d'un montant au moins égal au montant du prêt Croissance PMI
- Être adhérent de l'UIMM Alsace

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Mercredi 07/06/2023

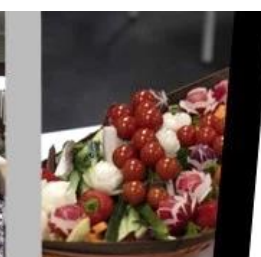
L'Assemblée Générale de l'UIMM Alsace a eu lieu chez SOCOMEC à BENFELD, en présence d'**Éric TRAPPIER**, Président de l'UIMM. Merci à **Ivan STEYERT**, Président de SOCOMEC et à toute son équipe pour leur accueil !

Environ 150 personnes ont pris part à cette AG qui a traité les points suivants de l'ordre du jour :

- Approbation du compte-rendu de l'AGO du 13 juin 2022
- Rapport du Président
- Présentation du rapport annuel 2022
- Présentation des comptes 2022
- Rapport du Commissaire aux Comptes
- Affectation du résultat de l'exercice 2022
- Budget prévisionnel 2023
- Vote du barème de cotisation 2024
- Modification et renouvellement de la moitié du Conseil d'Administration
- Vote des résolutions
- Divers

A l'issue de l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration s'est réuni pour élire son nouveau Bureau. Pendant ce temps, une présentation de SOCOMEC a été faite par **Catherine STEIBEL** – Directrice Communication et RSE.

Éric TRAPPIER, Président de l'UIMM est intervenu sur le thème « *Actualité de l'UIMM et de l'industrie - Contexte politique, économique et social* ».



SÉMINAIRE ANNUEL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lundi 20/11/2023

ATTRACTIVITÉ DE LA MÉTALLURGIE : COMMENT ATTIRER LES SALARIÉS VERS NOS INDUSTRIES ?



Afin de toujours mieux répondre aux besoins des entreprises de notre Branche, le Conseil d'Administration de l'UIMM Alsace a tenu son séminaire annuel de réflexion prospective le 20 novembre 2023, dans les locaux de la société BÜRKERT FRANCE.

Pendant toute une après-midi, les membres de notre Conseil d'Administration ont partagé leurs expériences et leurs idées autour du thème central de l'attractivité de notre branche au niveau de notre territoire Alsace et de nos divers bassins d'emplois, dans un contexte de fort besoin en recrutement de nos industries.

Plus de 40 propositions ont émergé à l'issue des travaux de groupes. Un vivier d'idées que nous allons exploiter afin de construire notre prochain plan d'actions, avec la collaboration de nos équipes UIMM Alsace et en particulier de notre Pôle Emploi-Formation qui œuvre avec passion à promouvoir les métiers industriels.

Fabrice URBAN, Président de l'UIMM Alsace, déclarait : « Je suis convaincu de la nécessité pour notre organisation patronale d'agir par des actions locales. La volonté commune de nos entreprises de se prendre en main nous donnera les moyens de notre ambition car le progrès ne viendra pas de l'extérieur... Nous savons tous qu'il n'y a pas de solution miracle qui pourrait résoudre par magie l'équation de l'attractivité de notre branche. Faire et refaire, multiplier les initiatives, supprimer ce qui ne fonctionne pas bien, avoir une vision stratégique de moyen/long terme, voilà les premiers enseignements de ce jour ».

Merci à **Patrick REIMERINGER**, Vice-Président de l'UIMM Alsace de nous avoir accueillis au sein de son entreprise BÜRKERT FRANCE, merci à **Frédérique DIRIAN**, Responsable Emploi-Formation 67 UIMM Alsace et à **Laurent GRUBER**, DRH SEW USOCOME pour leurs interventions inspirantes et enfin, merci à l'ensemble des membres du Conseil d'Administration et à nos permanents **Éric DALIGUET**, Délégué Général, et **Sandra GROSS**, Secrétaire Générale, pour leur participation.



UNE COMMUNICATION ACTIVE



Suivez-nous



www.uimm-alsace.fr



[LinkedIn UIMM Alsace](#)



[Facebook UIMM Alsace](#)

PÔLE DROIT SOCIAL - DROIT DES SOCIÉTÉS

Le pôle DROIT SOCIAL de l'UIMM Alsace accompagne les adhérents dans l'application quotidienne des Codes du Travail et de la Sécurité Sociale, des dispositions conventionnelles territoriales et de la Convention Collective Nationale de la Métallurgie entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

L'année 2023 a été marquée par l'intensification des accompagnements, conseils et formations liés à la nouvelle convention collective nationale.

INFORMER	
PUBLICATIONS	
13	Mailings
34	Notes sociales
11	Actualités Sociales

BENCHMARK	Réponses
Logiciel de paie	12
Recours au logiciel SILAE	9
Modalités des titres-restaurant	8
Véhicules de fonction	5
Absentéisme	9

ENQUETES	Réponses
Rémunération 2022	82
Périphériques de rémunération	23

CONSEILLER	TOP 10		
	7 097 SOLLICITATIONS ↑6,42%	Nouvelle convention collective (classification, ancienneté, congés, prévoyance ...)	Contrat de travail (CDD, CDI, clauses contractuelles ...)
		Représentants du personnel (élections professionnelles, CSE ...)	Rupture du contrat (procédures, indemnités, toutes formes de rupture ...)
		Rémunération	Formation professionnelle (alternance, CPF ...)
		Absences / Congés (maladie, congés payés, événements familiaux ...)	Mesures disciplinaires
		Durée du travail (décompte, organisation, conventions de forfaits ...)	Négociation / Accords collectifs

ANIMER	Date	Thème	Nb de Participants	
	REUNIONS D'INFORMATIONS SOCIALES ET JURIDIQUES			
	17&18/01/2023	RIS CCNM Classification	186	
	07/02/2023	Maintien de salaire maladie	174	
	24/02/2023	Outil d'audit social	110	
	06/03/2023	L'ancienneté conventionnelle	167	
	16/03/2023	La prime d'ancienneté	146	
	20/03/2023	Congés payés et congés supplémentaires	164	
	28/03/2023	Classification et rémunération des alternants	149	
	03/04/2023	Changement de statut cadre / non-cadre	167	
	02/05/2023	Garantie conventionnelle de rémunération	143	
	22/05/2023	Primes et majorations	151	
	30/05/2023	La période d'essai	148	
	06/06/2023	Forfaits en heures, jours et cadres dirigeants	159	
	20/06/2023	Les déplacements professionnels	125	
	04/07/2023	Heures supplémentaires et contingents annuels	134	
11/07/2023	Garantie légale de rémunération	121		
10/10/2023	SMH	148		
09/11/2023	Garantie légale de rémunération : questions réponses	113		

PÔLE DROIT SOCIAL – DROIT DES SOCIÉTÉS (suite)

ECHANGER	Date	Thème	Nb de Participants
CERCLES RH, ATELIERS 23 réunions 606 participants En présentiel ou en distanciel selon la nature de la réunion	07/02/2023	Cercle : Le descriptif des emplois (<i>Liebherr Components</i>)	14
	08/02/2023	Cercle : Fiche d'emploi, polyvalence, polycompétences (<i>De Dietrich</i>)	13
	09/02/2023	Cercle : Le descriptif des emplois (<i>Nord Réducteurs</i>)	13
	10/02/2023	Cercle : Retours d'expériences et regards croisés sur les 1ères cotations effectuées en entreprise, notamment les emplois communs dans plusieurs entreprises (<i>Socomec</i>)	13
	21/02/2023	Atelier Description & cotation : Responsable de production	30
	06/03/2023	Atelier Description & cotation : Technicien de maintenance polyvalent référent	34
	21/03/2023	Atelier Description & cotation : Monteur câbleur et technicien	32
	11/04/2023	Atelier Description & cotation : Assistant achat assistant commercial	30
	20/04/2023	Cercle : Nouvelle classification : classement et cotation (<i>Diehl Metering</i>)	18
	20/04/2023	Cercle : La communication accompagnant la mise en place de la nouvelle convention collective (<i>Schaeffler</i>)	20
	25/04/2023	Atelier Description & cotation : Ingénieur support client & chef de projet	23
	11/05/2023	Cercle Nouvelle classification : Classement et cotation (<i>Thyssenkrupp</i>)	21
	05/06/2023	Atelier Description & cotation : Chargé d'affaires	30
	19/06/2023	Cercle : La nouvelle classification : communication et cotation – état d'avancement et échanges pratiques (<i>Fameca</i>)	13
	20/06/2023	Atelier Description & cotation : Responsable achat	30
	04/07/2023	Cercle : La nouvelle classification : échange de pratiques et benchmark sur la cotation des emplois – maintien du statut cadre (CAF)	12
	04/07/2023	Atelier Description & cotation : Responsable RH	41
	05/07/2023	Cercle : La nouvelle classification : communication aux salariés de leur classement dans l'emploi (<i>Liebherr France</i>)	24
	10/10/2023	Cercle : Annualisation du temps de travail, échanges pratiques et outils de suivi (<i>Techorma</i>)	9
	13/10/2023	Cercle : Application ou non de la prime d'équipe et des différentes majorations de la CCNM (<i>Kuhn</i>)	20
	24/10/2023	Atelier : Partage de cotations des emplois	100
	13 & 14/12/2023	Atelier : 4 Ateliers Reconnaissance individuelle	66

FORMER FORMATIONS ASIM	
34,5 jours de formation 346 stagiaires	<ul style="list-style-type: none"> Nouvelle classification - (<i>Module 1 - Analyse et description des emplois, Module 2 - Cotation des emplois, Mettre en œuvre et accompagner le déploiement de la CCNM</i>) Rémunération Durée du travail Suspensions du contrat de travail Embauche et contrats de travail Les élections professionnelles Présider le CSE Attributions et fonctionnement du CSE entreprises de moins de 50 salariés Les représentants du personnel Les ruptures du contrat de travail

ACCOMPAGNER PRESTATIONS GEFIHO	
	<ul style="list-style-type: none"> PRESTATIONS RH : 79 jours DOSSIERS AT-MP : 10 dossiers en cours

PÔLE SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

Le pôle SSE apporte une expertise juridique et technique dans les domaines Santé, Sécurité, Environnement et RSE.

INFORMER PUBLICATIONS	
55	Mailings
8	Notes Santé Sécurité
8	Notes Environnement
48	Points hebdomadaires SSE
12	Veilles réglementaires Sécurité
10	Veilles réglementaires Environnement

ENQUETES
Etat des lieux des préoccupations en matière d'électricité
Services de santé au travail interentreprises, missions de prévention et suivi individuel de l'état de santé

CONSEILLER
1 042 SOLLICITATIONS

ENVIRONNEMENT - TOP 5

- RSE (responsabilité sociétale des entreprises)
- Bilan carbone, bilan GES (gaz à effet de serre)
- ICPE (Installation Classée pour la Protection de l'Environnement)
- Energie
- Déchets

SANTÉ SECURITÉ - TOP 6

- Dispositions générales : document unique d'évaluation des risques professionnels, expositions aux facteurs des risques professionnels (ex. pénibilité), formation, passeport prévention, jeunes travailleurs, danger grave et imminent ...
- Information et formation des travailleurs
- Institutions représentatives du personnel : CSE, CSSCT
- Equipements de travail et équipements de protection individuelle
- Lieux de travail : affichage obligatoire, consignes de sécurité, aménagement des postes de travail, matériel de premier secours et secouristes, sécurité incendie...
- Service prévention santé au travail, suivi individuel de l'état de santé

ANIMER
REUNIONS D'INFORMATION ET D'ECHANGES PRATIQUES
7 réunions
254 participants

ENVIRONNEMENT

- RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise)
- Dispositifs de soutien (subventions et prêts)
- Sécheresse : vers la sobriété de l'usage de l'eau
- Directive énergies renouvelables
- Economie Circulaire
- Zones à faibles émissions (ZFE-m)
- PFAS (substances perfluoroalkylés et polyfluoroalkylés) : point sur l'analyse des émissions aqueuses des activités industrielles susceptibles de rejeter des PFAS
- Mesures de restriction en période de sécheresse
- Prélèvements et consommation d'eau des ICPE soumises à autorisation

SANTÉ SECURITÉ

- Passeport de prévention
- Portail dématérialisé des documents uniques d'évaluation des risques professionnels
- Incitations financières
- Infirmiers de santé au travail
- Accord de branche SST et QVCT (CCNM)
- Fonds d'investissement dans la prévention de l'usure professionnelle
- Retraite pour incapacité permanente
- Compte professionnel de prévention
- Livret statistique de la sinistralité AT/MP
- Campagne nationale du système d'inspection du travail
- Recommandations du CTN A

FORMER FORMATIONS ASIM
16 jours de Formation en INTRA
140 stagiaires

- Fondamentaux de la prévention, de la santé et de la sécurité
- Attributions et fonctionnement du CSE - Entreprises ≥ 50 salariés
- Attributions et fonctionnement du CSE - Entreprises < 50 salariés
- Aspects SSE au sein du CSE ou de la CSSCT
- Travaux réalisés dans une entreprise utilisatrice par une entreprise extérieure

REPRESENTER LA BRANCHE
7 mandats (MEDEF, CPME)

ACCOMPAGNER PRESTATIONS GEFIHO/UIMM
77 jours de prestation

- Evaluation RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise) - Niveau 1
- Document unique d'évaluation des risques professionnels
- Bilan Carbone
- Bilan GES (gaz à effet de serre)

- CTNA, **Vice-présidence**
- COCT, 2 Commissions spécialisées, poste suppléant
- CROCT, poste titulaire
- CTR 1, **Vice-présidence**
- CR2P, **Présidence**
- CRATMP, poste suppléant

NOTRE ORGANISME DE PRESTATIONS DE SERVICES



PRESTATIONS RH

79 Jours de prestations

Nos domaines d'intervention

- Accompagnement nouvelles classifications : description des emplois, cotation et classement des emplois ;
- Déploiement CCNM
- Prestations de RH à temps partagé
- Diagnostic et accompagnement GPEC/GEPP
- Audit en matière de droit social
- Plan d'actions pour mise en conformité ou optimisation des pratiques RH
- Accompagnement négociation collective : durée du travail, égalité femmes-hommes...
- Mise en place des élections professionnelles

PRESTATIONS SSE

77 Jours de prestations

Nos domaines d'intervention

Santé Sécurité

- Diagnostic santé sécurité
- Diagnostic sécurité réglementaire au titre du Code du travail
- Évaluation des risques professionnels et réalisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Évaluation de l'exposition des travailleurs aux facteurs de risques professionnels
- Structuration de la démarche de gestion des entreprises extérieures
- Accompagnement à la mise en œuvre des fondamentaux « sécurité »
- Projet de remplacement du GNC (Gaz Naturel Comprimé) par une nouvelle technologie

Environnement

- Diagnostic conformité des prescriptions générales applicables aux ICPE/IOTA
- Diagnostic réglementaire au titre du Code de l'environnement
- Accompagnement à la réalisation de dossier de Déclaration
- Accompagnement au calcul des garanties financières
- Bilan des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) - Méthode réglementaire ou Bilan Carbone®

RSE

- Prestations RSE - Évaluation initiale Niveau 1

PRESTATIONS AT-MP

10 Dossiers en cours

Contestation des décisions de reconnaissance du caractère professionnel des accidents du travail et maladies professionnelles, contestation du taux d'IPP.

- Recours gracieux : Rédaction de l'acte de saisine de la commission de recours amiable (CRA) ou de la commission médicale de recours amiable (CMRA)
- Recours contentieux : Rédaction de la requête introductive d'instance devant le Pôle social du tribunal judiciaire et la chambre sociale de la Cour d'appel, des conclusions en répliques, plaidoirie.

PRESTATIONS DROITS DES SOCIETES

Nos domaines d'intervention

- Audit
- Conditions générales de vente

NOTRE ORGANISME DE FORMATION



Former les adhérents, contribuer au développement des compétences et à la compétitivité des entreprises

➤ Droit social	50,5	Jours de formation
➤ Gestion de la paie	3 157	Heures
➤ Ressources humaines	486	Stagiaires
➤ Santé Sécurité Environnement	84	Entreprises
	soit 25 % des adhérents	

Un espace formation développé sur le site internet de l'UIMM Alsace, permet :

Au stagiaire	<ul style="list-style-type: none"> → De disposer des documents nécessaires au déroulement de la formation (règlement intérieur, consignes sanitaires et de sécurité, supports pédagogiques...) → De réaliser son auto-évaluation avant l'entrée en formation → De remplir son évaluation de fin de formation
Au formateur	<ul style="list-style-type: none"> → De déposer les supports pédagogiques → De connaître le degré de connaissance de chaque stagiaire avant l'entrée en formation → De prendre connaissance des évaluations de fin de formations complétées par les stagiaires

L'ASIM Alsace a entrepris une démarche de sensibilisation au handicap et a noué un partenariat avec



Quelques chiffres	86 % très satisfaits	de la prise en compte de leurs attentes
	75 % très satisfaits / 25 % satisfaits	du contenu pratique et théorique des formations
	71 % très satisfaits / 28 % satisfaits	des cas pratiques étudiés
	86 % très satisfaits / 14 % satisfaits	de l'ASIM Alsace

DROIT SOCIAL / RH	Durée	Lieu	Date
Les élections professionnelles	1 ½ jour	Mulhouse	23 - 24/01/2023
Analyser et décrire les emplois de la métallurgie	1 jour	Mulhouse	08/02/2023
Analyser et décrire les emplois de la métallurgie	1 jour	Eckbolsheim	09/02/2023
Classer les emplois de la métallurgie	1 jour	Mulhouse	15/02/2023
Classer les emplois de la métallurgie	1 jour	Eckbolsheim	16/02/2023
Analyser et décrire les emplois de la métallurgie	1 jour	Eckbolsheim	22/03/2023
Mettre en œuvre et accompagner le déploiement de la convention collective nationale de la métallurgie	2 jours	Eckbolsheim	23 - 24/03/2023
Classer les emplois de la métallurgie	1 jour	Eckbolsheim	30/03/2023
Mettre en œuvre et accompagner le déploiement de la convention collective nationale de la métallurgie	2 jours	Mulhouse	30 - 31/03/2023
La rémunération	1 jour	Mulhouse	13/04/2023
La durée du travail	1 jour	Eckbolsheim	23/05/2023
Les suspensions du contrat de travail	1 jour	Mulhouse	13/06/2023
La rémunération	1 ½ jour	Eckbolsheim	22 - 23/06/2023
Analyser et décrire les emplois de la métallurgie	1 jour	Mulhouse	13/09/2023
Analyser et décrire les emplois de la métallurgie	1 jour	Eckbolsheim	14/09/2023
La rémunération	1 ½ jour	Mulhouse	19 - 20/09/2023
Classer les emplois de la métallurgie	1 jour	Mulhouse	20/09/2023
Classer les emplois de la métallurgie	1 jour	Eckbolsheim	21/10/2023
Embauche et contrat de travail	1 jour	Mulhouse	26/09/2023
Présider le CSE	1 jour	Eckbolsheim	16/10/2023

NOTRE ORGANISME DE FORMATION (suite)

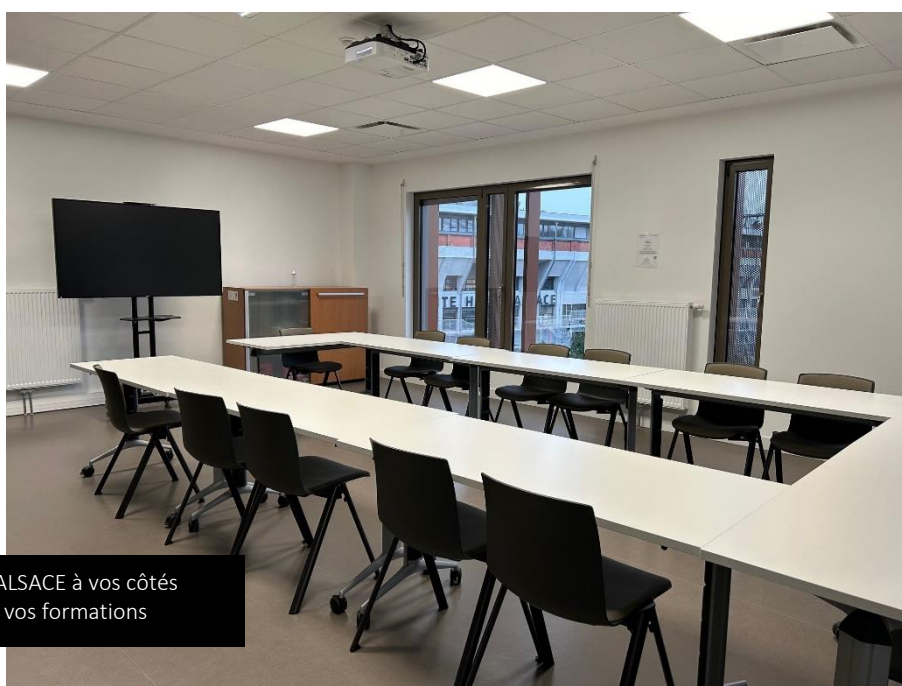


DROIT SOCIAL / RH	Durée	Lieu	Date
La durée du travail	1 jour	Mulhouse	17/10/2023
Sécuriser la rupture du CDI (hors licenciement pour motif économique)	2 jours	Eckbolsheim	27 - 28/11/2023

FORMATION EN INTRA	Durée	Entreprise	Date
Les fondamentaux en prévention, santé, sécurité	10 jours	LIEBHERR France SAS	11 - 18 - 20/01/2023 10/02/2023 02 - 03 - 16 - 17 - 23/03/2023 22/11/2023
Analyser, décrire et classer les emplois de la métallurgie	2 jours	WÄRTSILA	25 - 26/01/2023
Classer les emplois de la métallurgie	1 jour	CONSTELLIUM	03/02/2023
Attributions et fonctionnement du CSE – Entreprises de moins de 50 salariés	1 jour	SPM INNOVATION	27/02/2023
Santé, sécurité au travail au sein du CSE et de la CSSCT	1 jour	SEW USOCOME	02/06/2023
Analyser, décrire et classer les emplois de la métallurgie	2 jours	FONDERIE DE NIEDERBRONN	01 - 08/09/2023
Classer les emplois de la métallurgie	1 jour	ALSACE ENTREPRISE ADAPTEE (AEA)	07/09/2023
Les fondamentaux en prévention, santé, sécurité	1 jour	WEISHAUP SAS	14/09/2023
Travaux réalisés dans un établissement par une entreprise extérieure	1 jour	WEISHAUP SAS	15/09/2023
Les représentants du personnel	½ jour	GAGGENAU INDUSTRIE SAS	19/09/2023
Les représentants du personnel	½ jour	GAGGENAU INDUSTRIE SAS	10/10/2023
Attributions et fonctionnement du CSE – Entreprises de 50 salariés et plus	2 jours	DIEHL METERING SAS	06 - 07/11/2023
Embauche et contrat de travail	1 jour	SEW USOCOME	22/11/2023

Pour l'AFPI Alsace (Ecole du Management et Formation Tuteurs),
l'ASIM Alsace a réalisé :

18	Jours de formation
241	Heures
1 082	Stagiaires



L'ASIM ALSACE à vos côtés
pour vos formations

PÔLE EMPLOI FORMATION

Jobboard pour les adhérents de l'UIMM Alsace : www.lindustrie-recrute.fr

LES PARTENAIRES DE DIFFUSION

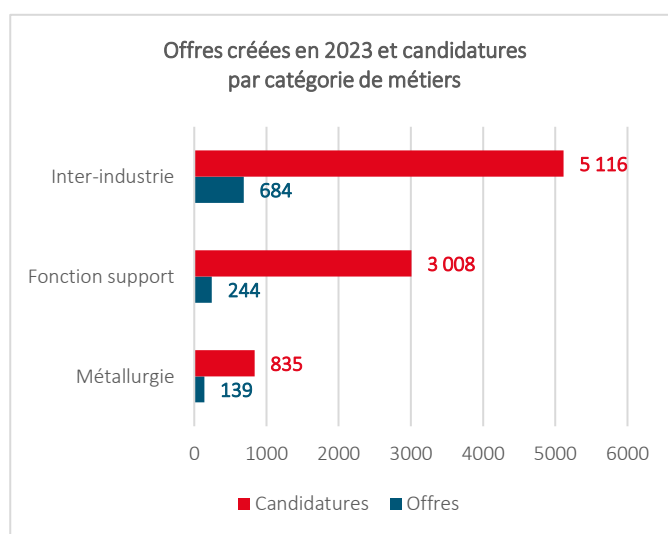


- Aider les entreprises industrielles à recruter les profils recherchés
- Mettre en relation des candidats en recherche d'opportunités professionnelles avec les recruteurs
- Site de référence de l'emploi dans l'industrie
- Service gratuit

BILAN 2023 AU NIVEAU REGIONAL

1 067	Offres d'emploi publiées
8 959	Candidatures cumulées

TOP 10 Métallurgie	Offres	Candidatures
Technicien de maintenance (H/F)	119	312
Ingénieur (H/F)	118	1 479
Soudeur (H/F)	56	196
Opérateur de production (H/F)	44	358
Monteur (H/F)	40	295
Technico-commercial (H/F)	25	232
Opérateur usinage (H/F)	20	352
Technicien méthodes (H/F)	20	119
Chef de projet (H/F)	20	189
Dessinateur – Projeteur (H/F)	18	115



lindustrie-recrute.fr est inscrit au palmarès 2024 des meilleurs portails de recrutement en France à l'issue d'une enquête conduite pour Les Echos auprès de 7 500 professionnels du recrutement et candidats.

lindustrie-recrute.fr affiche **5 étoiles** « Excellent score beaucoup plus élevé que la moyenne » de la part des recruteurs et un **Très bon score (4 étoiles)** de la part des candidats.

Handi'CAP vers l'industrie Partenariat UIMM Alsace et UP Interim, AGEFIPH, CAP EMPLOI, POLE EMPLOI	
Réunion « Recruter et intégrer un collaborateur en situation de handicap » : Mars-Avril et Novembre 2023	ACEA, BAUMERT, BONGARD, CONSTELLIUM, DBK France, DE DIETRICH, DESSINDUS, DIEHL METERING, ENDRESS HAUSER FLOWTEC, EURO INFORMATION SERVICES, FAMECA, FIVES CELES, GUNTHER TOOLS, HAGER ELECTRO, INNOPLATE, JOHN COCKERILL HYDROGEN France, KAPPELER ENSEIGNES, LIEBHERR FRANCE, LOHR, MANUFACTURE DU HAUT-RHIN, MERCK MILLIPORE, MHI EQUIPEMENT, N. SCHLUMBERGER, RATIONAL WITTENHEIM, RICOH INDUSTRIE FRANCE, RM SYSTEM France, SCHROFF, SOCOMEC & STREB & WEIL
Parcours et visites des entreprises industrielles	BONGARD, ESARIS INDUSTRIES, ENDRESS HAUSER FLOWTEC, SOCOMEC & TRENCH FRANCE

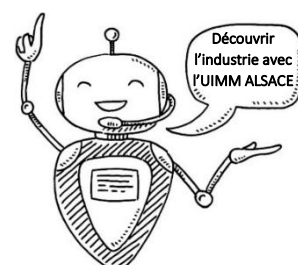
SALONS SUR L'EMPLOI ET LA FORMATION

12 et 13/01/2023 : Journées des Universités à Strasbourg

21/01/2023 : Salon de l'orientation et de l'évolution professionnelle SOREP à Mulhouse – 13 000 Visiteurs

27 et 28/01/2023 : Salon Emploi Formation Alsace à Colmar - 16 000 Visiteurs

17/11/2023 : Nuit de l'orientation à Strasbourg



PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle 2023 à MULHOUSE



PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

Salon Formation Emploi Alsace 2023 à COLMAR



PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

« LES FILLES DANS L'INDUSTRIE : ON DIT OUI ! »

30/11/2023 - EES CLEMESSY

89 collégiennes de 5 établissements scolaires différents – 1 parcours de découverte des métiers et filières industrielles – Des animations autour de l'Odysée de l'Industrie – Visite de TABELLEC – Table ronde

MATINEE DES FAMILLES : 18/03/2023

LIEBHERR France SAS – 50 familles

SOIREE FAMILLES / ENTREPRISES 2023

MERCK, SAFRAN, SCHAEFFLER, SEW USOCOME, TRUMPF MACHINES ont pu rassembler environ 300 personnes pour sensibiliser les familles à la découverte de l'entreprise et de ses métiers

FEMINISE TON ATELIER

chez HURON GRAFFENSTADEN à ESCHAU

50 lycéennes des lycées Louis Marchal de MOLSHEIM & Marcel Rudloff de Strasbourg étaient réunies lors de cet atelier



SEMAINE DE L'INDUSTRIE

BAS-RHIN

50 labellisations de visites d'entreprises / 1 400 jeunes

24 entreprises partenaires :

BONGARD – BURKERT France – DE DIETRICH - DUMAREY POWERGLIDE STRASBOURG – ESARIS INDUSTRIE – ESTELEC INDUSTRIE – FLENDER GRAFFENSTADEN – FORTAL – GAGGENAU INDUSTRIE – GUNTHER TOOLS – HURON GRAFFENSTADEN – KUHN – MECATHERM – NLMK STRASBOURG – LOHR INDUSTRIE – SEW USOCOME (Brumath & Haguenau) – STOCKO CONTACT – TRUMPF MACHINES – SAFRAN LANDING SYSTEMS – SIEMENS – POLE FORMATION REICHSHOFFEN – POLE FORMATION ECKBOLSHEIM

19 établissements scolaires :

Collège de Truchtersheim – Collège Maurois Bischwiller – Collège de Sultz sous Forêt – Collège de Villé – Collège Otffried Wissembourg – Collège de Barr – Lycée Marcel Rudloff Strasbourg – Lycée du Haut-Barr Saverne – Lycée Haute Bruche Schirmeck – Lycée Louis Couffignal Strasbourg – Lycée Louis Marchal Molsheim – Lycée A. Heinrich Haguenau – Lycée Goulden Bischwiller – Lycée Schwilgué Sélestat – Lycée Schweisguth Sélestat – IUT Haguenau – IUT Louis Pasteur Schiltigheim – ENSISA Mulhouse – TPS Illkirch

Autres : Pôle emploi : Strasbourg Seyboth, Meinau, Hautepierre et Danube, Lingolsheim, Molsheim, Sélestat, Wissembourg, Saverne et Haguenau

HAUT-RHIN

27 labellisations de visites d'entreprises / 800 jeunes

22 entreprises partenaires :

APPALETTE TOURTELLIER SYSTEMES SAS – AUTOCABLE – AUTOMOBILES DANGEL SAS – COSTRAL – CRYOSTAR SAS – EES-CLEMESSY – EMERSON AUTOMATION SOLUTIONS – ENDRESS HAUSER FLOWTEC AG – ESTELEC INDUSTRIE – EURO INFORMATION SERVICES SAS – FIVES CELES – FONDIS – GROUPE ATLANTIC (Site de St-Louis) – LIEBHERR-COMPONENTS COLMAR SAS – LIEBHERR-MINING QUIPMENT COLMAR SAS – MHI EQUIPMENT ALSACE – MEA – NEWTEC BAG PALLETIZING – RATIONAL WITTENHEIM SAS – SUPERBA SAS – THYSSENKRUPP AUTOMATION ENGINEERING – TRENCH France

16 établissements scolaires :

Collège Capitaine Dreyfus Rixheim – Collège Nathan Katz Burnhaupt-le-Haut – Collège Molière Colmar – Collège Pierre Pflimlin Brunstatt – Collège Jean Mermoz Wittelsheim – Collège François Villon Mulhouse – Collège JP de Dadelsen Hirsingue – Collège Lazare de Schwendi Colmar – Collège Marcel Pagnol Wittenheim – Lycée Louis Armand Mulhouse – Lycée Charles Stoessel Mulhouse – Lycée Jean-Jacques Henner Altkirch – Lycée Vogt Masevaux – IUT Colmar – UHA Mulhouse – ENSISA Mulhouse

Autres : Pôle Emploi – CAP Emploi

PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2023



PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2023



PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2023



PÔLE EMPLOI FORMATION (suite) SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2023



CONTRATS DE PARTENARIAT entre l'UIMM Alsace et l'Université de Strasbourg

Prêt pour l'emploi : simulations d'entretiens Plus de 300 jeunes inscrits en visio	Permanences à l'Université De 10/2022 à 04/2023 en visio et en présentiel
---	--

PRÉSENTATION DES MÉTIERS ET PARCOURS DE FORMATION AUX PRESCRIPTEURS : CHANGEZ VOTRE REGARD SUR LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE
Le 12/10/2023 à MULHOUSE

VISITES D'ENTREPRISES HORS SEMAINE DE L'INDUSTRIE		
20/03/2023	Collège Andlau Barr	STOCKO
04/05/2023	Lycée Couffignal Strasbourg	KUHN
13/04/2023	Lycée Couffignal Strasbourg	PUNCH POWERGLIDE
25-26/05/2023	Lycée Couffignal Strasbourg	ESARIS
08/06/2023	Lycée Couffignal Strasbourg	FLENDER

PÔLE EMPLOI FORMATION (suite)

PRESENTATIONS DES METIERS - Odysée de l'Industrie			
BAS RHIN		HAUT-RHIN	
280 collégiens et lycéens		225 collégiens et lycéens	
05/01/2023	Lycée Siegfried d'Haguenau	28/03 & 30/03/2023	Collège Episcopal de Zillisheim
19/01/2023	Lycée Siegfried d'Haguenau	23/03/2023	Collège Kennedy de Mulhouse
30/01/2023	Lycée du Haut Barr de Saverne	13/04/2023	Collège d'Illfurth
15/03/2023	Collège Pierre Polie de Vendenheim	23/11 & 14/12/2023	Lycée Schweisguth de Sélestat
13/10/2023	Collège Rouget de Lisle	09/11/2023	Collège Nathan Katz de Burnhaupt-le-Haut
24/11/2023	Lycée Schweisguth de Sélestat	12/12/2023	Sémaphore de Mulhouse
28/11/2023	Collège Katia et Maurice Kraft d'Eckbolsheim	21/12/2023	Collège François Villon de Mulhouse
07/12/2023	Collège de Villé		
12/12/2023	Collège Hans ARP de Strasbourg Elsau		
14/12/2023	Lycée Schweisguth de Sélestat		

FORUM HSE

Jeudi 16/11/2023

Un exercice grandeur nature avec un incendie fictif dans les locaux de l'IUT de Colmar !



L'objectif est de présenter la fonction HSE à des étudiants de 2^{ème} année et 3^{ème} année de BUT HSE et du Master Risques et Environnement, spécialité Risques Technologiques et Sécurité de l'UHA de Mulhouse en leur permettant de partager le quotidien des professionnels. 200 participants (étudiants + professionnels).



Le jeudi 16 novembre dernier s'est tenue la 12^{ème} édition du Forum HSE sur le campus du Grillenbreit à Colmar.

Plus de 150 étudiants en BUT Hygiène Sécurité Environnement de l'IUT de Colmar et Master Risques et Environnement de l'UHA de Mulhouse ont participé à un exercice grandeur nature : dans une entreprise de stockage logistique, un incendie (fictif) de batterie s'est déclaré dans un local de charge et une personne inconsciente est retrouvée.



Cet événement, organisé en collaboration avec l'UIMM Alsace, nécessite une préparation élaborée dans les moindres détails et a pour objectif de présenter aux étudiants les fonctions et le quotidien des professionnels HSE dans les entreprises grâce à la résolution d'un cas pratique.



Encadrés par une vingtaine de préventeurs des entreprises adhérentes à l'UIMM Alsace et par des enseignants de ces filières, ils ont reconstitué l'arbre des causes, géré la cellule de crise, proposé un plan d'action à rendre au comité de direction et préparé un communiqué de presse.

Grâce à un jeu de rôles orchestré et mis en scène par les professionnels, les étudiants ont pu se projeter au plus près de la réalité des différents métiers : directeur d'usine, victime, membre du CSE, inspecteur du travail, technicien extérieur, etc.

Chaque année, cet événement est un moment privilégié entre les étudiants et les professionnels et permet à chacun de créer des liens en rapprochant le monde de l'entreprise et celui de l'enseignement supérieur.

Nous remercions vivement les entreprises participantes, l'IUT de Colmar et l'UHA de Mulhouse pour leur investissement et leur collaboration.

NOS CERTIFICATIONS : CQPM - ÉCOLE DU MANAGEMENT

CQPM/CQPI – CCPM/CCPI : Centre d'Examen d'Eckbolsheim

319 CQPM	Candidats présentés dont :
	60 contrats de professionnalisation (19%) 170 salariés (53%) 89 demandeurs d'emploi (28%) 276 CQPM admis (87% de réussite) dont : <ul style="list-style-type: none"> • 34 CCPI • 124 Femmes (39%) • 72 Séniors de + de 45 ans (23%)
37 CCPM Classification	37 admis (100% de réussite)

187 (59%)	Catégorie A
87 (27%)	Catégorie B
4 (1%)	Catégorie C
7 (2%)	Catégorie C*
34 CCPI (11%)	Non catégorisés

ÉCOLE DE MANAGEMENT BAS-RHIN

Cycle animateur d'équipe		
7 personnes présentées	6 personnes certifiées	86% de réussite
11 personnes présentées	10 personnes certifiées	91% de réussite
6 personnes présentées	6 personnes certifiées	100% de réussite

Cycle responsable d'équipe		
4 personnes présentées	3 personnes certifiées	75% de réussite



TOP 5 DES CERTIFICATIONS PARITAIRES (CQPM/CQPI – CCPM/CCPI) 2023 BAS-RHIN	
0021	Opérateur en maintenance industrielle
0251	Animateur d'équipe autonome de production industrielle
6013	Tutorat en entreprise
0009	Opérateur régleur sur CN
0042	Soudeur industriel

CQPM/CQPI – CCPM/CCPI : Centre d'Examen de Mulhouse

196 CQPM	Candidats présentés dont :
	22 contrats de professionnalisation (11%) 112 salariés (57%) 62 demandeurs d'emploi (32%) 161 CQPM admis (82% de réussite), dont : <ul style="list-style-type: none"> • 8 CCPI (4%) • 20 Femmes (10%) • 48 Séniors de + de 45 ans (24%)
31 CCPM Classification	31 admis (100% de réussite)


105 (54%)	Catégorie A
46 (23%)	Catégorie B
37 (19%)	Catégorie C
8 (4%)	Catégorie C*

ÉCOLE DE MANAGEMENT HAUT-RHIN

Cycle animateur d'équipe		
9 personnes présentées	9 personnes certifiées	100% de réussite

Cycle responsable d'équipe		
3 personnes présentées	3 personnes certifiées	100% de réussite

Cycle responsable d'unité, de service, de projet		
8 personnes présentées	8 personnes certifiées	100% de réussite



TOP 5 DES CERTIFICATIONS PARITAIRES (CQPM/CQPI – CCPM/CCPI) 2023 HAUT-RHIN	
0119	Pilotage de systèmes de production automatisée
0009	Opérateur Régleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière
0042	Soudeur Industriel
0148	Equipier d'unité autonome de production industrielle
0183	Responsable d'équipe

NOTRE PÔLE FORMATION : AFPI – CFAI - ITII ALTERNANCE & APPRENTISSAGE DU BAC PRO AU DIPLÔME D'INGENIEUR



- MAINTENANCE INDUSTRIELLE & PRODUCTION
- PRODUCTIQUE, MÉCANIQUE & USINAGE
- CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE & SOUDAGE
- ORGANISATION & PERFORMANCE INDUSTRIELLE
- INFORMATIQUE & RÉSEAUX, AUTOMATISME, ROBOTIQUE
- ÉLECTROTECHNIQUE & ÉNERGIE

Alternance : ouvertures 2023

- Titre Pro TPI**
Technicien en Production Industrielle
Partenariat avec l'entreprise Lilly
Centre de Strasbourg
- Licence Pro CAPPI**
Conception Amélioration des Processus et Produits Industriels
Centre de Reichshoffen et Lycée Heinrich

DU NOUVEAU À MULHOUSE



Le centre de Mulhouse a récemment eu la chance de se voir équiper d'un nouvel îlot automatique de soudage. Derrière le dinosaure et dans la cabine bleue se cache un robot de la marque Yaskawa. Équipé d'un dévidoir FRONIUS, cette installation est capable de souder en MIG ou en MAG. Quasiment tous les types de soudure sont réalisables : à plat, multipositions, d'angle, montante, etc.

LES CHIFFRES CLÉS (ANNÉE 2023)

- 94%** Réussite aux examens Formation initiale
- 4 100** Personnes formées
- 1 250** Entreprises partenaires
- 1 500** Apprenants en formation
- 200** Demandeurs d'emploi formés



03 68 47 90 00
www.uimm-alsace.fr

Siège Social
6 rue Ettore Bugatti
67201 ECKBOLSHEIM

Site de Mulhouse
Maison de l'Industrie
31 rue François Spoerry
68100 MULHOUSE